

NIELS HARTUNG

SELBSTÄNDIGKEIT UND HERRSCHAFT

DAS PROBLEM DER VERSELBSTÄNDIGUNG
DEZENTRALER EINHEITEN

TECHNISCHE HOCHSCHULE DARMSTADT	
Fachbereich 1	
Gesamtbibliothek	
Betriebswirtschaftslehre	
Inv.-Nr.:	48.002
Abstell-Nr.:	A 15/1116
Sachgebiete:	

Gliederung

Abbildungsverzeichnis	XIII
Abkürzungsverzeichnis	XIV
Einführung und Gang der Arbeit	1
1. Grundlagen	7
1.1 Der instrumentelle Managementbegriff	7
1.2 Das Unternehmen	9
1.3 Die Umwelt des Unternehmens als Problem des Managements	11
1.4 Das Management von Unternehmen	13
1.5 Der Unternehmenszweck und die Funktion des Unternehmers	17
1.6 Die Vermittlungsfunktion des Managements	19
1.7 Fazit	21
2. Die gegenwärtige Managementsituation und die abgeleiteten Anforderungen an das Management	23
2.1 Begriffsbestimmung: Umweltkomplexität und -dynamik	23
2.2 Die gegenwärtige Umweltsituation	26
2.2.1 Die technische Umwelt	27
2.2.2 Die politisch-rechtliche Umwelt	29
2.2.3 Die sozio-kulturelle Umwelt	33

2.2.4	Die ökonomische Umwelt	39
2.2.5	Die natürliche Umwelt	43
2.2.6	Zusammenfassung	44
2.3	Implikationen für das Unternehmen	47
2.4	Implikationen für die Wahl des Unternehmenszwecks	57
2.5	Anforderungen an das Management	59
2.5.1	Anforderungen aufgrund gesteigerter Umweltkomplexität	60
2.5.2	Anforderungen aufgrund gesteigerter Umweltdynamik	62
2.5.3	Fazit: Organisation als Ansatzpunkt im Managementsystem zur Absorption von Umweltkomplexität und -dynamik	63
3.	Das Spannungsfeld zwischen Selbständigkeit und Herrschaft und das Problem der Verselbständigung	69
3.1	Selbständigkeit	71
3.1.1	Begriffsbestimmung	71
3.1.2	Wirkungen der Selbständigkeit	72
3.1.3	Dezentralisation als Realisationsprinzip der Selbständigkeit	81
3.2	Das Problem der Verselbständigung als unerwünschte Nebenwirkung der Selbständigkeit	85
3.2.1	Begriffsbestimmung	85
3.2.2	Das Problem der Verselbständigung in der Managementliteratur	88

3.2.3	Ursachen der Verselbständigung	93
3.2.3.1	Ansatz zur Systematisierung der Ursachen	93
3.2.3.2	Externe Ursachen von Verselbständigungen	97
3.2.3.3	Eigendynamische Phänomene als interne Ursache von Verselbständigungen	103
3.2.4	Zusammenfassung	112
3.3	Herrschaft und Beherrschbarkeit	113
3.3.1	Begriffsbestimmung	113
3.3.2	Wirkungen von Herrschaft unter Berücksichtigung der heutigen Managementsituation	118
3.3.3	Realisationsprinzipien der Herrschaft	122
3.4	Beurteilung des Spannungsfeldes zwischen Selbständigkeit und Herrschaft	129
3.5	Exkurs: Möglichkeiten und Grenzen von Management	133
4.	Ansätze zur Sicherstellung der Herrschaft	139
4.1	Zwei prinzipielle Ansätze zur Sicherstellung der Herrschaft	139
4.1.1	Sicherstellung der Herrschaft durch Bestimmung eines "optimalen" Selbständigkeitsgrades	140
4.1.2	Sicherstellung der Herrschaft durch Kompensation mit nicht-organisatorischen Maßnahmen und Instrumenten	142

4.2	Personalentwicklung als Ansatz zur Sicherstellung der Herrschaft - Kompensation auf der Ebene des Potentials	149
4.2.1	Begriff und Wesen der Personalentwicklung	152
4.2.2	Funktion und Wirkungen der Personalentwicklung	155
4.2.3	Gestaltungsalternativen der Personalentwicklung	157
4.2.4	Personalentwicklung im Spannungsfeld zwischen Selbständigkeit und Herrschaft	164
4.2.5	Fazit: Der Beitrag der Personalentwicklung zur Sicherstellung der Herrschaft	169
4.3	Anreizsysteme als Ansatz zur Sicherstellung der Herrschaft - Kompensation auf der Ebene der Verteilungspolitik	171
4.3.1	Begriff und Wesen von Anreizsystemen	172
4.3.2	Funktion und Wirkungen von Anreizsystemen	174
4.3.3	Gestaltungsalternativen von Anreizsystemen	177
4.3.4	Anreizsysteme im Spannungsfeld zwischen Selbständigkeit und Herrschaft	190
4.3.5	Fazit: Der Beitrag von Anreizsystemen zur Sicherstellung der Herrschaft	195
4.4	Unternehmenskultur als Ansatz zur Sicherstellung der Herrschaft	198
4.4.1	Begriff und Wesen der Unternehmenskultur	200
4.4.2	Funktion und Wirkungen der Unternehmenskultur	208

4.4.3	"Gestaltungsalternativen" der Unternehmenskultur	216
4.4.4	Unternehmenskultur im Spannungsfeld zwischen Selbständigkeit und Herrschaft	230
4.4.5	Fazit: Der Beitrag der Unternehmenskultur zur Sicherstellung der Herrschaft	236
	Zusammenfassung	243