



Mittelstandsinstitut Niedersachsen

Personalzusatzkosten – der unsichtbare Lohn

Eberhard Hamer/Wolfgang Schierbaum

TECHNISCHE HOCHSCHULE DARMSTADT	
Fachbereich 1	
Gesamtbibliothek	
<u>Betriebswirtschaftslehre</u>	
Inv.-Nr.:	43.931
Abstell-Nr.:	A32/787
Sadgebiete:	7.7.5
	00280860

Mittelstands-Verlagsgesellschaft mbH

Inhaltsverzeichnis

1. Zweck der Untersuchung	15
2. Methodik bei der Durchführung der Untersuchung	21
2.1 Definition der Untersuchungsbegriffe	21
3. Übersicht über die Arten der PZK	29
3.1 Die Arten <u>gesetzlicher PZK</u>	29
3.1.1 Sozialversicherungsbeiträge der Arbeitgeber	29
3.1.2 Bezahlte Feiertage und sonstige Ausfallzeiten	30
3.1.3 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfalle	31
3.1.4 Gesetzlicher Urlaubsanspruch	32
3.1.5 Sonstige gesetzliche PZK	32
3.2 Arten der <u>tariflichen PZK</u>	39
3.2.1 Tariflicher Mehrurlaub	40
3.2.2 Zusätzliches Urlaubsgeld	41
3.2.3 Jahressonderzahlungen	41
3.2.4 Vermögenswirksame Leistungen	41
3.2.5 Zusätzliche Altersversorgung	42
3.2.6 Zusätzliche Lohnfortzahlung im Krankheitsfalle	42
3.3 Arten der <u>betrieblichen PZK</u>	43
3.3.1 Betriebliche Fortbildungsaufwendungen	43
3.3.2 Sonstige betriebliche PZK	44
4. Untersuchungsmethoden für die Volumina der PZK	45
5. Personalzusatzkosten pro Unternehmen	49
5.1 Die PZK pro Unternehmen im Durchschnitt	49
5.2 Die PZK pro Unternehmen in den Branchen	50
5.3 Die PZK pro Unternehmen in Abhängigkeit von der Betriebsgröße	51

6. Vergleich der Personalzusatzkostenarten	59
6.1 Vergleich der PZK-Anteile im Durchschnitt	59
6.2 Vergleich der PZK-Anteile in den Branchen	60
6.3 Vergleich der PZK-Anteile in Abhängigkeit von der Betriebsgröße	65
7. Internationaler Vergleich der PZK	69
7.1 Betriebswirtschaftliche Betrachtung	70
7.2 Volkswirtschaftliche Betrachtung	74
8. Volumina der wesentlichen gesetzlichen PZK	79
8.1 Die gesetzlichen PZK im Durchschnitt	79
8.2 Die gesetzlichen PZK in den Branchen	80
8.3 Die gesetzlichen PZK in Abhängigkeit von der Betriebsgröße	84
9. Volumina der wesentlichen tariflichen PZK	91
9.1 Die tariflichen PZK im Durchschnitt	91
9.2 Die tariflichen PZK in den Branchen	92
9.3 Die tariflichen PZK in Abhängigkeit von den Betriebsgrößen	95
10. Volumina der wesentlichen betrieblichen PZK	97
11. <u>Abbaumöglichkeiten einzelner gesetzlicher PZK</u>	99
11.1 Abbaumöglichkeiten bei den Rentenversicherungsbeiträgen	100
11.2 Abbaumöglichkeiten bei den Krankenversicherungsbeiträgen	102
11.3 Abbaumöglichkeiten bei den Ausfallzeiten	107
11.4 Abbaumöglichkeiten bei den Kündigungsschutz- und Mutterschutzkosten	109
11.5 Abbaumöglichkeiten der Kosten der gesetzlichen Bürokratieüberwälzung	111

12. <u>Abbaumöglichkeiten bei den tariflichen PZK</u>	113
12.1 Urlaubsproblematik	116
12.2 Umwandlung bei vermögenswirksamen Leistungen	116
12.3 Ersparnisvolumen bei den tariflichen PZK	117
13. <u>Abbaumöglichkeiten bei den betrieblichen PZK</u> ...	119
13.1 Mögliches Abbauvolumen der betrieblichen PZK	121
14. Volumina der Abbaumöglichkeiten	123
14.1 Gesamtvolumen der Abbaumöglichkeiten	127
14.2 Gesamtvolumen der Abbaumöglichkeiten nach Betriebsgrößen	128
15. <u>Mögliche Auswirkungen eines realisierten PZK-Abbaus</u>	129
15.1 Mögliche Auswirkungen eines PZK-Abbaus im Faktorverhältnis	132
15.2 Mögliche Auswirkungen eines PZK-Abbaus für einzelne Branchen	137
15.3 Mögliche Auswirkungen eines PZK-Abbaus für die Betriebsgrößen	139
15.4 Mögliche Auswirkungen eines PZK-Abbaus für den Standortwettbewerb	142
16. Exkurs: Mehrwertsteuer auf Arbeit?	145
Literaturverzeichnis	147