

Menschengerechte Gestaltung der Arbeit

von

Prof. Dr. Friedrich Fürstenberg, Universität Bochum

Prof. Dr. Peter Hanau, Universität Köln

Prof. Dr. Hartmut Kreikebaum, Universität Frankfurt

Prof. Dr.-Ing. Walter Rohmert, TH Darmstadt

Technische Hochschule Darmstadt
Fachbereich 3
Institut für Psychologie
Steubenplatz 12, 6100 Darmstadt

Inv.-Nr. 9107541



Bibliographisches Institut Mannheim/Wien/Zürich
B.I.-Wissenschaftsverlag

Inhaltsverzeichnis

Peter Hanau: Die Rechtspflicht zur Humanisierung der Arbeit	9
Walter Rohmert: Möglichkeiten und Grenzen menschengerechter Arbeitsgestaltung durch Ergonomie	39
Friedrich Fürstenberg: Humane Arbeitsgestaltung als Partizipationsproblem	77
Hartmut Kreikebaum: Organisatorische Aspekte des Zusammenwirkens von Arbeitgeber und Betriebsrat im Rahmen des autonomen Arbeitsschutzes	91

Die Rechtspflicht zur Humanisierung der Arbeit

von Peter Hanau, Universität zu Köln

Gliederung

A. Veränderungen im Arbeitsschutz

I. Ältere Generalklauseln

II. Neue Ziele, Maßstäbe und Mittel

B. Ziele menschengerechter Arbeitsgestaltung

I. Öffentlichrechtliche Regelungen

1. Grundsätzliche Beschränkung auf den Gesundheitsschutz

2. Die Ausweitung des Gesundheitsbegriffs durch die Arbeitsstättenverordnung

3. Die Einbeziehung der menschengerechten Arbeitsgestaltung

a) Geltendes Recht

b) Referentenentwurf eines Arbeitsschutzgesetzes

aa) Berufliche Entfaltung des Arbeitnehmers

bb) Rechtspflicht zur Ergonomie

II. Betriebsverfassungsrechtliche Regelungen

1. Mitbestimmung über den Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften

2. Mitbestimmung über menschengerechte Gestaltung der Arbeitsplätze, des Arbeitsablaufs und der Arbeitsumgebung

III. Arbeitsvertragsrechtliche Regelungen

1. Transformierung des öffentlichrechtlichen Arbeitsschutzes

2. Transformierung des betriebsverfassungsrechtlichen Arbeitsschutzes?

3. Weitergehende Fürsorgepflicht?

C. Maßstäbe der menschengerechten Arbeitsgestaltung

D. Rechtliche Mittel zur menschengerechten Arbeitsgestaltung

I. Unmittelbare Durchsetzung von Arbeitsschutznormen

1. Sanktionierung durch Geldbußen

2. Sanktionierung durch Zurückbehaltungsrechte der Arbeitnehmer

II. Mittelbare Durchsetzung von Arbeitsschutznormen

E. Ergebnisse