

Klaus Adomeit

**Regelung von
Arbeitsbedingungen
und ökonomische
Notwendigkeiten**

Eine Untersuchung zu aktuellen
Fragen des deutschen Tarifrechts

Juristische Gesamtbibliothek
Technische Universität Darmstadt

 **AKTUELL**

B 56350

Inhalt

Einführung

I.	Zur Ausgangslage	11
II.	Zum historischen und sozialpolitischen Hintergrund	
1.	Wiedervereinigung	13
2.	Mittel- und Osteuropa	16
3.	Europäische Union.....	17
4.	Globalisierung	18
5.	Folgerungen.....	19
III.	Die Kritik der Monopolkommission und ihre Vorschläge	
1.	Der Kronberger Kreis 1984/85	20
2.	Das Gutachten der Monopolkommission 1994	22
3.	Stellungnahme der Bundesregierung; Folgerungen.....	25

Rechtliche Untersuchung

I.	Vorgaben	
1.	rechtstatsächlich	30
2.	verfassungsrechtlich.....	31
3.	gesetzesrechtlich.....	31
4.	richterrechtlich.....	32
5.	methodisch.....	34
II.	Grunderwägungen, Selbstkorrekturen, Ergänzungen und neue Einsichten	37
1.	Günstigkeit und Regelungsfreiheit	
a)	Günstigkeitsprinzip und Sanierung	38
b)	Günstigkeitsprinzip und Einzelabrede.....	42
c)	Günstigkeitsprinzip und Bewerbung.....	45
d)	Günstigkeitsprinzip und Arbeitszeit.....	45

2. Wirtschaftliche Überforderung des Unternehmens	
a) Finanzielle Grenzen der Tarifautonomie?	47
b) Unzumutbarkeit, Gemeinwohklause und außerordentliche Kündigung des Tarif- vertrags durch den Arbeitgeberverband	49
c) Das Ausscheren eines Arbeitgebers aus seinem Verband	
α) Satzungsmäßiger Austritt.....	52
β) Außerordentlicher Austritt.....	53
γ) Unverzüglicher Austritt nach Tarifabschluß	54
δ) Dauer der Weitergeltung nach § 3 III TVG	55
ε) Zugang zur Betriebsautonomie	57
3. Neue Kompetenzen des Betriebsrates	
a) Vorteile und Nachteile betrieblicher Regelungen.....	57
b) Die Opel-Betriebsvereinbarung 1993.....	58
c) Ausgründungsmodelle (IBM)	63
d) Betriebliche Arbeitszeitregelung (Schlafhorst)	68
III. Rechtspolitische Vorschläge	70
Die wichtigsten Ergebnisse in Thesen.....	73
Literaturverzeichnis.....	77