

Strategien der Personalentwicklung

Beiersdorf, Bertelsmann, BMW, Dräger,
Esso, Hewlett-Packard, IBM, Nixdorf, Opel,
Otto Versand, Philips

Herausgegeben von
Dr. Hans-Christian Riekhof

2., erweiterte Auflage

TECHNISCHE HOCHSCHULE DARMSTADT	
Fachbereich 1	
<u>Gesamtbibliothek</u>	
<u>Betriebswirtschaftslehre</u>	
Inventar-Nr. :	41.077
Abstell-Nr. :	A32/673
Sachgebiete:	7.5
	7.8.1

00279727

GABLER

Inhalt

Vorwort	V
Vorwort zur 2. Auflage	VII
Teil A: Ein realistisches Menschenbild als Grundlage der Personalentwicklung	1
I. Verhaltenswissenschaftliche Aspekte der Personalentwicklung..... <i>Günther Schanz</i>	3
II. Menschliche Arbeit: Grundbedürfnis oder fremdgesetzte Norm? Konsequenzen für die Personalentwicklung..... <i>Manfred Antoni</i>	23
Teil B: Unternehmensstrategie und Personalentwicklung	47
I. Strategieorientierte Personalentwicklung	49
<i>Hans-Christian Riekhof</i>	
II. Strategisches Management von Human-Ressourcen	77
<i>Thomas Laukamm</i>	
Teil C: Personalentwicklung in der Praxis	115
I. Personalentwicklung bei der Adam Opel AG	117
<i>Herbert Hölterhoff/Manfred Becker</i>	
II. Personalentwicklung bei der Esso A.G.	141
<i>Horst G. Widderich</i>	
III. Personalentwicklung im Otto Versand	155
<i>Rudolf Ehrental</i>	
IV. Personalentwicklung bei Beiersdorf	169
<i>Albrecht Lange</i>	
V. Personalentwicklung bei der Drägerwerk AG	183
<i>Ingo Gensch</i>	
VI. Mitarbeiterentwicklung bei Hewlett-Packard	201
<i>Heinz Fischer</i>	
VII. Integrative Personalentwicklung: Das Beispiel der Nixdorf Computer AG	213
<i>Richard Streich</i>	

Teil D: Management- und Führungskräfteentwicklung in der Praxis	225
I. Managemententwicklung bei Bertelsmann	227
<i>Joachim Bieker</i>	
II. Auswahl und Förderung von Führungskräften bei IBM	237
<i>Ehrenfried Stoffer/Wolfgang Sommermeyer</i>	
III. Führungskräfteentwicklung und Führungskräftefortbildung bei Philips	257
<i>Otto Esser/Ulrich Pühse</i>	
IV. Aufwärtsbeurteilung bei BMW	269
<i>Helmut Schartner</i>	
Teil E: Instrumente der Personalentwicklung in der Diskussion	283
I. Die Management-Potential-Analyse in der Praxis	285
<i>Walter Jochmann</i>	
II. Das Einzel-Assessment als Baustein der Führungskräfteentwicklung ..	305
<i>Dr. Siro Spörli/Dr. Fred W. Schmid</i>	
III. Kreativitätsförderung als Aufgabe der Personalentwicklung	317
<i>Helmut Schlicksupp</i>	
IV. Warum denken wir „einseitig“?	
Der Brain-Dominance-Test als Instrument der Personalentwicklung ...	337
<i>Sjoerd van der Ploeg</i>	
V. Effizienzsteigerung in der Personalentwicklung durch Suggestopädie? .	353
<i>Dieter Jaehrling</i>	
X VI. Bildungs-Controlling – Instrumente zur Effizienzsteigerung	
der Personalentwicklung	367
<i>Otto S. Wilkening</i>	
Die Autoren	395
Stichwortverzeichnis	403