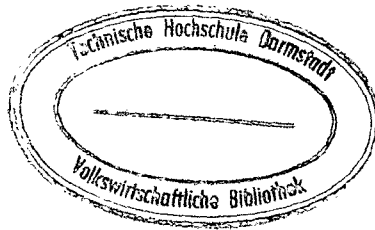


Volkswirtschaftliche Schriften der Universität Regensburg

Band 4

Wilhelm Althammer

Zur ökonomischen Theorie der Gewerkschaften



tv transfer verlag
Regensburg

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung und Überblick	1
2. Grundbausteine einer Gewerkschaftstheorie: Gewerkschaftliche Ziele und die Darstellung des Verhandlungsprozesses	4
2.1. Die Zielfunktion der Gewerkschaft	4
2.2. Interessenkonflikte innerhalb der Gewerkschaft	6
2.3. Die Darstellung des Verhandlungsprozesses	12
3. Das Monopolmodell der Gewerkschaft	15
3.1. Das Monopolmodell mit Lohnsetzungsmacht	15
3.2. Das Monopolmodell mit effizienten Verhandlungen	17
3.3. Das Problem der exogenen Höhe der Mitgliedschaft	21
3.4. Kritische Bemerkungen zum Monopolmodell	24
4. Variationen des Monopolmodells	29
4.1. Gewerkschaften und Beschäftigungshöhe: Monopolmodell versus effiziente Verhandlungen	29
4.1.1. Entlassungen nach Seniorität im Monopolmodell	30
4.1.2. Unsicherheit im Verhandlungsprozeß	33
4.1.3. Verhandlungen über Gewinnbeteiligungslöhne	36
4.1.4. Implizite Beschäftigungsvereinbarungen und wiederholte Lohnverhandlungen	41
4.1.5. Eine Integration der Grundmodelle in einem Modell der kooperativen Verhandlungen	44
4.1.6. Empirische Untersuchungen zum Problem	49
4.2. Der Einfluß von Gewerkschaften auf die Investitionsentscheidung	53
4.3. Möglichkeiten zur Endogenisierung der Mitgliederzahl	63
4.3.1. Endogenisierung der Mitgliederzahl im Rahmen eines Medianmodells	65
4.3.2. Eine dynamische Formulierung des Monopolmodells	70
5. Gewerkschaften und Arbeitslosigkeit	74
5.1. Eine Monopolgewerkschaft im allgemeinen Gleichgewicht	75
5.2. Firmengewerkschaften, Insider und Outsider	88
5.2.1. Die Grundidee der Insider-Outsider-Ansätze	88

III

5.2.2. Insidergewerkschaften in Hysteresisansätzen	93
5.2.3. Insidergewerkschaften und Beschäftigungschancen von Nichtmitgliedern	96
5.3. Dezentrale Verhandlungen und Lohninterdependenzen	108
5.4. Gewerkschaften und Arbeitslosigkeit: Ein Resümee	114
6. Effizienzsteigerungen durch Gewerkschaften	117
6.1. Gewerkschaften und effiziente Arbeitsverträge	117
6.1.1. Grundsätzliche Möglichkeiten für Effizienzerhöhungen	117
6.1.2. Effiziente Risikoteilung durch Branchenkontrakte	124
6.1.3. Effiziente Kontrakte bei asymmetrischer Information und monopolistisches Verhalten der Gewerkschaft	129
6.1.4. Schwächen der kontrakttheoretischen Grundidee	138
6.1.4.1. Das Problem der Annahme asymmetrischer Information	139
6.1.4.2. Das Problem der kollektiven Verhandlungen	146
6.1.4.3. Das Problem eines effizienzorientierten Ansatzes	149
6.2. Gewerkschaften und Effizienz in nicht walrasianischen Ökonomien	151
6.2.1. Gewerkschaften und effiziente Sucharbeitslosigkeit	151
6.2.2. Gewerkschaften und Verhandlungen bei asymmetrischer Information	159
6.3. Gewerkschaften und Produktivität: Die Freeman-Medoff-Debatte	167
7. Gewerkschaftliche Strategien in Verhandlungen	175
7.1. Verhandlungen bei symmetrischer Information	175
7.1.1. Optimale gewerkschaftliche Drohungen	175
7.1.2. Zur Vorteilhaftigkeit einer Einheitsgewerkschaft	183
7.1.3. Zur Vorteilhaftigkeit einer zentralen Verhandlungsstruktur	192
7.2. Verhandlungen bei asymmetrischer Information und Streiks	198
7.2.1. Probleme der traditionellen Streiktheorie	198
7.2.2. Streiks zur Informationsenthüllung	201
7.2.3. Streiks als verzögerte Einigung	208
7.2.3.1. Das Problem der rationalen Streiklänge	208
7.4.2.2. Ein Verhandlungsmodell mit wechselseitigen Offerten	215
8. Eine kritische Zusammenfassung	220
Literaturverzeichnis	227