

Vervat da 604 ff
**Arbeit und Beschäftigung —
Zentralproblem Je 1145
unserer Gesellschaftspolitik**

mit Beiträgen von:
Josef Stingl
Werner Steden
Hans Besters
Gerhard Kleinhenz
Paul Klemmer
Walter Kerber

Herausgegeben vom
Katholisch-Sozialen Institut
der Erzdiözese Köln im
Lahn-Verlag Limburg

Inhaltsübersicht

Kardinal Joseph Höffner

Vorwort	9
---------------	---

Josef Stingl

Arbeit in unserer Industriegesellschaft —	
Zur Diagnose der Beschäftigungssituation	11
Lebenserfüllung und materielle Grundlage	11
Recht auf Arbeit	12
Belastung durch Arbeitslosigkeit	14
Arbeitsmarktpolitik	15

Werner Steden

Das Recht auf Arbeit in der juristischen und	
ordnungspolitischen Diskussion	24
1. Vorbemerkung	24
1.1 Die historische Perspektive	24
1.2 Das schutzbedürftige Rechtsgut »Arbeit« als Gegenstand eines Rechts auf Arbeit	25
1.3 Der materielle Inhalt des Rechts auf Arbeit	26
2. Die ordnungspolitischen Grundlagen der bestehenden Arbeitsmarktverfassung	27
2.1 Die alloкатive und Freiheitsfunktion des privaten Arbeits- marktes und des privaten Marktsystems insgesamt	27
2.2 Die negativen sozialen Begleiterscheinungen der freien Verkehrswirtschaft im Bereich des Arbeitsmarktes und die institutionellen Schutzvorkehrungen	31

2.3 Arbeitslosigkeit als unvollständig gelöstes Problem und kollektive beschäftigungspolitische Zuständigkeiten als Ordnungselement	34
2.4 Das Beschäftigungsproblem in sozialistischen Planwirtschaften	37
3. Das Recht auf Arbeit zur Sicherung einer Lösung des Beschäftigungsproblems — Rechtliche Ausgestaltungsmöglichkeiten und Konsequenzen	38
3.1 Grundrechtsmäßige Absicherung eines Rechts auf Arbeit	38
3.2 Vollbeschäftigungsgarantie als objektiv-öffentliche Rechtsverpflichtung des Staates zur Sicherung des Rechts auf Arbeit	40
3.3 Die rechtliche Durchsetzbarkeit eines subjektiven öffentlichen Rechts auf Arbeit im einfachen Recht	42
4. Abschließende Bemerkung	49

Hans Besters

Schwerpunkte der Beschäftigungspolitik — Konjunkturstabilisierung und Struktursteuerung	50
1. Systematik der Arbeitslosigkeit	52
2. Zur strukturellen Arbeitslosigkeit	54
3. Zur konjunkturellen (rezessiven) Arbeitslosigkeit	56
4. Zur Mindestlohnarbeitslosigkeit	58
5. Konjunkturstabilisierung als Hauptproblem	62
6. Struktursteuerung als fragwürdiger Ansatz	65
7. Abschließende Bemerkungen	69

Gerhard Kleinhenz

Arbeitszeitverkürzung als Mittel der Beschäftigungspolitik ..	70
1. Einführung	70
1.1 Arbeitszeitverkürzung als Mittel zur Verfolgung langfristiger gesellschaftspolitischer Zielsetzungen	72
1.2 Arbeitszeitverkürzung als Mittel der Überwindung langfristig erwarteter Arbeitsmarktprobleme	74

2. Darstellung der Alternativen einer Arbeitszeitverkürzung und ihrer rechnerischen Auswirkungen auf das Arbeitsvolumen	77
2.1 Darstellung alternativer Möglichkeiten der Arbeitszeitverkürzung	77
2.2 Rechnerische Effekte der meistdiskutierten Alternativen der Arbeitszeitverkürzung auf das Arbeitsvolumen	80
3. Analyse der Eignung einer Arbeitszeitverkürzung als Mittel der Beschäftigungspolitik	86
3.1 Beispielhafte Wirkungsanalyse für eine Verkürzung der normalen Wochenarbeitszeit	87
3.2 Zusammenfassende Beurteilung von Arbeitszeitverkürzungen als Mittel der Beschäftigungspolitik	94
4. Beurteilung von Arbeitszeitverkürzung unter langfristigen Aspekten und in bezug auf übergeordnete gesellschaftspolitische Zielvorstellungen	97

Paul Klemmer

Bildungspolitik und Arbeitsmarktgestaltung — Fragen der Zielbildung und der Koordination	101
1. Zur Problemstellung	101
2. Ziele der Bildungs- und Arbeitsmarktpolitik	102
2.1 Die Bildungspolitik	102
2.2 Die Arbeitsmarktpolitik	104
3. Die Wirkungen des Bildungssystems auf das Beschäftigungssystem — ausgewählte Thesen der Politik	110
3.1 Erhöhte Absorptionsfähigkeit der Arbeitskräfte durch Ausbildung	110
3.2 Wachstums- und Arbeitsplatzschaffungseffekte durch verbesserte Humankapitalausstattung	113
3.3 Sonstige Auswirkungen auf das Beschäftigungssystem ..	113
4. Kritische Würdigung herrschender Wirkungshypothesen des Bildungssystems auf den Arbeitsmarkt	114
4.1 Humankapital und Wirtschaftswachstum	114
4.2 Absorptionsfähigkeit höher qualifizierter Arbeitskräfte ...	116
5. Ausblick: Qualifikationsanforderungsprofile und Absorptionsfähigkeit	120

Christliche Sinngebung der Arbeit	122
1. Wortbedeutung und erste theologische Abgrenzung	122
2. Physiologischer Arbeitsbegriff	125
3. Psychologischer Arbeitsbegriff	126
4. Kultureller und soziologischer Arbeitsbegriff	128
5. Wirtschaftlicher Arbeitsbegriff	132
6. Philosophisch-ethische Basis der Arbeit	135
Biographische Angaben	139