

Willi Pöhler (Hrsg.)

# ... damit die Arbeit menschlicher wird

Fünf Jahre Aktionsprogramm Humanisierung  
des Arbeitslebens (HdA)

Verlag Neue Gesellschaft GmbH · Bonn

Institut für  
Arbeitswissenschaft  
der TH Darmstadt

## Inhalt

<i>Willi Pöhler</i>	
Fünf Jahre Humanisierungsprogramm im Bereich des Bundesministers für Forschung und Technologie . . . . .	9
<i>Gerd Peter</i>	
Zur ideologiekritischen Auseinandersetzung mit dem Humanisierungsprogramm . . . . .	38
<i>Costas Skarpelis</i>	
Arbeit und Gesundheit im Rahmen des Humanisierungsprogramms . . . . .	45
<i>Kurt Winkler/Gerd Peter</i>	
Bedeutung und Konzeption der Humanisierungsförderung im Steinkohlenbergbau . . . . .	56
<i>Volker Volkholz</i>	
Gestaltungsbedürftige Arbeitsplätze . . . . .	67
<i>Werner Fricke</i>	
Möglichkeiten der Entwicklung und systematischen Anwendung eines Beteiligungsverfahrens auf betrieblicher Ebene . . . . .	84
<i>Gerd Peter</i>	
Der notwendige Zusammenhang von Leitung und Beteiligung bei technisch- organisatorischen Planungsprozessen. Theoretischer Bezugsrahmen und Fallbeispiele auf Unternehmensebene . . . . .	103
<i>Hans-Henning Herzog</i>	
Umsetzung von Humanisierungserkenntnissen durch Weiterbildung . . . . .	114
<i>Karl Krahn</i>	
Die Anwendungspraxis rechtlicher Bestimmungen bei der Gestaltung betrieblicher Arbeitsbedingungen . . . . .	130
<i>Gerhard Bräunling</i>	
Humanisierung der Arbeitsbedingungen durch Technologiepolitik . . . . .	139
<i>Frieder Naschold</i>	
Probleme einer „sozialorientierten Forschungs- und Entwicklungspolitik“ – Das Programm Humanisierung des Arbeitslebens am Scheideweg . . . . .	150
Autorenverzeichnis . . . . .	173