

# Die Veränderung des Arbeitgeberbegriffs

Von

Dr. Friedrich Mehrhoff

Juristische Gesamtbibliothek  
der Technischen Hochschule  
Darmstadt

B 42 797



DUNCKER & HUMBLOT / BERLIN

# Inhaltsverzeichnis

## Einleitung

§ 1 Die Begriffsverwendung .....	15
§ 2 Die Bedeutung des Arbeitgeberbegriffs .....	16
I. Der Begriffsinhalt .....	16
II. Die Definition des Arbeitgeberbegriffs .....	18
III. Die Abgrenzung zum Unternehmer- und Betriebsinhaberbegriff .....	18
§ 3 Das Problem und die Aufgabe .....	19
§ 4 Das methodische Vorgehen .....	22

## Erster Teil

### Begriffsgeschichte

§ 5 Die Begrifflichkeit im Vorliberalismus .....	24
I. Der uneinheitliche Sprachgebrauch .....	24
II. Die unterschiedlichen Begriffsinhalte .....	25
III. Die Gemeinsamkeiten .....	26
§ 6 Das Aufkommen des Arbeitgeberbegriffs im Liberalismus .....	27
I. Die Entstehung und Verbreitung .....	27
II. Der Begriffsinhalt .....	29
§ 7 Der Arbeitgeberbegriff in der Weimarer Republik .....	33
I. Die Verselbständigung des Arbeitgeberbegriffs .....	33
II. Der Arbeitgeber im Betrieb .....	36
III. Die Verselbständigung der arbeitsrechtlichen Leitungsmacht ...	37
§ 8 Die Begrifflichkeit im Nationalsozialismus .....	41
I. Der Bezeichnungswandel .....	41
II. Die Betriebsführerstellung des Unternehmers .....	42

*Zweiter Teil***Der Arbeitgeberbegriff im Sozialstaat**

<i>Erster Abschnitt: Der Arbeitgeber als Vertragspartei und im Betrieb</i> . . . .	44
§ 9 Die Ausgestaltung der Vertragspartnerstellung . . . . .	44
I. Das Problem . . . . .	44
II. Der Arbeitgeber in besonderen Rechtsformen . . . . .	45
III. Die faktische Arbeitgeberstellung . . . . .	47
IV. Der Arbeitgeber im Sozialversicherungsrecht . . . . .	49
V. Der fiktive Arbeitgeberbegriff . . . . .	50
VI. Zusammenfassende Stellungnahme . . . . .	51
§ 10 Der Arbeitgeber und die Betriebsgröße . . . . .	52
I. Die Entwicklung zum kapitalistischen Großbetrieb . . . . .	52
II. Die Entpersönlichung der Arbeitsvertragspartei . . . . .	53
III. Die Differenzierung nach Betriebsgrößen . . . . .	54
IV. Die Verselbständigung des Betriebs . . . . .	56
V. Zusammenfassende Stellungnahme . . . . .	59
<i>Zweiter Abschnitt: Die aufgespaltene Arbeitgeberstellung</i> . . . . .	60
§ 11 Die Lehre von der aufgespaltenen Arbeitgeberstellung . . . . .	60
I. Das Problem . . . . .	60
II. Der funktionelle Arbeitgeberbegriff . . . . .	61
III. Meinungsübersicht . . . . .	62
IV. Vorgehen . . . . .	64
§ 12 Die innerbetrieblichen Träger der Leitungsmacht . . . . .	64
I. Die Gesellschafter in Personengesellschaften . . . . .	64
II. Die leitenden Angestellten und gesetzlichen Vertreter . . . . .	65
III. Die Begriffsverwendung durch den Gesetzgeber . . . . .	66
IV. Die begriffliche Einordnung in der Rechtswissenschaft . . . . .	68
V. Stellungnahme . . . . .	71
§ 13 Der Arbeitgeber in Mehrpersonen-Arbeitsverhältnissen . . . . .	74
I. Das Problem . . . . .	74
II. Der Arbeitgeber im mittelbaren Arbeitsverhältnis . . . . .	75
III. Der Arbeitgeber in den Fällen der Arbeitnehmerüberlassung . . . . .	78
IV. Der Arbeitgeber in sonstigen besonderen Arbeitsverhältnissen . . . . .	83
V. Zusammenfassende Stellungnahme . . . . .	86

§ 14 Die Übertragung von Arbeitgeberfunktionen auf Entlastungsstellen	87
I. Die sozialen Versicherungen	87
II. Der Gesamthafenbetrieb	88
III. Die gemeinsamen Einrichtungen der Tarifvertragsparteien	90
IV. Gemeinsamkeiten und das Problem der Aufteilungsgrenze	91
V. Zusammenfassende Stellungnahme	93

*Dritter Abschnitt: Die soziale Gegenspielerstellung des Arbeitgebers* . . . . . 96

§ 15 Der Arbeitgeber im Sozialstaatspluralismus	96
I. Die soziale Verantwortung des Arbeitgebers	96
II. Die Erweiterung der sozialen Machtträger	98
III. Zusammenfassende Stellungnahme	100

§ 16 Die Mitbestimmung im Betrieb und Unternehmen	101
I. Das Problem	101
II. Die Zusammenarbeit im Betrieb	101
III. Die Montan-Mitbestimmung	103
IV. Die Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz	104
V. Sonstige Beteiligungsformen	109
VI. Zusammenfassung	111

*Vierter Abschnitt: Die Unternehmer- und Eigentümerstellung des Arbeitgebers* . . . . . 112

§ 17 Der Arbeitgeber als Unternehmer und Eigentümer der Produktionsmittel	112
I. Die Annäherung von Arbeitgeber- und Unternehmerbegriff	112
II. Das Eigentum und der Arbeitgeberbegriff	115
III. DDR-Vergleich	117

**Schluß**

§ 18 Ergebnisse	119
§ 19 Folgerungen	122
I. Das Arbeitsverhältnis als soziales Organisationsverhältnis	122
II. Die Ausweitung des Arbeitsrechts	125
§ 20 Bezeichnungswandel? — Ein begriffspolitischer Ausblick	127