

GERHARD BIHL

Von der Mitbestimmung zur Selbstbestimmung

Das skandinavische Modell der selbststeuernden Gruppen

Mit einem Vorwort von Prof. Dr. Arthur Mayer

Mit 12 Abbildungen und Tabellen

G

»Das Wissenschaftliche Taschenbuch«
Abteilung Wirtschaftswissenschaften

WILHELM GOLDMANN VERLAG MÜNCHEN

Inhalt

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	11
1 Einführung	13
2 Feldversuche mit dem Modell der selbststeuernden Gruppen und deren Ausgangspunkte	17
21 Experimente in Norwegen	21
211 Entwicklung des Projekts und erste Versuche	21
212 Feldexperiment in Hommelvik	23
2121 Verhältnisse im Betrieb und in der Versuchsabteilung	23
21211 Technische und wirtschaftliche Analyse	24
21212 Soziale Struktur und hierarchischer Aufbau	24
2122 Durchführung und Auswertung des Experiments	25
21221 Einführungsphase	25
21222 Phase des kontrollierten Versuchs	27
21223 Erweiterungsphase	30
22 Einführung des Projekts in Arvika (Schweden)	32
221 Verhältnisse im Betrieb und in der Versuchsabteilung	33
2211 Technische und wirtschaftliche Analyse	33
2212 Soziale Struktur und hierarchischer Aufbau	34
222 Durchführung des Versuchs	35
2221 Einführung einer selbststeuernden Gruppe	36
2222 Organe der neuen Organisationsform und deren praktische Bewährung	37
2223 Rolle des Kontaktmannes und des Meisters	39
2224 Grad der Selbststeuerung in der Praxis	40
223 Auswirkungen des Versuchs	41
2231 Zufriedenheit	41
2232 Produktivitätsentwicklung	45
3 Theoretische Grundlagen der Feldexperimente	47
31 Konstitutive Alternativen	47
311 Größe und Zusammensetzung der Gruppen	47
312 Verhältnis von Selbststeuerung zu Fremdsteuerung	50
3121 Grad der Selbststeuerung in den Experimenten	50

3122	Vergleich der Arbeiterselbstverwaltung in Jugoslawien mit dem Modell der selbststeuernden Gruppen	51
313	Funktionale Differenzierung der Gruppenorgane	57
314	Information und betriebliche Ausbildung	58
315	Wahl der Lohnform	60
316	Selbstbestimmung auf organisatorisch-technischem Gebiet: die Fließbandexperimente bei Volvo	62
32	Erklärung der Auswirkungen des Modells	64
321	Gründe für die Steigerung der Zufriedenheit	65
3211	Persönliche Entfaltung der Mitarbeiter	65
3212	Art und Inhalt der Arbeit	66
3213	Zwischenmenschliche Beziehungen und Betriebsklima	67
322	Gründe für die Leistungssteigerung	68
3221	Veränderung des Leistungspotentials	69
32211	Technische Bedingungen	69
32212	Organisatorische Bedingungen	70
32213	Qualität der Entscheidungen	71
32214	Fähigkeitspotential der Mitarbeiter	73
3222	Veränderung der Leistungsintention	73
32221	Veränderung des Anreizsystems	74
32222	Wirkung der Zufriedenheit	75
33	Möglichkeiten und Probleme der Einführung von selbststeuernden Gruppen in der BRD	77
331	Eignung des Betriebs	77
332	Verhältnis zur institutionellen Mitbestimmung in der BRD	78
	Schlußbetrachtung	81
	Anmerkungen	83
	Anhang	89
	Originaltext der wörtlichen (vom Verf. übersetzten) Zitate	89
	Zitate	89
	Untersuchungen in norwegischen und schwedischen Unternehmen	91
	Literaturverzeichnis	92
	Bücher und Dissertationen	92
	Zeitschriften und Zeitungen	94
	Mündliche und sonstige Quellen	95
	Personen- und Sachverzeichnis	97