

SEVC-LLW

**Basler sozialökonomische
Studien**

Herausgegeben von
Peter Bernholz, Gottfried Bombach, Silvio Borner, René L. Frey

Ralph Lewin

Arbeitsmarktsegmentierung und Lohnstruktur

**Theoretische Ansätze und
Hauptergebnisse einer Überprüfung
am Beispiel der Schweiz**



**Schulthess Polygraphischer Verlag
Zürich**

Inhalt

	<u>Seite</u>
1. Einleitung	1
2. Arbeitsmarkt und Lohnstruktur in alternativen Theorien	4
2.1. Neoklassische Arbeitsmarkttheorie und Lohnstruktur	4
2.2. Duale Arbeitsmarkttheorie und Lohnstruktur	7
2.2.1. Hauptelemente der dualen Arbeitsmarkttheorie	10
2.2.2. Lohnstruktur im segmentierten Arbeitsmarkt	14
2.3. Radikale Arbeitsmarkttheorie und Lohnstruktur	17
3. Zum empirischen Status der Theorien	23
3.1. Lenkungsfunktion der Lohnstruktur	23
3.2. Humankapitaltheorie	24
3.3. Kompensatorische Lohnunterschiede	26
3.4. Diskriminierung im Arbeitsmarkt	27
3.5. Empirie der Arbeitsmarktsegmentation	28
3.6. Radikale Arbeitsmarkttheorie	30
3.7. Zusammenfassung	31
4. Der Fall Schweiz - Versuch einer empirischen Betrachtung	34
4.1. Zielsetzung und Vorgehensweise	34
4.2. Hypothesen und Hauptergebnisse der gesamtwirtschaftlichen Betrachtung	35
4.2.1. Ueberblick	35
4.2.2. Löhne und Sozialleistungen nach Unternehmensgrösse	44
4.2.3. Betriebstreue und ihre lohnmassige Honorierung	49
4.2.4. Geschlechtsspezifische Lohnunterschiede	55
4.2.5. Schlussfolgerungen	58

	<u>Seite</u>
4.3. Fallstudien zum primären Segment	60
4.3.1. Ueberblick	61
4.3.2. Individuelle Lohndeterminanten im internen Arbeitsmarkt	68
4.3.3. Geschlechtsspezifische Lohnunter- schiede: SBB versus Firma 1	76
4.3.4. Zusammenfassung	86
4.4. Einschränkungen zum empirischen Teil	87
5. Schlussfolgerungen	92
Informationen zur ausführlichen Untersuchung	
Inhaltsverzeichnis	96
Verzeichnis der Abbildungen	100
Verzeichnis der Uebersichten	100
Verzeichnis der Texttabellen	101
Verzeichnis des Tabellenanhangs	104
Literaturverzeichnis	108