

**Auswirkungen des Strukturwandels
auf den Arbeitsmarkt,
Anforderungen des Strukturwandels
an das Beschäftigungssystem**

Schwerpunkthema im Rahmen der
Strukturberichterstattung 1983

Von

Ulrich Brasche, Cristoph F. Büchtemann, Wolfgang Jeschek
und Werner Müller



DUNKER & HUMBLOT · BERLIN



VB TU Darmstadt



51633148

Gliederung

	Seite
Vorbemerkung	
1. Strukturwandel und Beschäftigungssystem	6
1.1 Zum Begriff der Qualifikationsstruktur	7
1.2 Auswirkungen des Strukturwandels auf die Qualifikationsstruktur der Arbeitskräfte	11
1.3 Die Bedeutung ausländischer Arbeitskräfte	24
2. Identifikation struktureller Ungleichgewichte auf dem Arbeitsmarkt	33
2.1 Indikatoren des Arbeitsmarktgeschehens	36
2.1.1 Filterprozesse bei Arbeitslosen	39
2.1.2 Referenzverläufe von Arbeitsmarktindikatoren	44
2.2 Einflüsse des Bildungssystems	50
2.2.1 Zum Zusammenhang von Bildungs- und Beschäftigungssystem	50
2.2.2 Schwerpunkte der Ausbildung von Hochqualifizierten	52
2.2.3 Expansion des beruflichen Bildungswesens und Lehrstellensituation	57
2.3 Arbeitsmarktposition von Berufen im Strukturwandel	70
2.3.1 Kriterien zur Bestimmung von Arbeitsmarktpositionen	70
2.3.2 Darstellung von ungleichgewichtigen Entwicklungen	74
2.3.3 Zur Frage des Fachkräftemangels	79
2.3.4 Ausbildungs- und Beschäftigungsstruktur von Fachkräften	90
2.3.5 Neuangebot an Arbeitskräften und Jugendarbeitslosigkeit	94
3. Lohn und Lohnstruktur	97
3.1 Ziele und Grundlagen der Analysen	97
3.2 Die Entwicklung der Einkommen und der Beschäftigung auf gesamtwirtschaftlichem Niveau und nach drei Bereichen	99
3.3 Die intersektorale Lohnstruktur	110
3.3.1 Analyse der intersektoralen Lohnstruktur	110
3.3.2 Analyse der Jahreslöhne der Arbeiter und Angestellten	121
3.4 Die intrasektorale Lohnstruktur nach Qualifikationsstufen	131
3.4.1 Vergleichende Analyse der Arbeiter- und Angestelltenverdienste	131
3.4.2 Zum Ausmaß der Nivellierungs- und Differenzierungsprozesse der Lohnstruktur nach Qualifikationsstufen	137
3.4.3 Die These der Nivellierung und die Beschäftigung	141
3.4.4 Die Veränderung der Qualifikation von Arbeitern und Angestellten nach der Leistungsgruppenstruktur ..	145
3.5 Zusammenfassung der Ergebnisse	148
4. Zur Flexibilität im Beschäftigungssystem und auf dem Arbeitsmarkt	152
4.1 Bewegungen am Arbeitsmarkt nach Wirtschaftszweigen	152
4.1.1 Arbeitskräftewanderungen nach Wirtschaftszweigen 1976/77 und 1980/81	155
4.1.2 Zugänge in Arbeitslosigkeit	163
4.1.3 Mobilitätsprozesse beim Abgang aus Arbeitslosigkeit	181
4.2 Berufliche Flexibilität im Beschäftigungssystem	186
5. Aufgaben und Möglichkeiten der Arbeitsmarktpolitik im Strukturwandel	194
5.1 Zum Verhältnis von Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik	194
5.1.1 Das Konzept der „aktiven Arbeitsmarktpolitik“	195
5.1.2 Zur Finanzierung der Arbeitsmarktpolitik	198
5.2 Entwicklung und Bedeutung arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen	201
5.2.1 Förderung der beruflichen Bildung	201
5.2.2 Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen	215
6. Anhang	221
6.1 Literaturverzeichnis	221
6.2 Tabellen	234
6.3 Systematiken	250
6.4 Schlagwortregister	253

