

Fehlzeiten im Betrieb

Zusammenhänge – Ursachen – Maßnahmen

von

HA Dipl.-Volksw. Fritz Gieffers, Hilden

und

WF Josef Pohen, Würselen

Mit Beiträgen von

Dr. med. Eberhard Maintz, Hamburg

und Dr. jur. Jürgen Willwater, Kürten

sowie einer Ausarbeitung von

Walter Esser, Aachen

Mit 23 Abbildungen und Tabellen

TECHNISCHE HOCHSCHULE
DARMSTADT

Inv.-Nr.:

H 6856

WIRTSCHAFTSPOLITIK
(VWL II)



I. H. Sauer-Verlag GmbH
Heidelberg

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 1: Einführung: Was soll dieses Buch erreichen?	9
Kapitel 2: Warum fehlen die, die fehlen?	11
Sind hohe Fehlzeiten ein Vorgesetztenproblem?	12
Kapitel 3: Arten von Fehlzeiten und ihre Auswirkungen	13
Kapitel 4: Welche Einflüsse sind für den Entschluß maßgeblich: „Ich gehe heute nicht zur Arbeit!“?	16
Kapitel 5: Die wesentlichen vier Einflußgrößen bei Fehlzeiten	20
Kapitel 6: Welche sonstigen Bedingungsgrößen für das Fehlzeitenverhalten gibt es?	24
Kapitel 7: Empfindungen von Mitarbeitern bei Fehlen/Nichtfehlen	26
Kapitel 8: Hinweise zu Fehlanfälligkeiten	29
Kapitel 9: Zusammenfassung: Allgemeine Zusammenhänge bei Fehlzeiten	31
Kapitel 10: Allgemeine Ursachen bei Fehlzeiten	33
Kapitel 11: Fehlen bei bestimmten Mitarbeitergruppen in der Produktion	44
a) Ursachen	44
b) Lösungsansätze	44
Kapitel 12: Erfassung von Fehlzeiten	57
Kapitel 13: Auswertung von Fehlzeiten	62
Kapitel 14: Berichterstattung über Fehlzeiten	64

Kapitel 15: Analyse von Fehlzeiten im Betrieb – aber wie?	75
Kapitel 16: Maßnahmen-ABC	84
Kapitel 17: Maßnahmen eines Betriebes zur Senkung von Fehlzeiten (Erfahrungsbericht)	99
Kapitel 18: Fehlzeiten und betrieblicher Gesundheits- dienst Dr. med Eberhard Maintz	126
Kapitel 19: Arbeitsrechtlicher Teil Dr. jur. Jürgen Willwater	144
Kapitel 20: Kostenfaktor Krankenstand	173
Kapitel 21: Schlußbemerkungen	176
Autoren und Mitarbeiter	178