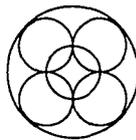
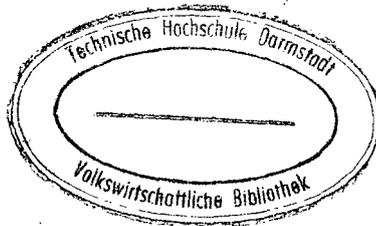


**Jutta Hebel**

**Chinesische Staatsbetriebe  
zwischen Plan und Markt**

**Von der "Danwei" zum  
Wirtschaftsunternehmen**



# INHALTSVERZEICHNIS

ÜBERSICHTEN UND TABELLEN .....	IX
ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS.....	X
VORWORT.....	1
<b>1 EINFÜHRUNG.....</b>	<b>3</b>
1.1 ... UND SIE BEWEGEN SICH DOCH! .....	3
1.2 ZUR ANALYSE CHINESISCHER STAATSBETRIEBE.....	10
1.2.1 Die <i>danwei</i> -Perspektive in der Beschreibung chinesischer Staatsbetriebe.....	12
1.2.2 Positionen zur Entwicklung eines Analysekonzepts.....	21
1.2.3 Zur Entwicklung eines eigenständigen Zugangs für die Analyse .....	32
1.3 METHODE, MATERIALGRUNDLAGE UND AUFBAU DER ARBEIT .....	39
1.3.1 Zur Methode und Materialgrundlage der Arbeit .....	39
1.3.2 Übersicht über die Teile der Arbeit.....	43
<b>2 INDUSTRIESTRUKTUR UND ROLLE DES STAATSEKTORS.....</b>	<b>49</b>
2.1 WIRTSCHAFTSWACHSTUM UND REGIONALE ENTWICKLUNGSPOLE .....	50
2.2 STRUKTURWANDEL DER INDUSTRIE UND DES STAATSEKTORS .....	61
2.2.1 Strukturprinzipien der chinesischen Industrie.....	61
2.2.2 Relativer Bedeutungsverlust des Staatssektors.....	72
2.2.3 Verlustbetriebe und Verluste im Staatssektor .....	82
2.3 DEMOGRAPHISCHE GRUNDDATEN, ERWERBSTÄTIGKEIT UND BILDUNGSSTAND .....	86
2.3.1 Bevölkerung und Mobilität .....	86
2.3.2 Erwerbstätigkeit .....	92
2.3.3 Arbeitslosigkeit und überschüssige Arbeitskräfte .....	96
2.3.4 Bildungswesen und Qualifikation der Arbeitskräfte.....	98
2.4 ZUSAMMENFASSUNG.....	104
<b>3 SYSTEMREFORM UND BETRIEBSREFORM.....</b>	<b>107</b>
3.1 DIE ORDNUNGSPOLITISCHE WEICHENSTELLUNG ZUR SOZIALISTISCHEN MARKTWIRTSCHAFT.....	108

3.2	DEZENTRALISIERUNG DER WIRTSCHAFTSENTSCHEIDUNGEN .....	119
	3.2.1 Planung und Dezentralisierung .....	119
	3.2.2 Vertikale Dezentralisierung der Wirtschaftsentscheidungen.....	121
	3.2.3 Horizontale Dezentralisierung und Entpolitisierung der Wirtschaftsentscheidungen .....	125
3.3	ZUR REFORM SOZIALISTISCHER BETRIEBE.....	129
	3.3.1 Die Abkehr von Betriebsmodellen .....	129
	3.3.2 Betriebliche Leitungsstrukturen .....	131
	3.3.3 Verantwortlichkeitssysteme als Grundlage der Bewirtschaftung .....	136
3.4	ZUSAMMENFASSUNG.....	149
<b>4</b>	<b>EINZELREFORMEN DER UMFASSENDEN SYSTEMREFORM...</b>	<b>151</b>
4.1	VON DER STAATLICHEN PREISFIXIERUNG ZU UNTERSCHIEDLICHEN PREISBILDUNGSFORMEN .....	153
	4.1.1 Grundzüge des staatlichen Preissystems .....	154
	4.1.2 Das duale Preissystem .....	155
	4.1.3 Vielfalt der Preisbildungsformen .....	157
4.2	VOM GEWINNTRANSFER ZUR EINHEITLICHEN BESTEUERUNG DER STAATSBETRIEBE .....	159
	4.2.1 Abbau der pauschalen Gewinn- oder Verlustübertragung: Besteuerung oder Gewinnverträge? .....	160
	4.2.2 Die Entscheidung für eine Unternehmensbesteuerung .....	162
	4.2.3 Zur Entwicklung eines einheitlichen Steuersystems .....	165
4.3	VOM SYSTEM DER LOHNSTUFEN ZUR FLEXIBLEREN ENTLOHNUNG .....	168
	4.3.1 Grundzüge des Lohnstufensystems .....	168
	4.3.2 Die Flexibilisierung der Entlohnung .....	170
4.4	VON DER STAATLICHEN ARBEITSKRÄFTEALLOKATION ZU ARBEITSVERTRAGSSYSTEMEN .....	175
	4.4.1 Grundzüge der staatlichen Arbeitskräfteplanung und -allokation .....	175
	4.4.2 Arbeitsvertragssystem (AVS).....	179
	4.4.3 Arbeitsgesetz .....	184
	4.4.4 Kollektives Arbeitsrecht: Mitwirkung und Mitbestimmung .....	186

