

# HOCHSCHUL- SCHRIFTEN ZUM PERSONALWESEN

herausgegeben von

Dr. Thomas R. Hummel, Freie Universität Berlin

Prof. Dr. Ernst Zander, Freie Universität Berlin

Band 7

Hans Merkens

Folker Schmidt

## Enkulturation der Unternehmenskultur

TECHNISCHE HOCHSCHULE DARMSTADT	
Fachbereich 1	
Gesamtbibliothek	
Betriebswirtschaftslehre	
Inv.-Nr.:	40.441
Abstell-Nr.:	A.12/1587
Sachgebiete:	1.2.1

RAINER HAMPP VERLAG MÜNCHEN 1988

**BWL TU Darmstadt**



54458339

## Inhalt

	Seite
1. Einleitung	7
2. Unternehmenskultur: Versuch einer Umschreibung	17
2.1 Branchentypische Differenzen der Ausprägung von Unternehmenskulturen	25
2.2 Das Unternehmen als bürokratische Organisation	31
2.3 Merkmale der Unternehmenskultur	44
2.4 Die Pflege des Besonderen unter dem Zeichen der Unternehmenskultur	46
2.5 Personalpolitik und Personalarbeit in der Unternehmenskultur	62
2.6 Die Bedeutung der Gruppe als Element der Unternehmenskultur	66
2.7 Unternehmenskultur: Präzisierung des Konzeptes	69
3. Enkulturation in Unternehmenskulturen	77
3.1 Sozialisation in Unternehmenskulturen	87
3.2 Personalplanung und Enkulturation	97
3.3 Kontrolle im Enkulturationsprozeß	109
3.4 Die Steuerung von Enkulturationsprozessen	114
3.4.1 Interdependenzen zwischen Ausbildungsbe- reich und Unternehmenskultur	118
3.4.2 Die Institutionalisierung der innerbe- trieblichen Ausbildung und die Enkul- turation in das Unternehmen	124
3.4.2.1 Inhalte	145
3.4.2.2 Formen der Ausbildung	149
3.4.2.3 Unterstützende Strategien bei der Aus- bildung	154
3.5 Weiterbildung	156
3.6 Mischformen in der Ausbildung	176
3.7 Zusammenfassung	180
4. Die Evaluation von Enkulturationsprozessen	181
4.1 Wer untersucht die Kultur?	188
4.2 Welche Kultur wird untersucht?	190
4.3 Für wen wird der Bericht verfaßt?	195
4.4 Anmerkungen zu ethnographischen Methoden	196
5. Zusammenfassung	204
6. Literaturhinweise	206