

Hans Jürgen Drumm (Herausgeber)

Individualisierung der Personalwirtschaft

Grundlagen, Lösungsansätze und Grenzen

Herausgegeben im Auftrag
der wissenschaftlichen Kommission
Personalwesen
im Verband der Hochschullehrer
für Betriebswirtschaft e. V.

Verlag Paul Haupt Bern und Stuttgart

Inhalt

Einführung.....	III
Hans Jürgen Drumm	
Vom Einheitskonzept zur Individualisierung: Neue Entwicklungen in der Personalwirtschaft.....	1
Peter Tlach	
Die Betriebswirtschaftslehre als Wissenschaft des Individuellen	15
Otfried Kießler	
Das Individualisierungskonzept einer handlungsorientierten Betriebswirtschaftslehre	27
Rainer Marr	
Überlegungen zu einem Konzept einer "Differenziellen Personalwirtschaft".....	37
Peter Conrad	
Konzeptionelle Ansätze zur Beschreibung und Erklärung von Individualität und Individualisierung - eine interaktionistische Perspektive	49
Winfried Hamel	
Individualisierung - neue Herausforderung der Personalwirtschaft ?	59
Oswald Neuberger	
Symbolisches Management als Vermittlung zwischen Individualisierung und Organisierung.....	69
Jörg Sydow	
Individualisierung der Arbeitsorganisation? Das Beispiel der Individuellen Datenverarbeitung.....	83
Dieter Wagner und Achim Grawert	
Motivationstheoretische Aspekte der Individualisierung von Anreizsystemen.....	97
Ingrid Brunstein	
Individualisierung im französischen Personalmanagement	109

II

Hans Georg Gemünden und Wolfgang Bartsch Dynamische Aspekte des individuellen Einsatzes ausländischer Arbeitnehmer.....	121
Günter Müller-Stewens und Gunnar Pautzke Führungskräfteentwicklung, organisatorisches Lernen und Individualisierung.....	137
Literaturverzeichnis	149
Stichwortverzeichnis	163
Autorenverzeichnis	165