

Eine Transaktionskostentheoretische Interpretation interner Arbeitsmärkte

Von

Dr. Hans Becker



DUNCKER & HUMBLOT / BERLIN

Gliederung

Einleitung	7
1. Kapitel: Der interne Arbeitsmarkt als eine Herausforderung ökonomisch-individualistischer Erklärungsansätze	10
I. Einige Grundlagen einer segmentationstheoretischen Arbeitsmarktanalyse	11
II. Der interne Arbeitsmarkt in der segmentationstheoretischen Arbeitsmarktanalyse	26
2. Kapitel: Überlegungen zur Theorie der Firma als Ausgangspunkt der Entwicklung eines transaktionskostentheoretischen Erklärungsansatzes	41
3. Kapitel: Stabilisierungsprobleme bei einer Transaktion von Arbeit ...	55
I. Allgemeine vertragliche Stabilisierungsprobleme	55
II. Stabilisierungsprobleme aufgrund der Notwendigkeit des Erwerbs und der Nutzung betriebsspezifischer Qualifikationen	70
III. Weitere Stabilisierungsprobleme aufgrund einer eingeschränkten Wirksamkeit des Abwanderungsmechanismus	86
4. Kapitel: Das Vertragsgeflecht „interner Arbeitsmarkt“ vor dem Hintergrund der aufgezeigten Stabilisierungsprobleme	101
I. Der interne Arbeitsmarkt als Marktergebnis bei Vorliegen einer Informationsasymmetrie hinsichtlich der Qualität des Faktors Arbeit	102
II. Der interne Arbeitsmarkt vor dem Hintergrund der Stabilisierungsprobleme bei betriebsspezifischen Qualifikationen	116
III. Der interne Arbeitsmarkt unter dem Aspekt eines „collective bargaining“	132
Schluß	148
Literaturverzeichnis	150