

# Organisationsstrukturen und ihre Einflußfaktoren

Herausgegeben von Friedrich Hoffmann

TECHNISCHE HOCHSCHULE DARMSTADT	
Fachbereich 1	
<u>Gesamtbibliothek</u>	
<u>Betriebswirtschaftslehre</u>	
Inventar-Nr. :	33.633
Abstell-Nr. :	A 15/797
Sachgebiete:	1.3.0.2
	1.3.0.3

00905224

**GABLER**

# Inhalt

Gespräch „Wissenschaft – Praxis“ über Organisationsstrukturen und ihre Einflußfaktoren .....	5
<i>Friedrich Hoffmann</i>	
Erste Ergebnisse einer empirischen Studie in 40 Großunternehmen in Deutschland und USA im Rahmen eines Forschungsprojektes .....	9
1. Organisationsstruktur	
– Gegenstand der betriebswirtschaftlichen Organisationsforschung und Gestaltungsproblem der Praxis – .....	9
2. Konzeption eines Forschungsprojektes .....	11
2.1 Zielsetzung .....	11
2.2 Bezugsrahmen .....	12
2.3 Methodische Durchführung der Untersuchung .....	15
3. Strukturformen deutscher und amerikanischer Unternehmungen und mögliche Einflußfaktoren .....	16
3.1 Typologische Ordnung realer Strukturformen .....	17
3.2 Beschreibung und Vergleich der Situationsbedingungen .....	19
3.3 Erklärung der Strukturunterschiede .....	23
3.4 Weitere generelle Einflußfaktoren und ihre Wirkung auf Struktur- und Verhaltensmerkmale .....	25
4. Schlußbetrachtung .....	27
<i>Klaus Kubn</i>	
Zur Struktur und Organisation der Thyssen-Gruppe .....	29
1. Das Unternehmen .....	29
2. Die Organisation der Thyssen-Gruppe .....	32
2.1 Theoretische Grundlagen .....	32
2.2 Beurteilung der Struktur unter Berücksichtigung unternehmensspezifischer Bedingungen .....	35
3. Schlußbetrachtung .....	39
<i>Bernd H. Müller-Berghoff</i>	
Erfahrungen mit der Matrixorganisation in einem diversifizierten Unternehmen ...	40
1. Das Unternehmen .....	40
2. Die Organisation der BBC .....	40
2.1 Organisation der operativen Einheiten .....	41
2.2 Organisation der Hauptverwaltung .....	44
2.3 Zusammenfassende Darstellung der Linien-Funktions-Matrix .....	46
3. Beurteilung der Struktur unter Berücksichtigung unternehmensspezifischer Bedingungen .....	47
3.1 Vorteile der Struktur .....	47

3.2 Strukturbedingtes Konfliktpotential .....	48
4. Schlußbetrachtung .....	50

*Wolfram Thiele*

Die Führungsorganisation der M.A.N. Maschinenfabrik Augsburg Nürnberg .....	52
1. Das Unternehmen .....	52
2. Die Organisation der M.A.N. ....	53
3. Instrumente zur Abstimmung der Führungs- und Teilbereichsaktivitäten .....	56
4. Beurteilung der Struktur unter Berücksichtigung unternehmensspezifischer Bedingungen .....	60
5. Probeweise Einführung einer „Vertikalorganisation“ .....	60
6. Schlußbetrachtung .....	61

*Friedrich Thomée*

Strategische Unternehmensplanung unter dem Aspekt sich verändernder Umwelt (Zusammenfassung des Referats) .....	63
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

*Edgar Lüscher*

Naturwissenschaftliche Forschung und deren Organisation (Zusammenfassung des Referats) .....	64
----------------------------------------------------------------------------------------------	----

Zusammenfassung der Podiumsdiskussion .....	65
---------------------------------------------	----

*Hans Ulrich*

Perspektiven zukünftiger Organisationsentwicklung .....	67
---------------------------------------------------------	----