

Neue Arbeitsstrukturen in der Bekleidungsindustrie

Erarbeitet von:

ZWE

Ufo-Institut für Wirtschaftsforschung München; awfi-Arbeitswissenschaftliches Forschungsinstitut GmbH Berlin; Landesinstitut Sozialforschungsstelle Dortmund; Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg, Medizinische Klinik, Forschungsgruppe Streß;

sowie den Firmen: Willy Bogner GmbH & Co. KG, München; Bierbaum-Proenen, Bekleidungswerke, Köln; Patzer, Berlin; Andreas Weber Moden GmbH & Co. KG, Saarbrücken-Güdingen; Windsor-Kleiderwerk, G. Klasing KG, Bielefeld.

Campus Verlag
Frankfurt/New York



INHALTSVERZEICHNIS

Vorbemerkungen: Status und Gliederung des Berichtes (Sozial- forschungsstelle)	9
Entstehung, Ziele, Inhalte und Struktur der Branchenvorhaben (PT-HdA)	10
Zusammenfassung der wichtigsten Ergebnisse (awfi)	12
1. ZUR POSITION DER BEKLEIDUNGSINDUSTRIE IN DER GESAMTWIRTSCHAFT	15
1.1 Der Stand der Technik in der Bekleidungsindustrie (ifo-Institut)	17
1.2 Arbeitsorganisation und Fertigungsstruktur (awfi)	47
1.3 Rekrutierung und Qualifizierung in der Bekleidungsindustrie (Sozialforschungsstelle Dortmund)	61
2. FIRMENBERICHTE ÜBER DEN VERLAUF DER BETRIEB- LICHEN TEILPROJEKTE	97
2.1 Bericht der Firma Bierbaum - Proenen Bekleidungsindu- strie, Köln	99
2.2 Bericht der Firma Willy Bogner GmbH u. Co KG	108
2.3 Bericht zum Teilprojekt der Firma Patzer, Berlin/ awfi GmbH	139
2.4 Bericht der Firma Andreas Weber Moden GmbH u. Co KG, Saarbrücken-Güdingen	152
2.5 Bericht der Firma Windsor, G. Klasing KG, Bielefeld	163
3. NEUE ARBEITSSTRUKTUREN IN DER BEKLEIDUNGSIN- DUSTRIE - LÖSUNGSANSÄTZE, LÖSUNGSWEGE UND ERFAHRUNGEN	169
3.1 Arbeitsorganisation und Technik in neuen Arbeitsstrukturen (awfi)	171
3.2 Gruppenarbeit: Chancen und Risiken (Sozialforschungs- stelle)	199
3.3 Betriebswirtschaftliche Erfahrungen aus Humanisierungs- projekten (ifo-Institut)	229
3.4 Indikatoren von Gesundheit und Wohlbefinden zur Feststel- lung von Belastungsgefügen (Forschungsgruppe Streß)	249
4. ÜBERGREIFENDE FRAGESTELLUNGEN UND VORLÄUFIGE FORSCHUNGSERGEBNISSE	273

4.1	Streß und Krankheiten sowie deren wirtschaftliche Auswirkung am Beispiel der Bekleidungsindustrie (ifo-Institut/ Forschungsgruppe Streß).	275
4.2	Neue Arbeitsstrukturen und der Wandel von Führungsfunktionen	320
4.2.1	Vorbemerkung.	320
4.2.2	Wandel von organisatorischen Strukturen und Tätigkeiten der Führungskräfte (ifo-Institut).	321
4.2.3	Bedeutung der Führungskräfte im Prozeß der Arbeitsstrukturierung (Sozialforschungsstelle).	332
4.2.4	Neue Arbeitsstrukturen und der Wandel von dispositiven Aufgaben (awfi)	342
4.3	Auswirkungen und Gestaltung von Arbeitsinhalten	352
4.3.1	Arbeitsinhalte und Bewertung der Arbeitssituation (Sozialforschungsstelle)	352
4.3.2	Einige Ergebnisse der Gestaltung von Arbeitsinhalten (awfi) .	364
4.3.3	Anthropologisch-medizinische Aspekte der Bedeutung von Zeit und Arbeitsinhalt (Forschungsgruppe Streß)	382