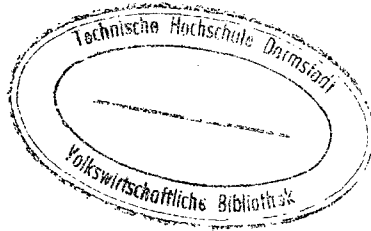


Dr. Markus Semmel

Die Unternehmung aus evolutionstheoretischer Sicht

Eine kritische Bestandesaufnahme aktueller evolutionärer Ansätze
der Organisations- und Managementlehre



Verlag Paul Haupt Bern und Stuttgart

INHALTSVERZEICHNIS

ABBILDUNGSVERZEICHNIS	VI
EINLEITUNG	VIII
TEIL I : MANAGEMENTLEHRE UND EVOLUTIONSTHEORIE	1
I.1. MANAGEMENTLEHRE	3
I.1.1. Systemorientierte Managementlehre als Ausgangspunkt	5
I.1.1.1 Grundperspektive der systemorientierten Managementlehre	7
I.1.1.2 Problem- und Objektbereich der systemorientierten Managementlehre	12
I.1.2. Bausteine zu einer Theorie der Verbindung zwischen zwei Wissenschaften	18
I.1.2.1 Zwei konzeptionelle Grundmodelle einer Verbindung	19
I.1.2.2 Uebertragungsinhalte	21
I.1.2.3 Drei Ansatzpunkte für die Begründung einer Verbindung	23
I.1.2.4 Drei Grade der Aehnlichkeit	24
I.1.2.5 Vier Grundformen der Verbindung	27
I.1.2.6 Drei Phasen für die Beurteilung einer Verbindung	31
I.1.3. Systemorientierte Managementlehre und Biologie	33
I.1.3.1 Vergleich der Grundperspektiven der systemorientierten Managementlehre und der Biologie	37
I.1.3.11 Anwendungsorientierung	38
I.1.3.12 Systemansatz	39
I.1.3.13 Perspektivismus	39
I.1.3.14 Multiple Betrachtungsebenen	41
I.1.3.2 Vergleich der Problembereiche der systemorientierten Managementlehre und der Biologie	54
I.1.3.3 Vergleich der Objektbereiche der systemorientierten Managementlehre und der Biologie	61
I.1.3.4 Zusammenfassung der Ergebnisse des Vergleichs	69

	<u>Seite</u>
I.2. BIOLOGIE	72
I.2.1. Disziplinäre Matrix der Biologie	72
I.2.2. Begründung der Auswahl der Evolutionsbiologie zur vertieften Untersuchung	80
I.2.3. Evolutionsbiologie: Theorie der biologischen Evolution	84
I.2.3.1 Evolutionsverständnis	85
I.2.3.2 Synthetische Theorie der biologischen Evolution	87
I.2.3.21 Grundgedanken	88
I.2.3.22 Besonderheiten	96
I.2.3.3 Wissenschaftstheoretischer Status der Aussagen der Evolutionsbiologie	100
I.2.3.4 Einige Prinzipien der biologischen Evolution	104
I.3. THEORIE DER SOZIOKULTURELLEN EVOLUTION	109
I.3.1. Bedeutung der Theorie der soziokulturellen Evolution	109
I.3.2. Besonderheiten der soziokulturellen Evolution	116
TEIL II: EVOLUTIONAERE ANSAETZE DER ORGANISATIONS- UND MANAGEMENTTHEORIE	119
II.1. METHODISCHE VORAUSSETZUNGEN FUER EINE KRITISCHE BESTANDESAUFNAHME	119
II.1.1. Absichten und Aufbau	119
II.1.2. Forschungsmethodische Probleme der Untersuchung	122
II.1.2.1 Festlegung der Objekte der Untersuchung	125
II.1.2.2 Verfahren bei der Suche der Objekte der Untersuchung	128
II.1.2.3 Hilfsmittel bei der systematischen Auswertung der Objekte der Untersuchung	131
II.1.2.31 Gliederungsraster	134
II.1.2.32 Darstellungsraster	142
II.1.2.33 Beurteilungsraster	143
II.2. GRUPPIERUNG I: "POPULATIONSPERSPEKTIVE"	146
II.2.1. Absichten und Positionierung	146
II.2.2. Darstellung der ersten evolutionären Grundperspektive	151

