

# Perspektiven des technischen Wandels und soziale Interessenlage

Eine empirische Untersuchung über die Einstellung zum  
technischen Wandel von Spitzenmanagern, Naturwissen-  
schaftlern und Ingenieuren aus industrieller Forschung  
und Entwicklung und kaufmännischen Angestellten der  
Industrieverwaltung

von

Klaus Barck M. A.  
Dipl.-Ing. Otfried Mickler  
Dr. Michael Schumann

unter Mitarbeit von  
Dipl.-Volkswirt Frank Gerlach  
Dr. Martin Osterland  
Dr. Hans Jürg Schaufelberger  
Rolf Schröder M. A.  
Hans Albert Wulf M. A.



Verlag Otto Schwartz & Co., Göttingen

---

# Inhalt

---

1.	Ansatz und Durchführung der Untersuchung	1
2.	Zur Situationsbestimmung der Naturwissenschaftler/Ingenieure, Spitzenmanager und kaufmännischen Angestellten	7
2.1	Naturwissenschaftler und Ingenieure	7
2.2	Spitzenmanager	20
2.3	Kaufmännische Angestellte	31
3.	Die Folgen des technischen Wandels für die eigene Arbeit	43
3.1	Naturwissenschaftler und Ingenieure	43
3.2	Spitzenmanager	49
3.3	Kaufmännische Angestellte	57
3.4	Vergleich der Untersuchungsgruppen	63
	Exkurs I: Die Folgen des technischen Wandels für die Arbeitssituation der Industriearbeiter	65
	Exkurs II: Technischer Wandel und Bildungssystem	70
4.	Die Wirtschaftsverfassung als Steuerungsinstanz des technischen Wandels	79
4.1	Naturwissenschaftler und Ingenieure	79
4.2	Spitzenmanager	89
4.3	Kaufmännische Angestellte	99
4.4	Vergleich der Untersuchungsgruppen	105
5.	Auswirkungen des technischen Wandels auf die Sozialstruktur	109
5.1	Naturwissenschaftler und Ingenieure	109
5.2	Spitzenmanager	117
5.3	Kaufmännische Angestellte	123
5.4	Vergleich der Untersuchungsgruppen	128
6.	Schlußbemerkungen	131
7.	Überlegungen zur Umsetzung der Ergebnisse der Vorstudie für eine weiterführende Untersuchung	135
	Anhang I Tabellen-Verzeichnis	135
	Anhang II Interview-Leitfaden	151
	Anhang III Literaturverzeichnis	158