

Helmut Kessler

Arbeitsmarktpolitische
Implikationen eines
Bevölkerungsrückgangs in
der Bundesrepublik Deutschland



PETER LANG

Frankfurt am Main · Bern · New York · Paris

INHALTSVERZEICHNIS

	Seite
Verzeichnis der Schaubilder im Text.....	V
Verzeichnis der Tabellen im Text.....	VI
Verzeichnis der Tabellen im Anhang.....	X
Einleitung.....	1
A. Die Bevölkerungsentwicklung in der Bundesrepublik Deutschland.....	5
I. Demographische Grundlagen.....	5
1. Bestimmungsfaktoren der Bevölkerungsent- wicklung.....	5
2. Bevölkerungsrückgang und Altersstruktur....	7
II. Demographische Entwicklung und Lage.....	9
1. Historischer Rückblick.....	9
2. Demographische Trends seit dem Zweiten Weltkrieg.....	15
3. Der Geburtenrückgang im besonderen.....	23
III. Modellrechnungen zur künftigen Bevölkerungs- entwicklung.....	36
1. Modellrechnungsvarianten bis zum Jahr 2030 und ihre Prämissen.....	36
2. Ergebnisse und Bewertung.....	41
B. Auswirkungen des Bevölkerungsrückgangs auf den Arbeitsmarkt.....	46
I. Bevölkerungsentwicklung und Arbeitsmarkt im gesamtwirtschaftlichen Zusammenhang.....	46

	Seite
II. Auswirkungen des Bevölkerungsrückgangs auf das gesamtwirtschaftliche Arbeitsangebot.....	49
1. Auswirkungen auf Zahl und Altersstruktur der Erwerbspersonen.....	49
a. Bestimmungsfaktoren der Erwerbs- personengesamtheit.....	49
b. Erwerbspersonenentwicklung bis zum Jahr 2030.....	55
2. Auswirkungen auf die Leistungsfähigkeit der Erwerbspersonen.....	62
a. Leistungsfähigkeit und Alter.....	62
b. Messung altersspezifischer Leistungs- fähigkeit.....	70
c. Entwicklung der Leistungsfähigkeit.....	75
3. Auswirkungen auf die Mobilität der Er- werbspersonen.....	77
a. Begriff und Formen der Arbeits- mobilität.....	77
b. Natürliche Mobilität.....	80
c. Arbeitsplatzmobilität.....	85
d. Berufsmobilität.....	88
e. Regionale Mobilität.....	91
III. Auswirkungen des Bevölkerungsrückgangs auf die gesamtwirtschaftliche Nachfrage.....	94
1. Zur These vom globalen Nachfrageausfall....	94
2. Bevölkerungsrückgang und gesamtwirtschaft- liche Nachfragekomponenten.....	96
3. Bevölkerungsrückgang und Konsumnachfrage...	101
a. Private Haushalte als Konsumeinheiten...	101
b. Bevölkerungsrückgang und Konsumniveau...	107
ba. Haushaltsspezifische Konsumquoten...	107
bb. Alter und Konsumquote.....	110
bc. Haushaltsgröße und Konsumquote.....	114

	Seite
c. Bevölkerungsrückgang und Konsumstruktur.....	117
ca. Alter und Konsumstruktur.....	117
cb. Haushaltsgröße und Konsumstruktur...	125
cc. Haushaltseinkommen und Konsumstruktur.....	131
cd. Folgerungen für den Strukturwandel..	133
IV. Zusammenschau demographischer Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt.....	137
1. Auswirkungen auf das Angebots-Nachfrage-Verhältnis.....	137
2. Produktivitätseffekte bei schrumpfender Bevölkerung.....	142
a. Bevölkerungsrückgang und technischer Fortschritt.....	142
b. Sonstige demographische Einflüsse auf die Produktivitätsentwicklung.....	149
3. Folgen demographisch bedingter Strukturveränderungen.....	151
C. Arbeitsmarktpolitische Anpassungsstrategien an den Bevölkerungsrückgang.....	153
I. Möglichkeiten arbeitsmarktpolitischer Einflußnahme.....	153
II. Das Arbeitsangebot erhöhende Strategien.....	156
1. Aktivierung inländischer Arbeitskräfte-reserven.....	156
a. Förderung der Frauenerwerbstätigkeit....	156
b. Förderung der Alterserwerbstätigkeit....	165
2. Gestaltung der Arbeitszeit.....	169
3. Anwerbung ausländischer Arbeitskräfte.....	173

	Seite
III. Förderung der Mobilität der Arbeitskräfte.....	176
1. Ansatzpunkte mobilitätspolitischer Ein- flußnahme.....	176
2. Mobilitätspolitik bei schrumpfender Bevölkerung.....	180
IV. Berufliche Qualifizierung.....	183
1. Qualifizierungserfordernisse bei schrump- fender Bevölkerung.....	183
2. Berufliche Weiterbildung im fortgeschrit- tenen Erwachsenenalter.....	189
V. Zusammenfassende Betrachtung.....	193
Schlußbetrachtung.....	200
Anhang.....	207
Literaturverzeichnis.....	225