

Change Handbook

Peggy Holman · Tom Devane (Hrsg.)

Zukunftsorientierte Großgruppen-Methoden

Aus dem Amerikanischen von Astrid Hildenbrand
Zweite Auflage, 2006

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur deutschen Ausgabe ... 7

Vorwort der Herausgeber ... 11

Dank ... 15

Einleitung: Das Wesen der Veränderung ist die Veränderung ... 17

Teil 1. Eine Reise durch die Veränderungsmethoden ... 23

Teil 2. Die Methoden ... 33

I. Die Planungsmethoden ... 33

1. Search Conference (SC) ... 34

Merrelyn Emery und Tom Devane

2. Future Search (FS) bzw. Zukunftskonferenz:

Auf einer gemeinsamen Wissensbasis in Organisationen und Gemeinden handeln ... 46

Marvin Weisbord und Sandra Janoff

3. Es kommt auf die Methode an: Technology of Participation's™ (ToP)

Participatory Strategic Planning (PSP) ... 58

Marilyn Oyler und John Burbidge

4. Strategie Forum™ (SF) bzw. Strategieforum ... 68

Chris Soderquist

II. Die Strukturierungsmethoden ... 81

5. Participative Design Workshop (PDW) ... 82

Merrelyn Emery und Tom Devane

6. Gemba Kaizen®: Veränderung einer Organisation in Echtzeit ... 94

Masaaki Imai und Brian Heymans

7. Fast-Cycle Full-Participation (FCFP) ... 104

Alan Scott Fitz und Gary Frank

8. Whole Systems ApproachSM (WSA):

Die ganze Organisation einsetzen, um das Geschäft zu transformieren und zu führen ... 115

Cindy Adams und W. A. (Bill) Adams

III. Die Anpassungsmethoden ... 129

9. Preferred Futuring™ (PF):

Die Macht, ganze Systeme jeder Größe zu verändern ... 130

Lawrence L. Lippitt

10. SimuReal ... 142

Alan Klein und Doland C. Klein

- 11. Organization Workshop (OW) ... 154**
Barry Oshry und Tom Devane
- 12. Whole-Scale™ Change (WSC) ... 165**
Kathleen D. Dannemiller, Sylvia L. James und Paul D. Tolchinsky
- 13. Dialogue bzw. Dialogmethode ... 176**
Glenna Gerard und Linda Ellinor
- 14. Open Space Technology (OST) ... 188**
Harrison Owen (und Anne Stadler als Gast)
- 15. Appreciative Inquiry (AI):
Eine positive Revolution in der Veränderung ... 197**
David L. Cooperrider und Diana Whitney
- 16. Conference Model® bzw. Konferenzmodell ... 209**
Emily M. Axelrod und Richard H. Axelrod
- 17. Think Like a Genius® (TLG) ... 222**
Todd Siler
- 18 Real Time Strategic ChangeSM (RTSC) bzw. Strategische Veränderung in Echtzeit ... 234**
Robert W. Jacobs und Frank McKeown
- Teil 3. Abschließende Gedanken der Herausgeber ... 249**
- 19. Der Blick nach vorn:
Nützliche Verfahren und ein paar Ratschläge zum Abschied ... 250**
Peggy Holman und Tom Devane
- 20. Meine Gedanken zur zukünftigen Entwicklung ... 254**
Tom Devane
- 21. Meine Vision von der Zukunft ... 265**
Peggy Holman
- Nachwort ... 272**
- Literatur ... 273**
- Über die Autorinnen und Autoren ... 275**
- Über die Herausgeber ... 280**
- Teil 4. Vergleichsmatrix**