

Olaf Hübler

Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung

Ökonometrische Methoden und Modelle



Campus Verlag
Frankfurt/New York

INHALTSVERZEICHNIS

I.	Einführung	1
II.	Modelle mit impliziter Theorie	11
1.	Allgemeines: Explizite vs. implizite Theorieansätze	11
2.	Mikroökonomische Beschäftigungswirkungen	19
a.	Ein Ansatz mit quantitativ endogenen Variablen	19
b.	Ansätze mit qualitativen endogenen Variablen	26
3.	Makroökonomische Beschäftigungswirkungen	40
a.	Sektorale Effekte von Lohnkostensubventionen	40
b.	Regional begrenzte Lohnkostenzuschüsse	46
4.	Zusammenfassung	61
III.	Arbeitsnachfragemodelle	62
1.	Grundelemente von Arbeitsnachfragemodellen	62
2.	Mikroökonomische Ansätze	65
a.	Lohnkostensubvention und Beschäftigungsoptimalität bei Arbeitskostenminimierung	65
b.	Lohnkostensubvention und Subventionen für innerbetriebliche Qualifikation bei Gewinnmaximierung	71
3.	Makroökonomische Ansätze	80
a.	Beschäftigungseffekte von Lohnkosten- und Investitionssubventionen bei expliziter Produktionsfunktion	80
aa.	Simulation mit CES-Funktionen	81
ab.	Simulation mit Translog-Funktionen	90

	b.	Die Nutzung von Elastizitäten zur Erfassung von Beschäftigungswirkungen	106
	ba.	Elastizitäten im Unternehmenssektor	107
	bb.	Elastizitäten im staatlichen Sektor	116
	4.	Zusammenfassung	135
IV.		Arbeitsangebotsmodelle	138
	1.	Grundelemente von Arbeitsangebotsmodellen	138
	2.	Ein Standardmodell zur Erfassung des Einflusses staatlicher Interventionen auf das Arbeitsangebot	142
	3.	Modifizierte Arbeitsangebotsmodelle	165
	a.	Dynamische Aspekte des Arbeitsangebotes	165
	b.	Das latente Arbeitsangebot	178
	4.	Zusammenfassung	195
V.		Arbeitsmarktmodelle	198
	1.	Allgemeines	198
	2.	Mikroökonomische Ansätze	200
	3.	Makroökonomische Ansätze	209
	a.	Lohnsubventionen im allgemeinen makroökonomischen Gleichgewichtsmodell	209
	b.	Einkommens- und Beschäftigungswirkungen auf dem "low skill"-Arbeitsmarkt	224
	4.	Zusammenfassung	245
VI.		Ausblick	248
		Literaturverzeichnis	262