

Band 7a

Personalwesen

Von Professor Dipl.-Vw. Heinz Panne
und Betriebswirt (grad.) Günter Schult

TECHNISCHE HOCHSCHULE DARMSTADT	
Fachbereich 1	
<u>Gesamtbibliothek</u>	
<u>Betriebswirtschaftslehre</u>	
Inventar-Nr. :	17.072
Abstell-Nr. :	A32 / 421
Sachgebiete:	7.5
	7.6

00276900

Inhaltsverzeichnis

1. Hauptteil: Grundlagen des Personalwesens

11	1. Abschnitt: Der Mensch als Träger des Produktionsfaktors	
	„Arbeit“	1
111	Betriebswirtschaftliche Bedeutung	4
112	Soziologische Bedeutung	5
113	Sozialklima – ein abstrakter Produktionsfaktor	8
114	Humanisierung der Arbeitswelt	11
12	2. Abschnitt: Personalpolitik	17
121	Probleme	17
122	Definition der betrieblichen Personalpolitik	19
123	Personalpolitik als Bestandteil der Unternehmenspolitik	24
124	Personalmarketing als personalpolitische Konzeption	40

2. Hauptteil: Hauptaufgabengebiete des Personalwesens

21	1. Abschnitt: Personalführung	54
211	Führungsstile – ihre Arten und Besonderheiten	54
212	Führungstechniken	57
213	Motivation und Leistung	66
214	Formen von Führungsmodellen	72
22	2. Abschnitt: Personalplanung	83
221	Bedeutung und Zielsetzung	85
222	Personalplanung als integraler Bestandteil der Unternehmens- Planung	92
223	Planungszeiträume	97
224	Teilpläne	100
23	3. Abschnitt: Betriebliche Aus-, Fort- und Weiterbildung	134
231	Begriffliche Erläuterungen	134
232	Zielsetzung der betrieblichen Bildung	135
233	Betriebliche Bildung und betriebliches Personalwesen	136
234	Rechtsgrundlagen der betrieblichen Bildung	137
235	Planung der betrieblichen Bildung	142
236	Organisation der betrieblichen Bildung	147
237	Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen	148
238	Kontrolle und Bewertung der betrieblichen Bildung	152

24	4. Abschnitt: Betriebliches Sozialwesen	153
241	Aufgaben	153
242	Zielsetzung und Definition	154
243	Arten betrieblicher sozialer Leistungen	156
244	Betrieblicher Sicherheits- und Gesundheitsdienst	159
245	Sozialeinrichtungen und -dienste	162
246	Sozialbilanz	164
25	5. Abschnitt: Personalverwaltung	172
251	Begriffliche Erläuterungen	172
252	Nicht ausgliederungsfähige Aufgaben	173
253	Ausgliederungsfähige Aufgaben	182
 3. Hauptteil: Organisation des Personalwesens		
31	1. Abschnitt: Begriff Personalorganisation	187
311	Informationsqualität und Informationsumfang	188
312	Personelle und materielle Ausstattung	189
32	2. Abschnitt: Organisationsformen der Personalabteilung	190
321	Linienführung	193
322	Funktionale Organisation	196
323	Divisionale Organisation	199
 Schlußwort: Bedeutung der korrespondierenden Wissenschaften für das Personalwesen		
		204
Literaturverzeichnis		207
Stichwortverzeichnis		213