

Hans-Adam Pfromm Solidarische Lohnpolitik

Zur wirtschaftlichen und sozialen Problematik
tariflicher Lohnstrukturnivellierung

So&Pol

TECHNISCHE HOCHSCHULE
DARMSTADT

Inv.-Nr.:

H 54 12

WIRTSCHAFTSPOLITIK
(VWL II)

Europäische Verlagsanstalt

Inhalt

1 Einführung	7
2 Aspekte der Lohnstrukturerklärung	12
2.1 Lohnstruktur und Marktmechanismus	13
2.2 Lohnstruktur und Gerechtigkeit	17
2.3 Soziale Lohnstrukturdynamik	21
3 Ziele und Mittel der solidarischen Lohnpolitik	31
3.1 Ziel: Abbau von Lohnunterschieden	31
3.2 Ziel: Vermeidung inflationärer Lohnstruktur- dynamik	36
3.3 Voraussetzungen bei den Tarifvertrags- parteien	38
3.4 Ablauf der solidarischen Lohnpolitik	41
4 Wirtschaftliche Wirkungen einer solidarischen Lohn- politik	46
4.1 Wirkung auf die Verteilung des Faktors Arbeit	46
4.2 Wirkung auf das Preisniveau	48
4.3 Wirkung auf Produktivität und Beschäftigung	50
4.4 Wirkung auf die vertikale Einkommensvertei- lung	56
4.5 Wirkung auf die Lohnstruktur	58
5 Soziale Konflikte einer solidarischen Lohnpolitik	62
5.1 Konflikte gewerkschaftlicher Lohnstrukturpo- litik	62

5.1.1	Konflikt mit der Wirtschafts- und Gesellschaftsordnung	63
5.1.2	Konflikte in der Gewerkschaftsorganisation	66
5.1.3	Konflikte bei den Arbeitnehmern	73
5.1.4	Konflikte mit den Unternehmerinteressen	83
5.2	Konflikte zentraler Tarifpolitik	86
5.2.1	Konflikte mit gewerkschaftlichen Zielen	87
5.2.2	Konflikte mit der Funktion der Gewerkschaften	91
5.2.3	Konflikte zwischen Gewerkschaftsführung und Basis	95
5.2.4	Konflikte mit den Unternehmerinteressen	99
6	Vorläufige Ansätze einer solidarischen Lohnpolitik	101
6.1	Lohnerhöhung mit Sockelbetrag	101
6.2	Revision der Lohngruppenstruktur	109
6.3	Einheitliche Leistungszulagen	116
7	Zusammenfassende Beurteilung	119

ANHANG

Solidarische Lohnpolitik in Schweden, Darstellung und Analyse	129
Literaturverzeichnis	166
Stichwortverzeichnis	173