

Inhalt

VORWORT.....	3
ABKÜRZUNGEN.....	9
1. EINFÜHRUNG IN DAS EUROPÄISCHE ANTIDISKRIMINIERUNGSRECHT: KONTEXT, ENTSTEHUNG UND ZENTRALE GRUNDSÄTZE.....	11
1.1. Kontext und Hintergrund des europäischen Antidiskriminierungsrechts.....	12
1.1.1. Der Europarat und die Europäische Konvention zum Schutze der Menschenrechte.....	12
1.1.2. Die Europäische Union und die Antidiskriminierungsrichtlinien.....	14
1.2. Gegenwärtige und künftige Entwicklungen der europäischen Schutzmechanismen.....	16
1.2.1. Charta der Grundrechte der Europäischen Union.....	16
1.2.2. Menschenrechtsverträge der Vereinten Nationen.....	17
1.2.3. Beitritt der Europäischen Union zur Europäischen Konvention zum Schutze der Menschenrechte.....	18
Kernpunkte.....	19
Weiterführende Literatur.....	20
2. FORMEN DER DISKRIMINIERUNG UND EINREDEN.....	25
2.1. Einführung.....	25
2.2. Unmittelbare Diskriminierung.....	26
2.2.1. Nachteilige Behandlung.....	27
2.2.2. Vergleichsperson.....	27
2.2.3. Schutzgründe.....	31
2.3. Mittelbare Diskriminierung.....	34
2.3.1. Neutrale Vorschriften, Kriterien oder Verfahren.....	35
2.3.2. Erheblich stärkere Nachteile für eine geschützte Gruppe.....	36
2.3.3. Vergleichsperson.....	37
2.4. Belästigung und Anweisung zur Diskriminierung.....	37
2.4.1. Belästigung und Anweisung zur Diskriminierung nach den EU-Antidiskriminierungsrichtlinien.....	37
2.4.2. Belästigung und Anweisung zur Diskriminierung nach der EMRK.....	41
2.5. Spezielle oder spezifische Maßnahmen.....	42
Kernpunkte.....	51

2.6.	Einreden gegen nachteilige Behandlung nach den europäischen Antidiskriminierungsvorschriften.....	52
2.6.1.	Einführung.....	52
2.6.2.	Aufschlüsselung der allgemeinen Einrede.....	52
2.6.3.	Anwendung der allgemeinen Einrede.....	54
2.6.4.	Spezifische Einreden nach EU-Recht.....	55
2.6.4.1.	Wesentliche berufliche Anforderung.....	56
2.6.4.2.	Religiöse Einrichtungen.....	60
2.6.4.3.	Ausnahmeregelungen auf der Grundlage des Alters.....	62
	Kernpunkte.....	65
	Weiterführende Literatur.....	65
3.	GELTUNGSBEREICH DES EUROPÄISCHEN ANTIDISKRIMINIERUNGSRECHTS.....	69
3.1.	Einführung.....	69
3.2.	Wer ist nach dem europäischen Antidiskriminierungsrecht geschützt?.....	70
3.3.	Geltungsbereich der Europäischen Menschenrechtskonvention: Artikel 14 und Protokoll Nr. 12.....	72
3.3.1.	Das Wesen des in der Konvention verankerten Diskriminierungsverbots.....	72
3.3.1.1.	Von der Konvention abgedeckte Rechte.....	73
3.3.1.2.	Umfang der von der Konvention abgedeckten Rechte.....	74
3.3.1.3.	Protokoll Nr. 12.....	76
3.4.	Geltungsbereich der EU-Antidiskriminierungsrichtlinien.....	77
3.4.1.	Beschäftigung.....	78
3.4.1.1.	Zugang zu Beschäftigung.....	78
3.4.1.2.	Beschäftigungsbedingungen, einschließlich Entlassungen und Entgelt.....	79
3.4.1.3.	Zugang zu Berufsberatung und Berufsausbildung.....	81
3.4.1.4.	Arbeitgeber- und Arbeitnehmerorganisationen.....	82
3.4.1.5.	Bedeutung der Europäischen Menschenrechtskonvention für den Beschäftigungsbereich.....	82
3.4.2.	Zugang zu den Systemen der Wohlfahrt und sozialen Sicherheit.....	83
3.4.2.1.	Sozialschutz, einschließlich der sozialen Sicherheit und der Gesundheitsdienste.....	84
3.4.2.2.	Soziale Vergünstigungen.....	85
3.4.2.3.	Bildung.....	86
3.4.2.4.	Bedeutung der Europäischen Menschenrechtskonvention für Wohlfahrt und Bildung.....	87

3.4.3. Zugang zu und Versorgung mit Gütern und Dienstleistungen, einschließlich Wohnraum.....	88
3.4.3.1. Bedeutung der Europäischen Menschenrechtskonvention für den Bereich Güter und Dienstleistungen, einschließlich Wohnraum.....	91
3.4.4. Zugang zu den Gerichten.....	93
3.4.4.1. Bedeutung der Europäischen Menschenrechtskonvention für den Zugang zu den Gerichten.....	94
3.5. Über das EU-Recht hinausgehende Anwendung der Europäischen Menschenrechtskonvention.....	95
3.5.1. Die „Privatsphäre“: Privat- und Familienleben, Adoption, Wohnung und Eheschließung.....	95
3.5.2. Politische Teilhabe: Freiheit der Meinungsäußerung, Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit, freie Wahlen.....	98
3.5.3. Strafverfolgung.....	99
3.5.4. Strafrechtliche Fragen.....	101
Kernpunkte.....	102
Weiterführende Literatur.....	103
4. SCHUTZGRÜNDE.....	107
4.1. Einführung.....	107
4.2. Geschlecht.....	108
4.3. Sexuelle Ausrichtung.....	117
4.4. Behinderung.....	120
4.5. Alter.....	123
4.6. Rasse, ethnische Herkunft, Hautfarbe und Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit.....	125
4.7. Staatsangehörigkeit oder nationale Herkunft.....	128
4.8. Religion oder Weltanschauung.....	134
4.9. Sprache.....	137
4.10. Soziale Herkunft, Geburt und Vermögen.....	139
4.11. Politische oder sonstige Anschauung.....	141
4.12. „Sonstiger Status“.....	142
Kernpunkte.....	143
Weiterführende Literatur.....	144
5. BEWEISFRAGEN IM ANTIDISKRIMINIERUNGSRECHT.....	149
5.1. Einführung.....	149
5.2. Teilung der Beweislast.....	150
5.2.1. Faktoren, für die kein Beweis zu erbringen ist.....	153

5.3. Die Bedeutung von Statistiken und anderen Daten	155
Kernpunkte	161
Weiterführende Literatur	161
AUFSTELLUNG DER RECHTSSACHEN	163
Rechtsprechung des Internationalen Gerichtshofes	163
Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofes	163
Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofs für Menschenrechte	166
Rechtsprechung des Europäischen Ausschusses für Soziale Rechte	170
Rechtsprechung des Menschenrechtsausschusses	170
Rechtsprechung einzelstaatlicher Gerichte	170
AUFSTELLUNG DER RECHTSTEXTE	173
Internationale Rechtsinstrumente	173
Rechtsinstrumente der Europäischen Union	174
ZUSÄTZLICHES MATERIAL AUF CD-ROM VERFÜGBAR	175
ONLINE-QUELLEN	177
ANMERKUNG ZU DEN QUELLVERWEISEN	181