

Klaus Türk

Neuere Entwicklungen in der Organisationsforschung

Ein Trend Report

23 Übersichten

Technische Hochschule Darmstadt
Fachbereich 3
Institut für Psychologie
Steubenplatz 12, 6100 Darmstadt

Inv.-Nr. 9109052



Ferdinand Enke Verlag Stuttgart 1989

INHALT

	<i>Seite</i>
I. Die Auflösung eines dominanten Paradigmas: Zur Kritik des kontingenztheoretischen Ansatzes	1
II. Die Konturierung der Perspektiven: Zur Systematisierung organisationstheoretischer Konzepte	11
1. Pfeffer	11
2. Astley/Van de Ven	15
3. Burrell/Morgan	17
III. Zentrale Themen der gegenwärtigen Organisationsforschung	23
1. Umriss neuerer Fragestellungen	23
2. <i>Fiktionen und Fassaden:</i> Die Entmythologisierung der Organisationstheorie	30
a) Rationalität in der Organisationstheorie	30
b) Rationalität als Mythos und als Legitimationsfassade	34
c) Symbolische und materielle Kontexte: Forschungsfragen im Überblick	42
3. <i>Zeit und Bewegung:</i> Die Dynamisierung der Organisationstheorie	51
a) Grundlegende Kategorien und Fragestellungen	52
b) Grundmodelle	55
c) Entwicklungsmodelle	58
d) Selektionsmodelle	80
e) Lernmodelle	94
4. <i>Kultur und Lebenswelt:</i> Die Rehumanisierung der Organisationstheorie	108
a) "Organisationskultur" in der Literatur	108
b) Konstitutionsmodell von Unternehmenskulturen	112
c) Unternehmenskultur als Lebensweise und als Überbau	114
d) Weiterführende Themen	118
5. <i>Kontrolle und Widerspruch:</i> Die Politisierung der Organisationstheorie	120
a) Die politikorientierte Perspektive	120
b) Mikropolitik: Spiele, Kämpfe und Verhandlungen	125
c) Strukturpolitik ("Mesopolitik")	137
d) Makropolitik	148
IV. Auswahlbibliographie	150
V. Register	183