

# Tarifautonomie und Mitbestimmung

von

Dr. Volker Jahnke

o. Professor an der Universität Marburg

Juristische Gesamtbibliothek  
der Technischen Hochschule  
Darmstadt

B 41 653



C. H. BECK'SCHE VERLAGSBUCHHANDLUNG  
MÜNCHEN 1984

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis . . . . .	XIII
---------------------------------	------

## Einleitung

§ 1 Gegenstand und Ziel der Untersuchung . . . . .	1
§ 2 Die überkommene Ordnung der kollektivrechtlichen Gestaltungsfaktoren . . . . .	4
I. Die These vom generellen Vorrang der Tarifautonomie . . . . .	5
II. Abweichende Ordnungsgrundsätze . . . . .	9
1. Subsidiarität der Tarifautonomie . . . . .	9
2. Gleichrang von Tarifautonomie und Mitbestimmung . . . . .	10
III. Verhältnis von Betriebsverfassung und Mitbestimmung im Aufsichtsrat . . . . .	13

## Erster Teil

### Ansätze für eine Systematik der kollektiven Interessenwahrnehmung

§ 3 Ursprung und Ziel der kollektiven Interessenwahrnehmung . . . . .	17
I. Realformen und ihre rechtliche Anerkennung . . . . .	17
II. Die Rolle der Koalitionen . . . . .	22
III. Sozialethische Grundlagen . . . . .	25
§ 4 Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Anknüpfungen . . . . .	27
I. Verfassungsrechtliche Grundlagen der kollektiven Interessenwahrnehmung . . . . .	29
1. Koalitionsfreiheit (Art. 9 Abs. 3 GG) . . . . .	29
2. Menschenwürde und freie Entfaltung der Persönlichkeit (Art. 1 Abs. 1, Art. 2 Abs. 1 GG) . . . . .	34
3. Sozialstaatsprinzip (Art. 20 Abs. 1, Art. 28 Abs. 1 GG) . . . . .	40
II. „Offenheit“ der Verfassung in der Rangfrage . . . . .	41
III. Gesetzliche Regelungen . . . . .	44
1. Tarifvertragsrecht . . . . .	44
2. Betriebsverfassungsrecht . . . . .	48
3. Aufsichtsratsmitbestimmung . . . . .	50
§ 5 Institutionen und Wirkungsweise der kollektiven Interessenwahrnehmung . . . . .	52
I. Parteien des Tarifvertrags . . . . .	53
1. Grundsatz der freien Verbandsbildung . . . . .	54
2. Grundsatz der Überbetrieblichkeit . . . . .	54
3. Tariffähigkeit des einzelnen Arbeitgebers . . . . .	58
II. Organe der Mitbestimmung . . . . .	59
1. Betriebsverfassung . . . . .	60
2. Aufsichtsratsmitbestimmung . . . . .	61
III. Kollektivrechtlicher Konsens und seine Wirkungen . . . . .	63
1. „Schuldrechtliche“ und „normative“ Vereinbarungen . . . . .	63
2. Bindungswirkung kollektiver Regelungen . . . . .	65
3. Institutioneller Einigungszwang . . . . .	69

§ 6	Gegenstand und Grenzen der kollektiven Interessenwahrnehmung . . . . .	74
	I. Tarifvertragliche Regelungsbefugnis . . . . .	74
	1. Rechte und Pflichten der Tarifvertragsparteien . . . . .	74
	2. Inhalt, Abschluß und Beendigung von Arbeitsverhältnissen sowie gemeinsame Einrichtungen der Tarifvertragsparteien . . . . .	75
	3. Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Fragen . . . . .	80
	a) Gegenstand der betrieblichen Normen . . . . .	80
	b) Wirtschaftlich-unternehmerischer Bereich . . . . .	82
	c) Betriebsverfassungsrechtliche Normen . . . . .	87
	II. Mitbestimmungsrechtliche Regelungsbefugnis . . . . .	88
	III. Beteiligungsrechte . . . . .	93
	1. Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrats . . . . .	93
	2. Mitbestimmung im Aufsichtsrat . . . . .	98
§ 7	Kollektive Interessenwahrnehmung und Privatautonomie . . . . .	101
	I. Nähe zur Privatautonomie . . . . .	101
	II. Selbstbestimmung oder Fremdbestimmung . . . . .	104
	1. Bedeutung des Selbstbestimmungs- bzw. Legitimationserfordernisses . . . . .	104
	2. Die vorhandenen Legitimationsgrundlagen . . . . .	108
	3. Legitimation bei normativer Betrachtungsweise . . . . .	109
	4. Legitimation bei rechtsgeschäftlicher Betrachtungsweise . . . . .	110
	5. Würdigung . . . . .	112
	III. Weitere Strukturelemente . . . . .	114
	1. Vertragsprinzip . . . . .	114
	2. Charakterisierung der Mitbestimmung als Zwangsordnung . . . . .	116
	3. Richtigkeitsgewähr kollektivvertraglicher Regelungen . . . . .	119
§ 8	Schutzzweck der kollektiven Interessenwahrnehmung . . . . .	123
	I. Funktionsbereiche des Arbeitnehmerschutzes . . . . .	124
	II. Tarifautonomie und Wahrung materieller Interessen . . . . .	126
	III. Mitbestimmung und Wahrung immaterieller Interessen . . . . .	128

