

Uwe Kleinbeck, Gerd Ernst (Hg.)

Zur Psychologie der Arbeitsstrukturierung

Technische Hochschule Darmstadt
Fachbereich 3
Institut für Psychologie
Steubenplatz 12, 6100 Darmstadt

Inv.-Nr. 9107344

Campus Verlag
Frankfurt/New York

INHALT

Einleitung der Herausgeber	9
THEORETISCHE ASPEKTE	13
Carl Graf Hoyos	
Einleitung	15
Chris Clegg	
Überlegungen zu Theorie und Praxis auf dem Gebiet der Arbeitsstrukturierung	19
Uwe Kleinbeck	
Eignet sich die Theorie der Leistungsmotivation für die Begründung von Arbeitsstrukturierungsmaßnahmen	32
Friedrich Macher	
Theoretische Aspekte der Arbeitsstrukturierung in der Deutschen Demokratischen Republik	42
Harald Stubbe	
Ansätze zur systematischen Planung und Untersuchung von Arbeitsstrukturierung	60
J. Friso den Hertog	
Zur Frage der Qualität von Arbeitsorganisation - Die Entwicklung der Arbeitsstrukturierung bei Philips -	75
Carl Graf Hoyos	
Abschließende Bemerkungen	96
METHODEN UND FORSCHUNGSANSÄTZE	99
Friedhelm Nachreiner	
Einleitung	101
Ekkehart Frieling	
Theoretische und methodische Probleme psychologisch orientierter Arbeits(platz)analysen	104
Walter Rohmert, Harald Jung, Holger Luczak, Peter Küssel	
Handlungsstrukturanalysen zur Arbeitsstrukturierung in der Teilefertigung	120

Boris Ludborsz	
Methodische Aspekte bei der theoriegeleiteten Entwicklung von Arbeitsanalyseverfahren	143
Barbara Stiegler	
Forschungsmethoden im Rahmen der Arbeitsneu- strukturierung	163
Ulf Böckenholt, Martin Bröcking, Gerd Ernst, Udo Marten, Friedhelm Nachreiner	
Monotonie- und Sättigungserlebnisse - Indikatoren der Qualität des Arbeitslebens?	180
Friedhelm Nachreiner	
Abschließende Bemerkungen	193
NEUE FORSCHUNGSERGEBNISSE	195
Oswald Neuberger	
Einleitung	197
Gerd Ernst, Klaus-Helmut Schmidt	
Arbeitszufriedenheit in Abhängigkeit von unterschied- lichen Arbeitsstrukturen	201
Werner Kohl	
Entwicklung und Erprobung eines kombinierten Unter- weisungsverfahrens zur Qualifizierung von Montage- arbeitern in neuen Arbeitsstrukturen	218
Pentti Seppälä	
Anforderungen der Arbeit und das subjektive Wohlergehen der Arbeiter in Abhängigkeit von verschiedenen Stufen der Automatisierung in der finnischen Sägemühlenindustrie	232
Friedrich Macher	
Arbeitsstrukturierung in der mechanischen Fertigung	250
Oswald Neuberger	
Abschließende Bemerkungen	262
ZIELE UND FOLGEN VON ARBEITSSTRUKTURIERUNGS- MASSNAHMEN	271
Ekkehard Frieling	
Einleitung	273
Werner Fricke	
Perspektiven des Aktions- und Forschungsprogramms zur "Humanisierung der Arbeit" nach der ersten Etappe 1974-1979	275

Hans Martin	
Neue Formen der Arbeitsstrukturierung im Aktionsprogramm "Forschung zur Humanisierung des Arbeitslebens" - Ziele, Ansätze und Erfahrungen -	283
Hans Pornschlegel	
Arbeitsstrukturierung und berufliche Entwicklung - Kommentierte Thesen -	307
Ivars Udris	
Wertorientierung und Wohlbefinden als Ursachen oder Folgen von Arbeitsstrukturierung?	314
Ekkehart Frieling	
Abschließende Bemerkungen	324
Klaus J. Zink	
Notwendigkeit einer "bedürfnisorientierten" Arbeitsstrukturierung	329
Namensregister	343
Sachregister	349
Liste der Autoren	352