

Prof. Dr. Heide M. Pfarr
Dr. Klaus Bertelsmann

Diskriminierung im Erwerbsleben

Ungleichbehandlungen von Frauen und Männern
in der Bundesrepublik Deutschland

B52 911

Juristische Gesamtbibliothek
Technische Hochschule ~~Darmstadt~~



Nomos Verlagsgesellschaft
Baden-Baden

Inhaltsverzeichnis - Überblick

Abkürzungsverzeichnis	21
1 Einleitung	25
1.1 Ziele der Untersuchung	28
1.2 Aufbau der Untersuchung	29
1.3 Untersuchungsmaterial	30
2 Entwicklung der gesetzlichen Regelungen zur Gleichbehandlung im Erwerbsleben	33
2.1 Regelungen zur Frauenerwerbstätigkeit bis 1918	33
2.2 Entwicklungen in der Weimarer Republik und während des Nationalsozialismus	35
2.3 Gesetzliche Regelungen von 1945 bis zum Grundgesetz	41
2.4 Entwicklung gesetzlicher Regelungen zur Gleichbehandlung ab Inkrafttreten des Grundgesetzes	41
3 Die Normen zur Gleichbehandlung von abhängig erwerbstätigen Frauen und Männern im geltenden Arbeitsrecht	47
3.1 Art. 3 II GG von 1949	47
3.2 Art. 119 EWG-Vertrag von 1957	48
3.3 § 75 I BetrVG von 1972	49
3.4 § 67 I BPersVG von 1974	49
3.5 EG-Richtlinie 75/ 117/ EWG von 1975	49
3.6 EG-Richtlinie 76/ 207/ EWG von 1976	51
3.7 »Gleichbehandlungsgesetz« von 1980	53
3.8 EG-Richtlinie 86/ 378/ EWG von 1986	56

4	Gleichbehandlung von Frauen und Männern nach dem »Gleichbehandlungsgesetz« von 1980	61
4.1	Geltungsbereich des Gleichbehandlungsgesetzes	61
4.2	Generelles Verbot jeglicher Diskriminierung wegen des Geschlechts	62
4.3	Zulässigkeit unterschiedlicher Behandlung bei Vorliegen der »unverzichtbaren Voraussetzung« eines bestimmten Geschlechts	68
4.4	Beweiserleichterungen bei Diskriminierungen	73
4.5	Rechtsfolgen bei Verstößen gegen das Diskriminierungsverbot der §§ 611a I BGB und 612 III BGB	76
4.6	Umsetzungsprobleme der EG-Richtlinien von 1975 und 1976 in bundesdeutsches Recht	84
5	Zulässigkeit von Frauenfördermaßnahmen zum Abbau tatsächlich bestehender Ungleichheiten	89
5.1	Definitionen von Quoten	91
5.2	Verfassungsrechtliche Untersuchung von Quotenregelungen	95
6	Das Verbot der mittelbaren Diskriminierung wegen des Geschlechts	111
6.1	Rechtsprechung zum Verbot der mittelbaren Diskriminierung	112
6.2	Definition der mittelbaren Diskriminierung	115
6.3	Beweislast	126
6.4	Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen das Verbot der mittelbaren Diskriminierung	127
7	Die Ansatzbereiche von Diskriminierungen im Erwerbsleben - Probleme und ihre Behandlung in der Rechtsprechung	129
7.1	Ungleichbehandlungen durch Berufssperren und Berufseinschränkungen für Frauen und Männer	130

7.2	Ungleichbehandlungen bei der Anbahnung von Arbeitsverhältnissen	164
7.3	Ungleichbehandlungen bei der konkreten Auswahlentscheidung des Arbeitgebers bei der Einstellung	189
7.4	Benachteiligung von Frauen im Bereich von Teilzeitarbeit	214
7.5	Ungleichbehandlungen bei der Vereinbarung von Arbeitsvertragsinhalten und während des Arbeitsverhältnisses	273
7.6	Ungleichbehandlungen im Entgeltbereich	307
7.7	Ungleichbehandlungen bei Beendigung von Arbeitsverhältnissen	373
7.8	Sexuelle Beeinträchtigung von Frauen im Betrieb	421
8	Einschätzung und Ausblick	443
8.1	Bemühungen um die Gleichstellung der Frauen im Erwerbsleben	443
8.2	Ineffektivität eines individualrechtlichen Verbotsgesetzes	449
8.3	Entstehung von Benachteiligungen	451
8.4	Notwendigkeit steuernden Rechts	459
8.5	Möglichkeiten der Frauenförderung	460
8.6	Frauenförderung als Maßstab der Gleichstellungspolitik	479
	<i>Anhang 1</i>	
	Literaturverzeichnis zur Diskriminierung von Frauen und Männern im Erwerbsleben	481
	<i>Anhang 2</i>	
	Verarbeitete Entscheidungen	526
	<i>Anhang 3</i>	
	Nachweis der verarbeiteten und zitierten Tarifverträge	557
	<i>Anhang 4</i>	
	Sachverzeichnis	577