

Gerhard Bosch

# Arbeitsplatzverlust

Die sozialen Folgen einer Betriebsstillegung

BEVL - BOS

Campus Verlag  
Frankfurt/New York

# Inhaltsverzeichnis

	<u>Seite</u>
A.	<u>Die Anlage der Fallstudie Röhrenwerke Ruhrtal</u> 13
1.	Einleitung 13
2.	Der Bezugsrahmen: Die Mobilität von Arbeitskräften 14
2.1.	Der Zusammenhang von Kapital- und Arbeitskraftbewegungen 14
2.2.	Arbeitsmarkt und Mobilität der Arbeitskraft 17
2.3.	Mobilitätsanforderungen und Arbeitsmarkt- verhalten 20
2.4.	Zwangsmobilität und Belastungen für freigesetzte Arbeiter und Angestellte 24
2.5.	Untersuchungsgegenstand Betriebsstillegung 25
2.6.	Untersuchungen zu Betriebsstillegungen 27
3.	Die methodische Vorgehensweise 28
3.1.	Der Aufbau der Untersuchung 28
3.2.	Die Materialbasis der Untersuchung 30
B.	<u>Die Fallstudie Röhrenwerke Ruhrtal</u> 35
1.	Das Untersuchungsfeld 35
1.1.	Die Röhrenwerke Ruhrtal 35
1.1.1.	Geschichte und Produktionsstruktur des Betriebes 35

	<u>Seite</u>	
1. 1. 2.	Die Umstrukturierung des Stahlkonzerns und deren Folgen für das Röhrenwerk Ruhrtal	37
1. 2.	Die Belegschaft	40
1. 2. 1.	Größe und Zusammensetzung der Belegschaft	40
1. 2. 2.	Die Qualifikationsstruktur der Belegschaft	43
1. 2. 2. 1.	Die Qualifikationsstruktur der Arbeiter	44
1. 2. 2. 1. 1.	Das Lohnsystem	44
1. 2. 2. 1. 2.	Die Arbeitsplatzstruktur	46
1. 2. 2. 1. 3.	Rekrutierung und innerbetriebliche Qualifizierung	50
1. 2. 2. 1. 4.	Innerbetriebliche Mobilität und Lohnhöhe	65
1. 2. 2. 2.	Die Qualifikationsstruktur der Angestellten	71
1. 2. 3.	Der außerbetriebliche Lebenszusammenhang der Belegschaft	73
1. 2. 3. 1.	Daten zum außerbetrieblichen Lebenszusammenhang	73
1. 2. 3. 2.	Soziale Beziehungen in der Gemeinde Ruhrtal	77
1. 2. 4.	Einstellung zur Beschäftigung in den Röhrenwerken	79
1. 3.	Zusammenfassung: Die Betriebsbindung der Belegschaft	89
2.	Die Arbeitsmarktsituation zum Zeitpunkt der Stilllegung	93
2. 1.	Der externe Arbeitsmarkt	93
2. 2.	Der unternehmensinterne Arbeitsmarkt	97

	<u>Seite</u>	
2. 2. 1.	Der Ablauf der Stilllegung und der Versetzungs- aktion	97
2. 2. 2.	Die Personalpolitik der Geschäftsleitung bei der Betriebsstilllegung	102
2. 3.	Die Arbeitsmarktchancen der Freigesetzten	107
3.	Das Arbeitsmarktverhalten der Freigesetzten	107
3. 1.	Die Arbeitsplatzsuche	110
3. 1. 1.	Aktives und passives Verhalten	110
3. 1. 2.	Die Methoden der Arbeitsplatzsuche	112
3. 1. 3.	Arbeitsplatzsuche und Konkurrenz der Beschäf- tigten	114
3. 2.	Arbeitsmarktentscheidungen und Mobilitäts- fähigkeit	116
3. 2. 1.	Arbeitsmarktentscheidungen und Qualifikation der Freigesetzten	116
3. 2. 2.	Arbeitsmarktentscheidungen und außerbetrieb- licher Lebenszusammenhang	122
3. 2. 3.	Die Heterogenität der Nichtversetzten	125
3. 3.	Zusammenfassung: Mobilitätsfähigkeit und Arbeitsmarktverhalten	128
4.	Bedingungen und Folgen des Wiederverkaufs der Arbeitskraft	130
4. 1.	Wegezeiten zur neuen Arbeit	132
4. 1. 1.	Arbeitsort und Wegezeiten	132
4. 1. 2.	Belastungen durch Pendeln	136

	<u>Seite</u>	
4. 2.	Der Transfer von Qualifikationen	139
4. 2. 1.	Methodische Probleme	139
4. 2. 2.	Die Qualifikationsanforderungen im neuen Betrieb	140
4. 2. 2. 1.	Die Versetzten	140
4. 2. 2. 2.	Die Nichtversetzten	144
4. 2. 3.	Die Aneignung der neuen Arbeitssituation	148
4. 3.	Physisch-psychische Anforderungen nach dem Betriebswechsel	156
4. 3. 1.	Das Schichtsystem nach der Betriebsstillegung	156
4. 3. 2.	Veränderungen der psychisch-physischen Belastungen der Arbeit	159
4. 4.	Die sozialen Beziehungen im neuen Betrieb	166
4. 4. 1.	Das Verhältnis zu den Kollegen	166
4. 4. 2.	Die Beurteilung der betrieblichen Interessenvertretung	170
4. 5.	Einkommensentwicklung nach der Betriebsstillegung	173
4. 6.	Kumulation oder Kompensation von Belastungen	182
4. 7.	Die Beurteilung der Arbeitssituation im neuen Betrieb und die Perspektiven der Beschäftigten	185
5.	Die Verarbeitung der Betriebsstillegung	188
5. 1.	Die Reaktion der Befragten auf die Betriebsstillegung	188
5. 1. 1.	Die Wahrnehmung der Arbeitsplatzbedrohung	188

	<u>Seite</u>	
5.1.2.	Die erste Reaktion auf die endgültige Bekanntgabe der Betriebsstillegung	190
5.1.3.	Längerfristige Auswirkungen	192
5.2.	Widersprüchlichkeiten in den Arbeitsmarkt-orientierungen	197
5.2.1.	Beurteilung der ökonomischen Rationalität der Betriebsstillegung	197
5.2.2.	Betriebstreue und Entlassung	204
5.3.	Beurteilung von Handlungsmöglichkeiten gegen die Betriebsstillegung	209
5.4.	Einige Schlußfolgerungen	216
C.	<u>Soziale Folgen von Zwangsmobilität</u>	219
1.	Der betriebliche Arbeitsmarkt der Röhrenwerke RuhrtaI	220
2.	Soziale Probleme von Zwangsmobilität	224
2.1.	Betriebliche Arbeitsmärkte und erzwungener Betriebswechsel	224
2.1.1.	Der Transfer von Qualifikationen	225
2.1.2.	Die Integration in den neuen Betrieb	231
2.2.	Mobilitätsfähigkeit und Belastungen	233
3.	Auswirkungen und Funktionen des Sozialplans	236
D.	<u>Anhang:</u> Das Antwortverhalten der Befragten in der schriftlichen Befragung	241
	Anmerkungen zu den Kapiteln A - C	245
	Literatur- und Quellenverzeichnis	269