II.2.2.1	Evolutionstheoretische Grundlagen	151
II.2.2.2	Form der Uebertragung	153
II.2.2.3	Art der Uebertragung	155
II.2.2.4	Inhalte der Uebertragung	156
II.2.2.41	Begriffsgerüst der Populationsperspektive	157
II.2.2.42	Evolutionsmechanismen und populationsökologische Modelle	165
II.2.2.43	Vorgehensweisen und Methoden der biologischen Systematik	190
II.2.2.5	Objekte der Uebertragung	192
II.2.2.6	Konsequenzen für das Management sozialer Systeme	195
II.2.3.	Kritische Beurteilung der ersten evolutionären Grundperspektive	208
II.2.3.1	Beurteilung anhand interner Kriterien	209
II.2.3.2	Beurteilung evolutionstheoretischer Aspekte	217
II.2.3.3	Beurteilung anhand externer Kriterien	222
II.2.4.	Zusammenfassung	230
II.3.	GRUPPIERUNG II: "EVOLUTION IN SOZIALEN SYSTEMEN"	232
II.3.1.	Absichten und Positionierung	232
II.3.2.	Darstellung der zweiten evolutionären Grundperspektive	236
II.3.2.1	Evolutionstheoretische Grundlagen	236
II.3.2.2	Form der Uebertragung	237
II.3.2.3	Art der Uebertragung	239
II.3.2.4	Inhalte der Uebertragung	240
II.3.2.5	Objekte der Uebertragung	242
II.3.2.6	Bigelows Theorie der Evolution von Verhaltenspraktiken von Organisationseinheiten	245
II.3.2.7	Konsequenzen für das Management sozialer Systeme	255
II.3.3.	Kritische Beurteilung der zweiten evolutionären Grundperspektive	268

II.3.3.1	Beurteilung anhand interner Kriterien	268
II.3.3.2	Beurteilung evolutionstheoretischer Aspekte	271
II.3.3.3	Beurteilung anhand externer Kriterien	276
II.3.4.	Zusammenfassung	283
II.4.	GRUPPIERUNG III: "SELBSTORGANISATION IN SOZIALEN SYSTEMEN"	287
II.4.1.	Absichten und Positionierung	287
II.4.2.	Darstellung der dritten evolutionären Grundperspektive	290
II.4.2.1	Evolutionstheoretische Grundlagen	291
II.4.2.2	Form der Uebertragung	293
II.4.2.3	Inhalte der Uebertragung	296
II.4.2.4	Objekte der Uebertragung	298
II.4.2.5	Art der Uebertragung	299
II.4.2.6	Konsequenzen für das Management sozialer Systeme	301
II.4.3.	Kritische Beurteilung der dritten evolutionären Grundperspektive	307
II.4.3.1	Beurteilung anhand interner Kriterien, unter Berücksichtigung evolutionstheoretischer Aspekte	307
II.4.3.2	Beurteilung anhand externer Kriterien	325
II.4.4.	Zusammenfassung	330
II.5.	GRUPPIERUNG IV: WEICKS EVOLUTIONAERES MODELL ORGANISIERENDER PROZESSE IN SOZIALEN SYSTEMEN	333
II.5.1.	Absichten und Positionierung	333
II.5.2.	Darstellung der vierten evolutionären Grundperspektive	337
II.5.2.1	Evolutionstheoretische Grundlagen	338
II.5.2.2	Form und Art der Uebertragung	339
II.5.2.3	Inhalte und Objekte der Uebertragung	341
II.5.2.4	Konsequenzen für das Management sozialer Systeme	345
II.5.3.	Kritische Beurteilung der vierten evolutionären Grundperspektive	353
II.5.3.1	Beurteilung anhand interner Kriterien	353
II.5.3.2	Beurteilung evolutionstheoretischer Aspekte	364

	<u>Seite</u>
II.5.3.3. Beurteilung anhand externer Kriterien	370
II.5.4. Zusammenfassung	377
TEIL III: SCHLUSSFOLGERUNGEN	381
III.1. SCHWIERIGKEITEN BEI DER VERWIRKLICHUNG EINES EVOLUTIONAEREN ANSATZES DER ORGANISATIONS- UND MANAGEMENTTHEORIE	383
III.1.1. Quellen der Glaubwürdigkeit	386
III.1.2. Wechselwirkungen zwischen Uebertragungsformen und Glaubwürdigkeitsquellen	405
III.2. EMPFEHLUNGEN UND WEITERENTWICKLUNGSMOEGLICHKEITEN	414
III.2.1. Empfehlungen für die Entwicklung eines evolu- tionären Ansatzes der Organisations- und Mana- gementtheorie	415
III.2.2. Weiterentwicklungsmöglichkeiten einer evolu- tionstheoretisch orientierten Organisations- und Managementtheorie	421
LITERATURVERZEICHNIS	428