

Evolution Organisation – Management

**Zur Entwicklung und Selbststeuerung
komplexer Systeme**

Mit Beiträgen von

**Erhard Oeser, Franz Seitelberger, Rupert Riedl
Leonhard Bauer, Herbert Matis, Kurt Dopfer, Ekkehard Häberle
Fredmund Malik, Gilbert J. B. Probst, Alfred Kieser**

herausgegeben von

Leonhard Bauer und Herbert Matis

767



Duncker & Humblot · Berlin

Inhaltsverzeichnis

Die Autoren	3	
Vorwort der Herausgeber	5	
<i>Erhard Oeser</i>		
Evolution und Management	7	
<i>Franz Seitelberger</i>		
Die Evolution des Gehirns und die Hirnleistungen des Menschen	25	
<i>Rupert Riedl</i>		
Anpassungsmängel der menschlichen Vernunft	39	
<i>Leonhard Bauer</i>		
Krise: Gefahr und gute Gelegenheit	55	
<i>Herbert Matis</i>		
Systemansatz und Evolutionsgedanke als Paradigmen in der (historischen) Sozialwissenschaft	77	X
<i>Kurt Dopfer</i>		
Ökonomie als lebendes System	95	X
<i>Ekkehard Häberle</i>		
Kontingenz und Diffusion als methodische Leitbegriffe	101	
<i>Fredmund Malik</i>		
Elemente einer Theorie des Managements sozialer Systeme	131	

Gilbert J. B. Probst

Soziale Institutionen als selbstorganisierende, entwicklungs- fähige Systeme	145	X
---	-----	---

Alfred Kieser

Entstehung und Wandel von Organisationen. Ein evolutions- theoretisches Konzept	161	X
--	-----	---

Literaturhinweise	191	X
-------------------------	-----	---

Personenregister	209	
------------------------	-----	--

Stichwortverzeichnis	211	
----------------------------	-----	--