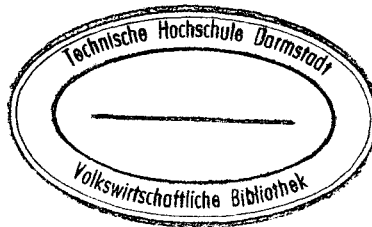


DEUTSCHES INSTITUT FÜR WIRTSCHAFTSFORSCHUNG

BEITRÄGE ZUR STRUKTURFORSCHUNG

HEFT 176 · 1998



Bernd Görzig, Wolfgang Scheremet, Frank Stille

**Zum Einfluß betrieblicher und sektoraler
Differenzierung der Arbeitskosten und
sonstiger Regelungen auf die Beschäftigung
im Strukturwandel**

VB TU Darmstadt



51544358



DUNCKER & HUMBLLOT · BERLIN

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	11
1.1	Lohnhöhe und Beschäftigung.....	11
1.2	Lohnstruktur und Beschäftigung.....	14
1.3	Aufbau dieser Arbeit.....	16
2	Lohnbildung	18
2.1	Institutionelle Ausgestaltung der Lohnbildung in Deutschland.....	19
2.1.1	Lohnverhandlungen in Deutschland.....	19
2.1.2	Tarifverhandlungen in Ostdeutschland.....	22
2.1.3	Sektorale Lohndifferenzierung durch untertarifliche Bezahlung im verarbeitenden Gewerbe Ostdeutschlands.....	24
2.2	Zentralisierungsgrad der Lohnbildung.....	36
2.2.1	Lohnbildung und wirtschaftliche Entwicklung.....	36
2.2.2	Zentralisierungsgrad und Lohnstruktur.....	41
2.2.3	Fazit.....	51
2.3	Entwicklung der Tariflöhne und Lohndrift.....	54
2.3.1	Entwicklung der Tariflöhne.....	54
2.3.2	Lohndrift.....	57
2.4	Determinanten der Zusammensetzung des Effektivlohns.....	61
2.4.1	Problemstellung.....	61
2.4.2	Vergleich von (Brutto-) Einkommen aus unselbständiger Arbeit und Arbeitskosten.....	63
2.4.3	Tatsächliche und unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber.....	67
2.4.4	Sektorale Unterschiede in den Lohnbestandteilen.....	73
2.4.4.1	Arbeitgeberbeiträge zur Renten-, Kranken- und Arbeitslosenversicherung.....	76
2.4.4.2	Unfallversicherung.....	83
2.4.4.3	Betriebliche Altersversorgung.....	84
2.4.4.4	Gesetzliche Lohnfortzahlung im Krankheitsfall.....	89
2.4.4.5	Entlassungsentschädigungen.....	90
2.4.4.6	Sonstige gesetzliche Aufwendungen.....	92
2.4.4.7	Andere Unterteilungen.....	93
2.4.5	Bewertung.....	94
2.4.5.1	Sozialbeiträge.....	94
2.4.5.2	Kosten und Erträge.....	95
2.4.5.3	Personalzusatzkosten.....	98
2.4.5.4	Alternative Steuerfinanzierung.....	99

2.4.5.5	Inzidenzüberlegungen.....	101
2.5	Entwicklung von Lohndifferenzierung und Beschäftigungsstruktur.....	102
2.5.1	Die Datenbasis.....	103
2.5.2	Indikatoren zur Messung der Lohndifferenzierung	106
2.5.3	Entwicklung der Beschäftigtenstruktur in Westdeutschland	111
2.5.4	Entwicklung der Lohndifferenzierung im verarbeitenden Gewerbe in Westdeutschland	116
2.5.4.1	Entwicklung der intra-industriellen Lohndifferenzierung der Arbeiter.....	120
2.5.4.2	Entwicklung der Lohndifferenzierung bei den Angestellten	127
2.5.4.3	Analyse der qualifikatorischen Lohndifferenzierung mit Hilfe der Entropiefunktion.....	130
2.5.4.4	Fazit.....	135
2.5.5	Ostdeutschland.....	136
3	Entlohnungs- und Beschäftigungsverhalten von Betrieben	144
3.1	Vorbemerkungen	144
3.2	Die Beschäftigtenstatistik.....	146
3.2.1	Das Meldesystem der Sozialversicherung	146
3.2.2	Aufbereitung der Daten.....	150
3.2.2.1	Erstellung eines Betriebsdatensatzes	151
3.2.2.2	Bereinigung der betrieblichen Lohnhöhe um Unterschiede in der Qualifikationsstruktur	155
3.2.2.3	Der Betriebsdatensatz als Grundlage für Verlaufsuntersuchungen	158
3.3	Betriebliche Lohndifferenzen.....	159
3.3.1	Lohndifferenzen innerhalb und zwischen Wirtschaftszweigen.....	159
3.3.2	Lohndifferenzen und ausgeübte Tätigkeit	170
3.3.3	Determinanten des betrieblichen Durchschnittslohns.....	173
3.3.4	Beschäftigtenentwicklung.....	179
3.4	Lohnhöhe und Beschäftigtenentwicklung.....	180
3.4.1	Die Clusteranalyse zur Betriebstypisierung.....	180
3.4.2	Variablen der Clusteranalyse	181
3.4.3	Ergebnisse der erweiterten Clusteranalyse.....	184
3.5	Verlaufsanalysen für ausgewählte Wirtschaftszweige.....	189
3.5.1	Auswahl der Wirtschaftszweige.....	189
3.5.2	Beschäftigtenstatistik und Volkswirtschaftliche Gesamtrechnung	194
3.5.3	Beschäftigtendynamik.....	198
3.5.4	Altersstruktur der Betriebe	200

3.5.5	Stilllegungen.....	205
3.5.6	Survivorbetriebe	208
4	Kosteneffekte von Arbeits- und Betriebszeitentwicklungen.....	223
4.1	Zum Zusammenhang von Arbeits- und Betriebszeiten	223
4.1.1	Grundlagen	223
4.1.2	Tarifvertragliche, betriebliche und gesetzliche Entwicklungen	225
4.1.3	Flexibilisierungselemente	227
4.1.4	Betriebliche Zielsetzungen.....	229
4.1.5	Beispiel für lange bzw. flexible Betriebszeiten	230
4.2	Arbeitszeittrends.....	231
4.2.1	Trends bei Voll- und Teilzeitarbeit	232
4.2.2	Arbeitszeitentwicklung in Wirtschaftsbereichen	232
4.3	Betriebszeittrends.....	235
4.3.1	Betriebsbefragungen	236
4.3.2	Quantifizierungen	237
4.3.3	Kapitalintensität und Betriebszeiten.....	242
4.3.4	Internationale Vergleiche.....	243
4.4	Wettbewerbseffekte.....	245
4.4.1	Auswirkungen auf die Faktorpreise	246
4.4.2	Auswirkungen auf die Produktivität und die Stückkosten.....	248
4.5	Wachstumseffekte.....	249
4.6	Beschäftigungseffekte	252
4.6.1	Generelle Arbeitszeitverkürzungen.....	252
4.6.2	Beschäftigungssichernde Arbeitszeitverkürzungen.....	254
4.6.3	Abbau von Überstunden.....	255
	Tabellenanhang.....	259
	Literaturverzeichnis	299
	Stichwortverzeichnis.....	305