

Peter Pick

Betriebliche Beschäftigungspolitik und Arbeitsmarktstruktur

Eine theoretische und empirische Untersuchung des betrieblichen Beschäftigungsverhaltens in der arbeitsmarktpolitischen Problemregion Duisburg/Oberhausen



tv transfer verlag
Regensburg

	Seite	
1.	EINLEITUNG	1
1.1.	Untersuchungsgegenstand und Ziel der Untersuchung	1
1.2.	Aufbau der Arbeit	7
2.	THEORETISCHE ANALYSE DES ARBEITS- MARKTES UND DER BETRIEBLICHEN BESCHÄFTIGUNGSPOLITIK	
2.1.	Die Erfassung des betrieblichen Beschäftigungsverhaltens in den Strukturtheorien des Arbeits- marktes	10
2.1.1.	Die Entwicklung der Arbeitsmarkt- theorie: von der Makro- zur Strukturtheorie	10
2.1.2.	Neoklassische Erklärungsansätze der Arbeitsmarktstruktur	19
2.1.2.1.	Die mikroökonomische Erklärung des Arbeitsmarktes im neoklassi- schen Marktmodell	19
2.1.2.1.1.	Das Grundmodell	19
2.1.2.1.2.	Ein aktueller Erklärungsansatz: die Untersuchung von Soltwedel und Spinanger	28
2.1.2.2.	Neuere mikroökonomische Erklärun- gen des Arbeitsmarktes	32
2.1.2.2.1.	Suchtheorien des Arbeitsmarktes	32
2.1.2.2.2.	Humankapitaltheorie	37
2.1.2.2.3.	Kontrakttheorie des Arbeitsmarktes	40
2.1.2.2.4.	Effizienzlohntheorien	44
2.1.2.2.5.	Vergleich der neueren mikroökono- mischen Erklärungsansätze	47
2.1.3.	Die Segmentationstheorien des Arbeitsmarktes	50
2.1.3.1.	Gemeinsamkeiten segmentations- theoretischer Erklärungsansätze des Arbeitsmarktes	50
2.1.3.2.	Die duale Arbeitsmarkttheorie	53
2.1.3.3.	Die radikale Arbeitsmarkttheorie	58
2.1.3.4.	Das Konzept der Arbeitskräfte- schlange	60
2.1.3.5.	Das Segmentationskonzept des Insti- tuts für Sozialwissenschaftliche Forschung	66
2.1.3.6.	Das Konzept eines dreigeteilten Arbeitsmarktes	73

	Seite	
2.2.	Die Diskussion der betrieblichen Beschäftigungspolitik in der Personalwirtschaftslehre	77
2.2.1.	Die betriebliche Beschäftigungspolitik als Teil der Unternehmenspolitik	77
2.2.2.	Personalplanung als längerfristig ausgerichtete betriebliche Beschäftigungspolitik	81
2.2.3.	Teilbereiche der betrieblichen Beschäftigungspolitik	87
2.2.3.1.	Personalbeschaffung und Personalauslese	87
2.2.3.2.	Personalanpassung	96
2.2.4.	Betriebliche Beschäftigungspolitik aus Arbeitnehmersicht	112
2.3.	Theorie der Firma als Bezugspunkt einer Analyse der betrieblichen Beschäftigungspolitik	116
2.3.1.	Einordnung der Theorie der Firma	116
2.3.2.	Die Theorie der Firma	118
2.3.2.1.	Trennung von Eigentum und Kontrolle	118
2.3.2.2.	Das Unternehmen als Koalition	121
2.3.2.3.	Begründung von Unternehmen und Besonderheiten des Arbeitsvertrages	125
2.3.3.	Einwirkungsmöglichkeiten der Arbeitnehmerschaft auf die betriebliche Beschäftigungspolitik	128
2.3.3.1.	Unternehmensmitbestimmung und betriebliche Beschäftigungspolitik	128
2.3.3.2.	Betriebsverfassung und betriebliche Beschäftigungspolitik	130
2.3.4.	Ziele und Zielbildung in der betrieblichen Beschäftigungspolitik	134
2.3.4.1.	Der unternehmerische Zielbildungsprozeß	134
2.3.4.2.	Ziele der Koalitionsmitglieder für die Organisation	135
2.3.4.3.	Analyse der Zielbeziehungen	138
2.3.4.4.	Das Zielsystem der betrieblichen Beschäftigungspolitik	140

