

Yves Cohen

LE SIÈCLE DES CHEFS

UNE HISTOIRE TRANSNATIONALE
DU COMMANDEMENT ET DE L'AUTORITÉ
(1890-1940)

Éditions Amsterdam

Tables des matières

Abréviations et translittérations	7
Introduction générale	9
Préliminaires	27
Le paysage global du « besoin de chef »	27
Configuration sémantique d'une recherche internationale	41
Première partie :	57
L'émergence mondiale de la culture du <i>leadership</i> et de la figure du chef (1891-1940)	
<i>Introduction de la première partie</i>	57
1. États-Unis. L'apparition du <i>leadership</i>	67
Les premières formulations américaines	67
Disjonction entre grandeur et <i>leadership</i>	80
Le chef et la démocratie en Amérique	83
2. Allemagne. Le <i>Führer</i> et le pouvoir du chef	99
Entre modèle monarchique et modèle du <i>Führer</i>	99
La part de l'industrie : de la <i>Leitung</i> à la <i>Führung</i>	109
Un institut spécialisé : entre rationalisation et nazisme	117
Max Weber et le chef	128
Le <i>Führer</i> contre la démocratie	135
<i>Führer, Führertum</i> , et les autres	142
« Celui en qui l'histoire saisit son peuple »	150
« Une élite de chefs »	156
Le principe du <i>Führer</i> et le débat allemand	159
3. France. La conduite des hommes	165
1891 : Lyautey et le rôle social de l'officier.	168
Les officiers français discutent de commandement	171

Du « rôle social » à la « conduite des hommes »	178
Le taylorisme comme forme de commandement industriel	184
Tarde et Binet : imitation et suggestibilité en psychologie	191
Le Bon : la foule et son maître.	202
Le chef et le meneur.	210
Séculariser les chefs	221
Une voie francophone en Belgique ?	225
L'autorité comme bataille apaisée : grèves en 1899	232
Foules, masses, chefs, autorité	248
4. France (II). La figure du chef	251
L'expérience de la guerre : quelques traits	251
« Un type humain : chef ».	254
La version industrielle du chef : Henri Fayol	265
Les plaisirs et les amours	271
L'élite et l'autorité rabattues sur le chef	277
Le chef intermédiaire : un exemple colonial	283
La sous-figure du « grand chef »	289
État de chef	295
La trajectoire industrielle : de la poigne à la prime	301
Transformations du commandement ?	307
Techniques du chef	313
Le rôle social comme constante.	322
Les années 1930, seconde moitié	330
Conclusion	344
5. États-Unis (II). Qualités et types de leader	349
L'exigence américaine de <i>leadership</i> américain	349
Recours à la psychologie sociale et personnalité	355
Les enseignants s'intéressent au <i>leadership</i>	359
Le <i>leader</i> , les suiveurs et la situation : vers une psychopolitique	368
Figures, types et sous-ensembles	374
La sociologie aux prises avec le <i>leadership</i>	379
Le <i>leadership</i> en entreprise	382
L'« <i>executive</i> », le « <i>boss</i> » et le « <i>leader</i> »	390
Roosevelt, un <i>leader</i> spontané ?	398
Plus fort que le <i>leadership</i>	407
Conclusion	414
6. Union soviétique. Le guide et les « chefs uniques »	419
Un bolchevik est un chef	421

« Nous sommes contre la théorie du chef unique »	426
La <i>Pravda</i> commande de commander	434
Le chef unique des entreprises	440
Une autre autorité, entre Engels et Staline	446
Derechef sur le culte	453
« Nous avons émergé comme chefs »	459
Un chef doit avoir de l'autorité (figure soviétique)	464
Tous des chefs	470
<i>Conclusion de la première partie</i>	473
Deuxième partie :	483
Les chefs en action	
<i>Introduction de la deuxième partie</i>	483
7. De l'autorité du plan à celle du dispositif	487
« Vous êtes le chef toujours regretté ».	489
Les Peugeot tracent un cadre d'action à Ernest Mattern.	496
Documentarité et matérialité	503
Les actions du plan	512
La place du plan dans l'action au xx ^e siècle	520
Reconfigurations d'aujourd'hui : microhistoire et pragmatique	522
Les savoir-faire du chef dans l'action référée au plan	530
Une planification multicouche	539
Distinguer prévision et anticipation : la politique	547
L'anticipation technique et la précaution.	553
Conclusion.	556
8. Commander à distance et en présence	563
La présence effective : se rendre présent à distance	567
Un dispositif à diriger sur place	575
Une journée ordinaire : « concilier les hommes et les choses ».	586
Décentralisation et structure de la direction des usines.	599
Discipliner les directeurs.	606
La personne ou le système, qui prime ?	616
Conclusion.	620
9. Discuter du commandement entre chefs : l'usine Poutilov	625
Débattre de ce qu'est un chef.	626
Un tracteur politique : obéir à Moscou ?	631
Définir localement le sens d'un ordre central	638

Table des matières

Une bataille pour l'autorité sur les ouvriers.	644
Accusations, émotions et effondrements personnels.	658
Décentraliser pour mieux commander	668
Conclusion.	677
10. Staline. L'action d'un grand chef par l'écrit	683
1928 : Staline instituteur. L'expédition en Sibérie	687
Des opérations relationnelles : concentrer, faire pression, rendre compte	694
1930 : centraliser le pouvoir et la société	705
Des lignes hiérarchiques directes, pas des collectifs horizontaux	713
Ni modèle industriel, ni modèle militaire, ni panoptique	716
Un <i>Führerprinzip</i> soviétique ?	725
1932 : Staline dit le droit en temps de famine.	735
La dictature en train de se faire dans la fabrique d'une loi.	744
La manducation des compagnons de Staline	753
L'écrit performatif : synthèse pragmatique.	757
1937 : commander pour le pire. Les ordres et les récits	762
D'une famine en passant au meurtre délibéré	766
Associer la terreur au grand récit	777
Les schémas d'action et l'opinion publique	784
Conclusion	792
<i>Conclusion de la deuxième partie</i>	<i>797</i>
Conclusion générale	803
Remerciements.	822
Sources et bibliographie	825
Index des noms.	857
Index des notions.	865
Table des matières détaillée	869