

Matthias Staat

Empirische Evaluation von Fortbildung und Umschulung

~~Technische~~ Universität Darmstadt

Inv. Nr. 18262/99

Institut für Berufspädagogik



Nomos Verlagsgesellschaft
Baden-Baden

Inhaltsverzeichnis

Teil I

1	Einleitung	15
2	Die Entwicklung der Arbeitsmärkte in den 80er Jahren: Theorien und Fakten	21
2.1	Arbeitsmarkttheorien: Erklärungsmuster ohne Wert?	24
2.2	Langzeitarbeitslosigkeit und Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik	38
2.3	Anhang	44
3	Maßnahmenarten und -wirkungen	48
3.1	Maßnahmenarten	49
3.2	Wirkungsmechanismen von Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik	52
3.3	Design und Portfolio von Maßnahmen	57
3.4	Evaluation der Maßnahmen: Studien auf Makroebene	61

Teil II

4 Maßnahmen zur Fortbildung und Umschulung in der Bundesrepublik	65
4.1 Konzeption und Entwicklung des Arbeitsförderungsgesetzes	66
4.2 Die Prüfung der Zweckmäßigkeit und der Notwendigkeit bei Maßnahmen der Fortbildung und Umschulung	70
4.3 Bewerberauswahl und Selektivitätsproblem	75
4.4 Anhang	77
5 Kontrollgruppenauswahl	80
5.1 Experimenteller vs. nicht-experimenteller Ansatz	81
5.2 Studien zum Vergleich experimenteller vs. nicht-experimenteller Evaluationen	85
6 Studien zu Fortbildung und Umschulung in der Bundesrepublik	88
6.1 Zielkriterien	88
6.2 Die einzelnen Studien	90
6.3 Anhang	101

Teil III

7 Das Datenmaterial	105
7.1 Vergleich mit den Ergebnissen der sonstigen Studien	106
7.2 Langzeitarbeitslose in Fortbildung und Umschulung	109
7.3 Wahl der Kontrollgruppe	111
7.4 Beschreibung der Verweildauer	119
7.5 Anhang	124
8 Verweildaueranalyse	129
9 Studien zum Erfolg von Arbeitsmarktprogrammen mit Methoden der Verweildaueranalyse	135
9.1 Anhang	148
10 Methode und Ergebnis	151
10.1 Relevante Ergebnisse der Suchtheorie	151
10.2 Ökonometrischer Ansatz	155
10.3 Ergebnisse	158
10.3.1 Effekte der Maßnahmen auf die Suchdauer	160
10.3.2 Determinanten der Beschäftigungsstabilität	167
10.3.3 Wirkungen auf die Lohnsätze in den Alten und den Neuen Bundesländern	169
10.4 Anhang	172
11 Resümee und Ausblick	177
Literaturverzeichnis	180
Danksagung	192