

Monika Langkau-Herrmann, Udo Scholten
(unter Mitarbeit von Anna Dutka, Eli Ginzberg,
Carina Nilsson, Sheila Rothwell und Ashley Steel)

Strategien zur Flexibilisierung der Arbeitszeit und zur Arbeitszeitverkürzung

Möglichkeiten und Bedingungen der Übertragbarkeit
ausländischer Modelle auf die Bundesrepublik Deutschland



Verlag Neue Gesellschaft

Inhalt

1.	Einleitung	7
2.	Arbeitszeit im Spannungsfeld von betrieblicher Neuorganisation, Beschäftigungspolitik und Arbeitnehmerpräferenzen	12
3.	Arbeitszeitentwicklung und Arbeitszeitpolitik im internationalen Überblick. Strukturen, Trends und Strategien	19
4.	Arbeitszeitmodelle in ausgewählten Staaten Europas und in den USA	48
4.1	Teilzeitarbeit	49
4.1.1	Organisationsformen von Teilzeitarbeit	50
4.1.1.1	Job sharing	51
4.1.1.2	Teilzeitarbeit im wöchentlichen Wechsel	55
4.1.1.3	Teilzeitschichten und integrierte Arbeitszeitsysteme	57
4.1.2	Beschäftigungssicherheit und soziale Absicherung – Defizite und neue Initiativen	68
4.1.3	Öffentliche Programme zur Förderung von Teilzeitarbeitsplätzen in der Privatwirtschaft	82
4.1.4	Teilzeitarbeit im öffentlichen Dienst	88
4.2	Gleitender Ruhestand	93
4.3	Modelle des vorzeitigen Ruhestands	99
4.3.1	Ausländische Modelle des vorgezogenen Ruhestands	100
4.3.2	Vorruhestand in der Bundesrepublik Deutschland	107
4.4	Beurlaubungsmodelle	111
4.4.1	Beurlaubungsmodelle zur Betreuung von Kindern	112
4.4.2	Sabbaticals	118
4.4.3	Bildungsurlaub	119
4.5	Mehrarbeit als traditionelle Form der Arbeitszeitflexibilisierung	122
4.5.1	Das Arbeitsumverteilungspotential von Mehrarbeit	128
4.5.2	Feinstrukturen von Mehrarbeit. Das Beispiel Großbritannien	133
4.5.3	Mechanismen zur Regulierung von Mehrarbeit	140
4.5.4	Zusammenfassung und Perspektiven	144
4.6	Komprimierte Wochenarbeitszeiten	146

5.	Im Aus- und Inland praktizierte Arbeitszeitmodelle aus der Sicht der Arbeitgeberverbände, Gewerkschaften und der Bundesregierung . . .	150
5.1	Einleitende Bemerkungen	150
5.2	Einschätzung von Arbeitszeitmodellen durch die Arbeitgeberverbände.	151
5.2.1	Einleitung: Grundsatzposition	151
5.2.2	Position zur Teilzeitarbeit	166
5.2.3	Vorruhestandsmodelle/Tarifrentenmodelle.	178
5.2.4	Beurlaubungsmodelle	179
5.3	Position der Gewerkschaften zu Fragen der Arbeitszeitverkürzung und Arbeitszeitflexibilisierung	180
5.3.1	Die Forderung nach Verkürzung der Arbeitszeit im Rahmen ihrer tarifpolitischen Grundsatzposition.	180
5.3.2	Flankierende Forderungen der Gewerkschaften zur Arbeitszeitverkürzung	186
5.3.3	Einschätzung von Teilzeitarbeit	191
5.3.4	Vorruhestands-/Tarifrentenmodelle.	204
5.3.5	Beurlaubungsmodelle	208
5.3.6	Vollzeit- und Teilzeitarbeit umfassende integrierte Arbeitszeitformen.	211
5.4	Arbeitszeitpolitische Initiativen und Maßnahmen der Bundesregierung.	213
6.	Zusammenfassung und Bewertung	221
	Literaturverzeichnis	245