## Zweiter Teil

### *Tarifautonomie und Mitbestimmung als gleichgeordnete Formen der kollektiven Interessenwahrnehmung*

§ 9	Bewertung der ermittelten Ansätze . . . . .	135
	I. Tarifvertragliche und mitbestimmungsrechtliche Gestaltung von Arbeitsbedingungen . . . . .	136
	II. Zusammenwirken von gesetzlichen, kollektivrechtlichen und arbeitsvertraglichen Gestaltungsfaktoren . . . . .	139
§ 10	Tarifautonomie und mitbestimmungsrechtliche Regelungsbefugnis . . . . .	141
	I. Vorrang des Tarifvertrags im materiellen Bereich . . . . .	141
	1. Maßgebliche Kollisionsregel . . . . .	141
	2. Zum Begriff der materiellen Arbeitsbedingungen . . . . .	146
	3. Rechtstechnische Ausformung . . . . .	148
	II. Vorrang der Betriebsvereinbarung im immateriellen Bereich . . . . .	151
	1. Rechtliche Grundlagen . . . . .	151
	2. Sachliche Reichweite . . . . .	153
	3. Rechtstechnische Ausformung . . . . .	155

§ 11 Tarifautonomie und mitbestimmungsrechtlicher Einigungszwang . . . . .	157
I. Vorrang des Tarifvertrags gegenüber Beteiligungsrechten des Betriebsrats . . . . .	158
1. Bedeutung des Tarifvorrangs . . . . .	158
2. Voraussetzungen des Tarifvorrangs . . . . .	162
3. Sachliche Reichweite des Tarifvorrangs . . . . .	164
II. Funktion des „doppelten“ Tarifvorbehalts gemäß § 77 Abs. 3, § 87 Abs. 1 BetrVG . . . . .	167
1. Zum derzeitigen Meinungsstand . . . . .	167
2. Kritik der Vorrangtheorie . . . . .	169
3. Einbeziehung der tarifrechtlichen Systematik . . . . .	172
III. Vorrang des Tarifvertrags gegenüber der Mitbestimmung im Aufsichtsrat . . . . .	175
§ 12 Betriebsverfassung und Mitbestimmung im Aufsichtsrat . . . . .	177
I. Ergänzungsfunktion der Aufsichtsratsmitbestimmung . . . . .	177
II. Kumulation von betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechten und Aufsichtsratsmitbestimmung . . . . .	180
1. Mögliche Überschneidungen . . . . .	180
2. Angebliches Übergewicht der Arbeitnehmerseite („Überparität“) . . . . .	183
3. Fortbestand der einzelnen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte . . . . .	187
§ 13 Einschränkung und Erweiterung der Mitbestimmung durch Kollektivvertrag . . . . .	190
I. Regelungsbefugnis der Kollektivvertragsparteien . . . . .	190
II. Gesetzliche Schranken . . . . .	191
1. Betriebsverfassung . . . . .	191
2. Aufsichtsratsmitbestimmung . . . . .	197
III. Immanente Schranken . . . . .	201
§ 14 Zusammenfassung und Ausblick . . . . .	202
Literaturverzeichnis . . . . .	207