

CHRISTINE DEMMER (Hrsg.)

FRAUEN INS MANAGEMENT

VON DER RESERVEARMEE
ZUR BEGABUNGSRESERVE



Frankfurter Allgemeine
ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND
GABLER

Inhalt

Vorwort	5
Was Frauen fordern – wie Frauen fördern?	9
<i>von Christine Demmer</i>	
Wertewandel im Management: Die Schwachen werden die Starken sein	31
<i>von Beate Henes-Karnahl</i>	
Ist die Biologie an allem schuld?	55
<i>von Doris Habermann</i>	
Der Hürdenlauf zur „Beletage“	83
<i>von Judith Lauber-Hemmig</i>	
Männer über Managerinnen	121
<i>von Hella Neuhaus</i>	
Mehr Frauen ins Management	153
<i>von Ariane Berthoin Antal</i>	
Wer Frauen will, muß Frauen fördern	179
<i>von Camilla Krebsbach-Gnath und Ina Schmid-Jörg</i>	
Europäerinnen in Managementpositionen	219
<i>von Hortense Hörburger</i>	
Erfahrungen aus den Vereinigten Staaten	263
<i>von Elisabeth Michel-Alder</i>	
Eine schweizerische Initiative: „Taten statt Worte“	279
<i>von Elisabeth Michel-Alder</i>	
Ein Fazit in sieben Thesen	297
<i>von Christine Demmer</i>	
Anhang : Leitfaden zur Frauenförderung in Betrieben ...	303