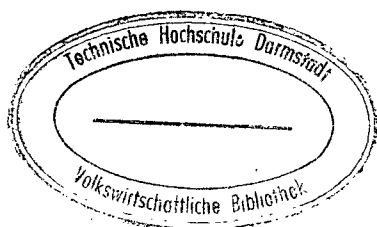


Richard Stöss, Reinhart Schneider, Menno Smid

Sozialer Wandel und Einheitsgewerkschaft



Campus Verlag
Frankfurt/New York

Inhalt

1. Problemstellung und Leitfragen der Untersuchung	13
1.1 Technologischer und sozialer Wandel – Wandel der Wertorientierungen	13
1.2 Pessimistische Thesen über die Zukunft der Gewerkschaften	14
1.3 Leitfragen der Untersuchung	17
1.4 Das Untersuchungsprogramm	18
2. Allgemeine Wertorientierungen der Arbeitnehmer	20
2.1 Problemstellung	20
2.2 Allgemeine Lebensziele	21
2.3 Individuelle oder kollektive Handlungsstrategien – Ein Gegensatz?	26
2.4 Berufsorientierung	33
2.5 Kooperation und Konflikt im Betrieb	38
2.6 Die Beurteilung des Sozialstaats	45
2.7 Die Beurteilung der Friedensbewegung	50
2.8 Wertorientierungen von aktiven Gewerkschaftern im Vergleich zu beitragsbereiten Arbeitnehmern	53
2.9 Geschlechterspezifische Unterschiede bei den Wertorientierungen	60
2.10 Zusammenfassung und Bewertung der Untersuchungsergebnisse	61

3. Zielpräferenzen der Arbeitnehmer für die Zukunft	64
3.1 Forschungsfragen	64
3.2 Die Zielpräferenzen der Arbeitnehmer	65
3.3 Eine Typologie der Zielpräferenzen	66
3.4 Die Zustimmung zu den Zielpräferenzen in der Arbeitnehmerschaft	69
3.5 Die gewerkschaftliche Nähe der Präferenztypen	71
3.6 Zielpräferenzen von Gewerkschaftsmitgliedern und gewerkschaftlich ungebundenen Arbeitnehmern	74
3.7 Zum Zusammenhang zwischen gesellschafts- gestaltenden Zielpräferenzen und Parteipräferenz	78
3.8 Die Zielpräferenzen der Berufsgruppen	80
3.9 Zusammenfassung und Bewertung der Untersuchungsergebnisse	82
4. Zielpräferenzen für die Zukunft und das Modernisierungskonzept der sozial gesteuerten Innovation	84
4.1 Problemstellung und Forschungsfragen	84
4.2 Zur Analyse der Modernisierungskonzepte	85
4.3 Mitsprache der Arbeitnehmer bei der Einführung neuer Technologien	86
4.4 Die Steuerung des Modernisierungsprozesses	88
4.5 Die Kompetenz in Zukunftsfragen	90
4.6 Die Entwicklung des Sozialstaats	92
4.7 Zusammenfassung und Bewertung der Untersuchungsergebnisse	94
5. Differenzierungen im gewerkschaftsnahen Reformlager	96
5.1 Problemstellung und Forschungsfragen	96
5.2 Alter und Bildung	98

5.3	Wichtige Lebensbereiche und Berufsorientierung	100
5.4	Wichtige politische Aufgabenbereiche	102
5.5	Gewerkschaftliche Aufgabengebiete	104
5.6	Gewerkschaftliche Interessenvertretung im Betrieb und gewerkschaftliche Aktionsformen	107
5.7	Zusammenfassung und Bewertung der Untersuchungsergebnisse	109
6.	Konservative Grundstimmungen in der Arbeitnehmerschaft	113
6.1	Problemstellung und Forschungsfragen	113
6.2	Zusammenfassung der bisherigen Ergebnisse	113
6.3	Neokonservatismus und Gewerkschaften	114
6.4	Forschungsfragen	116
6.5	Zur allgemeinen Verbreitung von konservativen Orientierungen	117
6.6	Bestimmungsfaktoren des Konservatismus	118
6.7	Konservatismus und Individualismus	128
6.8	Konservative Orientierungen und Parteisympathie	135
6.9	Zusammenfassung	136
7.	Zusammenfassende Übersicht	138
	Quellenverzeichnis	146
	Literatur	147