4.5	VON DER ARBEITSVERSICHERUNG ZUM AUFBAU EINES SOZIALEN SICHERUNGSSYSTEMS.....	191
	4.5.1 Arbeitsversicherung als beschäftigungsabhängiges Wohlfahrtssystem.....	192
	4.5.2 Aufbau eines überbetrieblichen sozialen Sicherungssystems .....	197
4.6	ZUSAMMENFASSUNG.....	205
<b>5</b>	<b>ZUM BETRIEBSKONZEPT DER STAATSBETRIEBE.....</b>	<b>207</b>
5.1	WIRTSCHAFTSSTRUKTUR UND BETRIEBLICHES KORRELAT.....	207
	5.1.1 Ambivalenzen der dualen Wirtschaftsstruktur .....	207
	5.1.2 Die Perspektive des Betriebskonzepts.....	208
5.2	HANDLUNGSBEREICHE DES MARKTEINTRITTS .....	211
	5.2.1 Produktkonzept .....	211
	5.2.2 Beschaffung und Absatz.....	222
5.3	HANDLUNGSBEREICH FINANZEN.....	234
	5.3.1 Verantwortlichkeitssystem und Kapitalkonzept.....	234
	5.3.2 Eigentumsgebrauch und Entstaatlichung des Staatseigentums.....	245
5.4	HANDLUNGSBEREICHE BETRIEBLICHER LEISTUNGSERSTELLUNG .....	256
	5.4.1 Betriebliche Organisations- und Produktionskonzepte .....	258
	5.4.2 Organisationsstruktur und Arbeitsorganisation .....	274
5.5	ZUSAMMENFASSUNG.....	297
<b>6</b>	<b>HANDLUNGSBEREICH BETRIEBLICHES PERSONALSYSTEM .</b>	<b>299</b>
6.1	GESELLSCHAFTLICHES ARBEITSSYSTEM UND BETRIEBLICHE PERSONALARBEIT .....	299
	6.1.1 Das Arbeitssystem als Gestaltungsfaktor .....	299
	6.1.2 Die Perspektive des Personalkonzepts .....	301
6.2	INDUSTRIELLE BEZIEHUNGEN UND MITBESTIMMUNG.....	303
	6.2.1 Beziehungsasymmetrien zwischen Betriebsleitung und Belegschaft.....	303
	6.2.2 Mitwirkung, Mitbestimmung und Kontrolle .....	320
	6.2.3 Arbeitskonflikte und Konfliktverarbeitung .....	329
6.3	REKRUTIERUNG, EINSTELLUNG UND ENTLASSUNG VON ARBEITSKRÄFTEN.	333

6.3.1	Personalpolitische Gestaltungsspielräume angesichts von Arbeitskräfteüberschuß und Fehlallokation .....	333
6.3.2	Rekrutierung und Einstellung von Arbeitskräften.....	335
6.3.3	Fluktuation und Mobilität.....	348
6.3.4	Abbau von Arbeitskräften .....	352
6.4	PERSONALEINSATZ, QUALIFIZIERUNG UND ENTLOHNUNG.....	366
6.4.1	Personaleinsatz und Leistungsverausgabung .....	366
6.4.2	Qualifizierung und Personalentwicklung .....	378
6.4.3	Entlohnung: Lohn und Leistung.....	385
6.5	SOZIALLEISTUNGEN ALS ELEMENT DER PERSONALPOLITIK .....	398
6.6	ZUSAMMENFASSUNG.....	408
7	<b>DIE 'DANWEI' UNTER MODERNISIERUNGSDRUCK.....</b>	<b>413</b>
7.1	ZUR EMERGENZ NEUER BETRIEBSKONZEPTE .....	413
7.2	ZU VERÄNDERUNGEN IN DER ORGANISATION GESELLSCHAFTLICHER ARBEIT .....	420
7.3	ZUM ABBAU DER POLITISCHEN STRUKTURDOMINANZ .....	428
	<b>SUMMARY .....</b>	<b>435</b>
	<b>ÜBERSICHT ÜBER DIE INTERVIEWS .....</b>	<b>441</b>
	<b>EINE DEKADE UNTERNEHMENSREFORM .....</b>	<b>443</b>
	<b>LITERATURVERZEICHNIS .....</b>	<b>446</b>
	<b>INDEX .....</b>	<b>468</b>