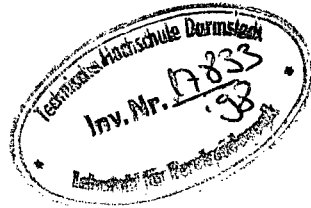


Peter M. Senge

DIE FÜNFTE DISZIPLIN

Kunst und Praxis der
lernenden Organisation

Aus dem Amerikanischen
von Maren Klostermann



Klett-Cotta

Inhalt

Teil I

Wie unser Handeln unsere Wirklichkeit erzeugt ... und wie wir sie verändern können

- | | | |
|---|--|----|
| 1 | »Gebt mir einen Hebel, der lang genug ist ... und einhändig bewege ich die Welt« | 11 |
| 2 | Stößt Ihre Organisation auf Lernhemmnisse? | 28 |
| 3 | Gefangene des Systems oder Gefangene unseres eigenen Denkens? | 39 |

Teil II

Die fünfte Disziplin: Der Eckpfeiler der lernenden Organisation

- | | | |
|---|--|-----|
| 4 | Die Gesetze der fünften Disziplin | 75 |
| 5 | Umdenken | 88 |
| 6 | Grundstrukturen der Natur: Erkennen der Muster, die die Ereignisse steuern | 118 |
| 7 | Das Prinzip des Hebels | 143 |
| 8 | Die Kunst, den Wald <i>und</i> die Bäume zu sehen | 158 |

Teil III

Die Kerndisziplinen: Der Aufbau einer lernenden Organisation

- | | | |
|----|-----------------------|-----|
| 9 | Personal Mastery | 171 |
| 10 | Mentale Modelle | 213 |
| 11 | Die gemeinsame Vision | 251 |
| 12 | Team-Lernen | 284 |

Teil IV Prototypen

13	Offenheit	333
14	Lokale Autonomie	349
15	Die Zeit des Managers	367
16	Das Ende des Krieges zwischen Arbeit und Familie	371
17	Mikrowelten: Die Technik der lernenden Organisation	379
18	Die neue Form der Führung	410

Teil V Coda

19	Eine sechste Disziplin?	439
20	Neuschreiben des Code	440
21	Das unteilbare Ganze	445

	Anhang 1: Die Lerndisziplinen	449
	Anhang 2: Systemarchetypen	455

	Anmerkungen	472
--	-------------	-----

	Danksagung	490
--	------------	-----

	»Ein Ding, das da heißt ›lernende Organisation‹, gibt es nicht.«	493
--	---	-----

	Vorwort zur amerikanischen Taschenbuchausgabe	531
--	---	-----

	Register	549
--	----------	-----