

Maier/Fröhlich (Hrsg.)

Personalmanagement in der Praxis

Konzepte für die 90er Jahre

TECHNISCHE HOCHSCHULE DARMSTADT	
Fachbereich 1	
<u>Gesamtbibliothek</u>	
<u>Betriebswirtschaftslehre</u>	
Inventar-Nr. :	42.318
Abstell-Nr. :	A32/729
Sachgebiete:	7.5
	00280280

GABLER

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
1. Personalmanagement und der Personalmanager der Zukunft	9
Personalmanagement – Perspektiven ins neue Jahrtausend	11
<i>Werner Fröhlich und Walter Maier</i>	
Zum Zusammenhang von Unternehmenskultur und Unternehmensethik	18
<i>Margit Osterloh</i>	
Anmerkungen zum Personalmanager der Zukunft	30
<i>Michael Fliegner und Manfred Schönleben</i>	
Zwischen Professionalisierung und Überforderung – über Zukunftsaufgaben und Selbstverständnis von Personalmanagern	36
<i>Walter Maier</i>	
2. Veränderte Rahmenbedingungen für die Personalarbeit	41
Rahmenbedingungen für die Personalarbeit der 90er Jahre	43
<i>Mechthild Güdelhöfer und Rainer Haardt</i>	
Arbeits- und Sozialpolitik der 90er Jahre	46
<i>Horst Seehofer</i>	
Arbeitszeitgestaltung der 90er Jahre am Beispiel BMW-Werk Regensburg	53
<i>Gerhard Bihl</i>	
3. Personalmarketing	59
Personalmarketing	61
<i>Manfred Kuypers und Josef Nunne</i>	
Strategisches Personalmarketing: Analyse – Konzeption – Instrumente	65
<i>Walter Maier</i>	
Personalrekrutierung in schwierigen Beschaffungsmärkten	72
<i>Ulrich Buchholz</i>	
Personalauswahl unter Berücksichtigung des Assessment-Center-Ansatzes	79
<i>Rolf Kunstek und Jochen Schwarz</i>	
4. Personalentwicklung und Organisationsentwicklung	85
Qualifikationsstrukturen der Zukunft	87
<i>Frank Hüsken und Christian Hildebrand</i>	

Vom besten Sachbearbeiter zur Führungskraft – Führungsverständnis und Führungstraining in der Dresdner Bank	92
<i>Michael Fliegner</i>	
Organisationsentwicklung im Personalbereich – am Beispiel der Hamburger Gaswerke GmbH (HGW)	103
<i>Jörg Pien</i>	
5. Personalberatung	111
Personalauswahl bei Führungskräften	113
<i>Maren Osse und Joachim Foerderer</i>	
Personalberatung heute und morgen – eine kritische Betrachtung	115
<i>Peter Kretschmer</i>	
Executive Search – qualifizierte Direktsuche national und international	123
<i>Goetz Hoffmann von Waldau</i>	
Outplacement-Service löst Positionswechsel im Management konfliktfrei, einvernehmlich und fair	130
<i>Jochen von Bredow</i>	
6. Neue Trends in Vergütung und Nebenleistung	137
Problemfelder und Entwicklungstendenzen der Vergütung	139
<i>Marcus Kerriou und Klaus Rohr</i>	
Vergütung von Führungskräften – aktueller Stand und Trends	143
<i>Christian Näser</i>	
Vergütungssystem „Obere Führungskräfte“ der Adam Opel AG	153
<i>Heinz Stauder</i>	
Probleme der Vergütung in mittelständischen Unternehmen	160
<i>Reinhard Gude</i>	
7. EDV-Einsatz im Personalbereich	169
Anwendungsgebiete, Problembereiche und Lösungsansätze der EDV im Personalbereich	171
<i>Sabine Eichholtz und Hans-Peter Pausch</i>	
EDV-gestütztes Personalmanagement im Spannungsfeld der Interessen	177
<i>Christian Scholz</i>	
EDV-gestützte Personalentwicklungsplanung – am Beispiel der Landesgirokasse Stuttgart	187
<i>Karin Fuchs und Peter Speck</i>	

8. Internationales Personalmanagement	201
Personalmanagement im internationalen Umfeld	203
<i>Peter Heinrich</i>	
Human-Resources-Strategien in der Praxis – am Beispiel der Zusammenarbeit zwischen Metzeler Reifen GmbH und Pirelli	208
<i>Jörg-H. Lummerzheim und Gian Battista Rosa</i>	
Die Autoren	215
Stichwortverzeichnis	221