3.	EMPIRISCHE ANALYSE DES BETRIEBLICHEN BESCHÄFTIGUNGSVERHALTENS UND DER ARBEITSMARKTSTRUKTUR IN DER REGION DUISBURG/OBERHAUSEN	145
3.1.	Die Entwicklung der Arbeitsmarktregion Duisburg/Oberhausen	145
3.1.1.	Charakteristik der Region Duisburg/Oberhausen	145
3.1.1.1.	Zur Abgrenzung der Arbeitsmarktregion	145
3.1.1.2.	Geographische Beschreibung der Region	147
3.1.1.3.	Demographische Struktur der Region	148
3.1.1.4.	Wirtschaftsstruktur der Region	150
3.1.2.	Die wirtschaftliche Entwicklung in Duisburg/Oberhausen	155
3.1.2.1.	Skizze der Wirtschaftsentwicklung anhand ausgewählter Indikatoren	155
3.1.2.2.	Problemabriß und Analyse der Wirtschaftsentwicklung	164
3.1.3.	Die Arbeitsmarktentwicklung in Duisburg/Oberhausen	170
3.1.3.1.	Die globale Entwicklung der Beschäftigung und Arbeitslosigkeit	170
3.1.3.2.	Die Entwicklung der Strukturierung der Arbeitslosigkeit	173
3.1.3.2.1.	Zum Begriff und zur Erfassung der Strukturierung der Arbeitslosigkeit	173
3.1.3.2.2.	Frauenarbeitslosigkeit	177
3.1.3.2.3.	Arbeitslosigkeit ausländischer Arbeitnehmer	179
3.1.3.2.4.	Arbeitslose ohne abgeschlossene Berufsausbildung	181
3.1.3.2.5.	Arbeitslose mit gesundheitlichen Einschränkungen	182
3.1.3.2.6.	Ältere Arbeitslose	185
3.1.3.2.7.	Jüngere Arbeitslose	187
3.1.3.2.8.	Längerfristig Arbeitslose	190
3.1.3.2.9.	Strukturierung der Arbeitslosigkeit in Duisburg/Oberhausen	192
3.1.3.3.	Die Arbeitsmarktbewegungen in Duisburg/Oberhausen - eine dynamische Analyse -	195

	Seite	
3.2.	Das betriebliche Beschäftigungsverhalten in Duisburg/Oberhausen - Ergebnisse einer Untersuchung	206
3.2.1.	Aufbau und Zielsetzung der Untersuchung	206
3.2.2.	Die allgemeine personalwirtschaftliche Situation	211
3.2.3.	Die Personalanpassung	215
3.2.3.1.	Die Bedeutung unterschiedlicher Personalanpassungsmaßnahmen	215
3.2.3.2.	Der Ausleseprozeß der zu Entlassenden	219
3.2.3.3.	Kalküle der Personalleitungen und des Betriebsrates bei Personalanpassungen	222
3.2.4.	Die Personaleinstellung	228
3.2.4.1.	Die Bedeutung der Personaleinstellung	228
3.2.4.2.	Der Ausleseprozeß bei Neueinstellungen	229
3.2.4.3.	Das Rekrutierungsverhalten der Unternehmen	233
3.2.4.4.	Kalküle der Personalleitung und des Betriebsrates	235
3.2.5.	Das Zusammenwirken von Personalleitung und Betriebsrat	237
3.2.5.1.	Die Beteiligung des Betriebsrates	237
3.2.5.2.	Konflikte und Konfliktregelungen zwischen Betriebsrat und Personalleitung	240
3.2.6.	Determinanten der betrieblichen Beschäftigungspolitik	242
3.2.6.1.	Die Bedeutung des Lohnsatzes	242
3.2.6.2.	Die Bedeutung askriptiver Merkmale	246
3.2.6.3.	Die Bedeutung von Senioritätsregeln und Leistungskriterien	248
3.2.6.4.	Die Bedeutung von Qualifikationsunterschieden	249
3.2.7.	Fazit: wachsende Bedeutung interner Arbeitsmärkte	250

	Seite	
4.	BETRIEBLICHE BESCHÄFTIGUNGSPOLITIK UND ARBEITSMARKTSTRUKTUR - THEORETISCHE UND WIRTSCHAFTS- POLITISCHE SCHLUSSFOLGERUNGEN -	254
4.1.	Betriebliches Beschäftigungsverhalten und strukturierte Arbeitslosigkeit - zentrale Ergebnisse der Untersuchung	254
4.2.	Betriebliche Beschäftigungspolitik und Theorien des Arbeitsmarktes - Thesen zu theoretischen Schluß- folgerungen	261
4.3.	Arbeitsmarktstrukturierung und Maßnahmen der Wirtschaftspolitik - Thesen zu wirtschaftspolitischen Schlußfolgerungen	276
Anhang 1:	Wirtschafts- und Arbeitsmarkt- daten der Region Duisburg/Ober- hausen	285
Anhang 2:	Strukturierung der Arbeitslosig- keit in Duisburg, Oberhausen und dem Bundesgebiet	293
Anhang 3:	Betriebsbefragung zur betrieblichen Beschäftigungspolitik	315
	Abkürzungsverzeichnis	334
	Tabellenverzeichnis	336
	Abbildungsverzeichnis	339
	Literaturverzeichnis	340