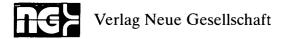
Monika Langkau-Herrmann, Udo Scholten (unter Mitarbeit von Anna Dutka, Eli Ginzberg, Carina Nilsson, Sheila Rothwell und Ashley Steel)

Strategien zur Flexibilisierung der Arbeitszeit und zur Arbeitszeitverkürzung

Möglichkeiten und Bedingungen der Übertragbarkeit ausländischer Modelle auf die Bundesrepublik Deutschland





Inhalt

1.	Einleitung
2.	Arbeitszeit im Spannungsfeld von betrieblicher Neuorganisation, Beschäftigungspolitik und Arbeitnehmerpräferenzen
3.	Arbeitszeitentwicklung und Arbeitszeitpolitik im internationalen Überblick. Strukturen, Trends und Strategien
4.	Arbeitszeitmodelle in ausgewählten Staaten Europas und in den USA
4.1 4.1.1 4.1.1.1 4.1.1.2 4.1.1.3 4.1.2	Teilzeitarbeit
4.1.3 4.1.4	Öffentliche Programme zur Förderung von Teilzeitarbeitsplätzen in der Privatwirtschaft 82 Teilzeitarbeit im öffentlichen Dienst 88
4.2	Gleitender Ruhestand
4.3 4.3.1 4.3.2	Modelle des vorzeitigen Ruhestands99Ausländische Modelle des vorgezogenen Ruhestands100Vorruhestand in der Bundesrepublik Deutschland107
4.4 4.4.1 4.4.2 4.4.3	Beurlaubungsmodelle
4.5 4.5.1 4.5.2 4.5.3 4.5.4	Mehrarbeit als traditionelle Form der Arbeitszeitflexibilisierung122Das Arbeitsumverteilungspotential von Mehrarbeit128Feinstrukturen von MehrarbeitDas Beispiel Großbritannien133Mechanismen zur Regulierung von Mehrarbeit140Zusammenfassung und Perspektiven144
4.6	Komprimierte Wochenarbeitszeiten

5.	Im Aus- und Inland praktizierte Arbeitszeitmodelle aus der Sicht der Arbeitgeberverbände, Gewerkschaften und der Bundesregierung 150
5.1	Einleitende Bemerkungen
5.2	Einschätzung von Arbeitszeitmodellen
	durch die Arbeitgeberverbände
5.2.1	Einleitung: Grundsatzposition
5.2.2	Position zur Teilzeitarbeit
5.2.3	Vorruhestandsmodelle/Tarifrentenmodelle
5.2.4	Beurlaubungsmodelle
5.3	Position der Gewerkschaften zu Fragen der Arbeitszeitverkürzung und Arbeitszeitflexibilisierung
5.3.1	Die Forderung nach Verkürzung der Arbeitszeit im Rahmen
	ihrer tarifpolitischen Grundsatzposition
5.3.2	Flankierende Forderungen der Gewerkschaften
3.3.4	zur Arbeitszeitverkürzung
5.3.3	Einschätzung von Teilzeitarbeit
5.3.4	Vorruhestands-/Tarifrentenmodelle
5.3.5	Beurlaubungsmodelle
5.3.6	Vollzeit- und Teilzeitarbeit umfassende
3.3.0	integrierte Arbeitszeitformen
	integrierte Arbeitszeitformen
5.4	Arbeitszeitpolitische Initiativen und Maßnahmen
	der Bundesregierung
6.	Zusammenfassung und Bewertung
Literat	urverzeichnis245

