

SCHRIFTEN DER UNIVERSITÄT PASSAU

Jürgen Gneveckow

Zur Sozialpolitik der
industriellen Unternehmung:
Theoretische Analyse
der Zusammenhänge und
der Auswirkungen



PASSAVIA UNIVERSITÄTSVERLAG PASSAU

I N H A L T S Ü B E R S I C H T

VORBEMERKUNG	II
INHALTSVERZEICHNIS	V
ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS	IX
I. Grundlegendes zur betrieblichen Sozialpolitik	1
A. Bestandsaufnahme	
B. Erklärungsansätze zur betrieblichen Sozialpolitik	
C. Zum Verhältnis von betrieblicher und staatlicher Sozialpolitik	
II. Theorie der Firma und betriebliche Sozialpolitik	55
A. Traditionelles Konzept und neuere Ansätze der Theorie der Firma	
B. Konstituierende Elemente und Prinzipien der Unternehmung	
C. Der Bezug der Theorie der Firma zur betrieblichen Sozialpolitik	
III. Analytische Betrachtung der industriellen Unternehmung im Hinblick auf ihre Sozialpolitik	95
A. Analyse des Zielbereichs	
B. Willensbildung in bezug auf die betriebliche Sozialpolitik	
C. Differenzierte Betrachtung der Träger betrieblicher Sozialpolitik	
D. Differenzierte Betrachtung der Adressaten betrieblicher Sozialpolitik	
IV. Wirkungsanalyse betrieblicher Sozialpolitik	177
A. Wirkungen der betrieblichen Sozialpolitik für die Unternehmung	
B. Überblick über die möglichen Auswirkungen betrieblicher Sozialpolitik auf den einzelnen Arbeitnehmer sowie auf volkswirtschaftlicher und gesellschaftlicher Ebene	
LITERATURVERZEICHNIS	197