

Schriftenreihe des Forschungsinstitutes für Arbeit und Arbeitsrecht
an der Hochschule St. Gallen
Band 2

Martin Hess

Individuelle Arbeitszeitsysteme für Führungskräfte

Verlag Rüegger

INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort	
Das Wichtigste in Kürze	i
Inhaltsverzeichnis	ii
Zusammenfassung und Inhaltsübersicht	v-xvi
1. Ueber die Zeit - Gedanken zum Verständnis von Arbeitszeitsystemen	1
1.1. Zeitverwendungsmöglichkeiten	2
1.2. Zeitverständnisse	6
1.3. Zeitknappheit: Gründe und Konsequenzen	13
1.4. Immer mehr und immer knapper: Zeitökonomie	16
1.5. Kontrolle der Zeit	22
2. Arbeitszeitflexibilisierung - ausgewählte Aspekte	27
2.1. Entwicklung und Situation der Arbeitszeit und der Arbeitszeitpolitik in der Schweiz	28
2.2. Pluralisierung von Arbeitszeitsystemen: einige unterstützende Trends	37
2.3. Arbeitszeitsysteme: Begriffe, Definitionen und kurze Beschreibung der wichtigsten Konzepte	55
2.4. Betriebliche Wirkungen flexibler Arbeitszeiten - Kurzüberblick	77
2.5. Arbeitszeitflexibilisierung als Humanisierungsstrategie	80
2.6. Arbeitszeitflexibilisierung als be- schäftigungspolitisches Instrument	83
3. Analyse der Möglichkeiten und Wirkungen von Arbeitszeitsystemen bei Führungskräften: Theoretische Grundlagen und Vorgehen	93
3.1. Theoretischer Rahmen zur Analyse von Ar- beitszeitmassnahmen auf betrieblicher Ebene aus individueller Sicht des Managers	94

3.2.	Einige methodische Ueberlegungen zur Informationssammlung	109
3.3.	Die Informationssammlung: Vorgehen, Erfahrungen, Beschreibung der befragten Führungskräfte	114
4.	Der Manager und seine Zeit	123
4.1.	Was tut ein Manager?	124
4.2.	Zeitliche Aspekte - Lebensgestaltung bei Managern	152
4.3.	Zwischenbilanz und Folgerungen	173
5.	Entwicklung und Einführung individueller Arbeitszeitsysteme für Führungskräfte	183
5.1.	Voraussetzungen zur Einführung individueller Arbeitszeitsysteme	185
5.2.	Ein Vorschlag zur Schaffung der notwendigen Voraussetzungen für eine erfolgreiche Realisierung individueller Arbeitszeitsysteme	195
5.3.	Entwicklung und Realisierung individueller Arbeitszeitsysteme für Führungskräfte: Ein Vorschlag	199
5.4.	Kriterien zur Beurteilung der Realisierbarkeit neuer Arbeitszeitsysteme für Führungskräfte	213
6.	Arbeitszeitsysteme für Führungskräfte - Ihre Ausgestaltung und erwartete Beschäftigungseffekte: fünf Beispiele	223
6.1.	Der Sabbatical leave	225
6.2.	Gleitende und flexible Pensionierung	234
6.3.	Das Job Sharing	249
6.4.	Formen des Jahresarbeitszeitkonzepts: die Blockteilzeitarbeit und der unbezahlte Urlaub	251
6.5.	Individueller Umgang mit der Arbeitszeit	265
	Schlusswort und Ausblick	271

Zusammenfassung	272
<u>Anhänge</u>	
Anhang A: Der Kontakt zu den Firmen	i
Anhang B: Die Interviewfragen	viii
Anhang C: Auszüge aus Personal-Weisungen der Swissair	xiii
Darstellungsverzeichnis	xix
Abkürzungsverzeichnis	xxi
Literaturverzeichnis	xxiii
Lebenslauf	