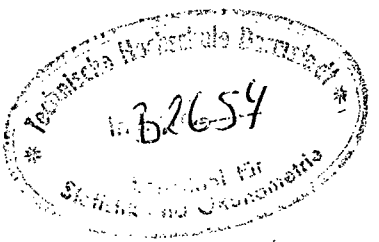
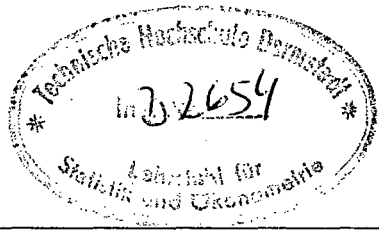
Günter Lauterbach
Zur Theorie der sozialistischen Wirtschaftsführung
in der DDR

Funktionen und Aufgaben
einer sozialistischen Leitungswissenschaft



Inhaltsverzeichnis



Vorbemerkung 7

I. Die Etablierung der sozialistischen Wirtschaftsführung – Problemhintergrund 9
1. Begriffsbestimmung 9
2. Die Anforderungen des neuen ökonomischen Systems der Planung und Leitung der Volkswirtschaft und der wissenschaftlich-technischen Revolution 9

II. Die Wissenschaft von der sozialistischen Wirtschaftsführung 19
1. Das Erkenntnisobjekt 19
2. Aufgaben und Inhalt 21
3. Beziehungen der sozialistischen Wirtschaftsführung zu anderen Wissenschaften 23
4. Stellung der sozialistischen Wirtschaftsführung im System der Wirtschaftswissenschaften 26
5. Leitungssystem der sozialistischen Wirtschaftsführung 27

III. Probleme des Leitungsprozesses in einer sozialistischen Planwirtschaft – dargestellt am Beispiel von volkseigenen Betrieben der DDR 31
1. Der Entscheidungsprozeß 31
2. Manageriale Leitungsinstrumente 33
a) Prognosen 33
b) Operationsforschung 37
3. Organisation und Kontrolle 41
4. Zusammenfassung 43

IV. Sozialistische Wirtschaftsführung und »kapitalistisches« Management . 45
1. Problemhintergrund und Methode der Auseinandersetzung mit dem »kapitalistischen« Management 45
a) Wesen, Inhalt und Form der Auseinandersetzung 45
b) Die Leninsche Analyse des Taylorsystems als Vorbild für die Methode in der Auseinandersetzung mit dem westlichen Management 49
2. Funktionen der sozialistischen Wirtschaftsführung in der Auseinandersetzung mit dem »kapitalistischen« Management 50
a) Der Doppelcharakter der Analyse 50

b) Elemente der politisch-ideologischen Funktion 50
c) Die Verwertung westlicher Leitungstechnologien durch die sozialistische Wirtschaftsführung 54
d) Die Beziehungen der Verwertungsfunktion zur wissenschaftlich-produktiven Funktion 57
3. Zusammenfassung 58

V. Zum System der Aus- und Weiterbildung von Führungskräften 61
1. Die Notwendigkeit permanenter Weiterbildung von Führungskräften der Wirtschaft und Wirtschaftsverwaltung 61
a) Systemübergreifende Entwicklungstendenzen 61
b) Systemimmanente Entwicklungstendenzen 62
c) Die Kodifizierung des Systems der Aus- und Weiterbildung von Führungs- und Leitungskräften 64
2. Aufbau, Organisation und Struktur des Systems der Aus- und Weiterbildung 66
a) Die Struktur des Systems der Aus- und Weiterbildung 66
b) Mängel in der Aus- und Weiterbildung leitender Kader 73
c) Ausgewählte Lehrmethoden 75
d) Die Sendereihe »Sozialistische Wirtschaftsführung« des Deutschen Fernsehfunks 77
3. Zusammenfassung 78

Schlußbetrachtung 79
Anmerkungen 81