

# Arbeitsbedingungen im Wandel

— Eine Literaturstudie zur  
Entwicklung von  
Belastungen und  
Qualifikationsanforderungen  
in der BRD —

von

Dipl.-Sozialwirt Ulrich Mergner,  
Dr. Martin Osterland

M. A. Klaus Pelte


Unter Mitarbeit von

Dipl.-Sozialwirt Hans-Joachim Görres

Soziologisches Forschungsinstitut Göttingen (SOFI)



Verlag Otto Schwartz & Co., Göttingen

Inhalt	Seite
I. Der Wandel der Arbeitsbedingungen: Indikatoren und Einflußfaktoren	1
1. Zur ökonomischen Entwicklung in der BRD	6
2. Aspekte des technischen Wandels: Mechanisierung und Automation	10
3. Aspekte des arbeitsorganisatori- schen Wandels: Methoden der Arbeits- und Leistungsbewertung und Lohnformen	15
4. Arbeitsrechtliche Aspekte der Entwicklung von Arbeitsbedingungen	39
 II. Tendenzen der Belastungsentwicklung	54
1. Die physisch-psychische Belastung der Arbeiter und Angestellten durch den Arbeitsvollzug	62
2. Zur Entwicklung der Arbeiterschwer- nisse durch Arbeitsumgebungseinflüsse	84
3. Zusammenhänge von Arbeitszeit und Be- lastung	102
4. Zur Entwicklung von Indikatoren für die Gesamtbelastung	117
III. Tendenzen der Qualifikationsentwicklung	145
1. Qualifikationsveränderungen im Bereich industrieller Arbeitertätigkeiten	151
2. Qualifikationsveränderungen im Bereich der Angestelltentätigkeiten	158

	Seite
3. Quantitative Veränderungen der Qualifikationsentwicklung	163
IV. Schluß: Humanisierung und Partizipation	170
Anmerkungen zu den Kapiteln:	
I. Der Wandel der Arbeitsbedingungen: Indikatoren und Einflußfaktoren	182
1. Zur ökonomischen Entwicklung in der BRD	183
2. Aspekte des technischen Wandels: Mechanisierung und Automation	185
3. Aspekte des arbeitsorganisatorischen Wandels: Methoden der Arbeits- und Leistungsbewertung und Lohnformen	187
4. Arbeitsrechtliche Aspekte der Ent- wicklung von Arbeitsbedingungen	198
II. Tendenzen der Belastungsentwicklung	207
1. Die physisch-psychische Belastung der Arbeiter und Angestellten durch den Arbeitsvollzug	213
2. Zur Entwicklung der Arbeiterschwer- nisse durch Arbeitsumgebungseinflüsse	229
3. Zusammenhänge von Arbeitszeit und Be- lastung	242
4. Zur Entwicklung von Indikatoren für die Gesamtbelastung	253

	Seite
III. Tendenzen der Qualifikationsentwicklung	268
1. Qualifikationsveränderungen im Bereich industrieller Arbeitertätigkeiten	271
2. Qualifikationsveränderungen im Bereich der Angestelltentätigkeiten	273
3. Quantitative Veränderungen der Quali- fikationsentwicklung	275
IV. Schluß: Humanisierung und Partizipation	277

Tabellen

Literaturverzeichnis