

Christine Wimbauer

Organisation, Geschlecht, Karriere

Fallstudien
aus einem Forschungsinstitut

Leske + Budrich, Opladen 1999

Inhaltsverzeichnis

Abbildungs- und Tabellenverzeichnis.....	7
Vorwort der Herausgeberin.....	9
Vorbemerkung.....	11
1. Einleitung.....	13
2. Geschlechtsspezifische Integration in den Arbeitsmarkt und in Organisationen.....	21
2.1 Geschlechtsspezifische Segregation des Arbeitsmarktes.....	21
2.1.1 Erscheinungsformen geschlechtsspezifischer Segregation des Arbeitsmarktes	24
2.1.2 Erklärungsansätze geschlechtsspezifischer Segregation des Arbeitsmarktes	28
2.2 Integration von Frauen und Männern in Organisationen.....	34
2.2.1 Theoretische Betrachtung von Organisationen.....	34
2.2.2 Einflußfaktoren der organisationalen Integration von Frauen und Männern.....	40
2.3 Resumée.....	49
3. Die Fraunhofer-Gesellschaft: Anwendungsorientierte Wissenschaft.....	51
4. Design, Daten und Methode der Untersuchung.....	63
4.1 Forschungsdesign.....	63
4.2 Aggregatdaten der Fraunhofer-Gesellschaft 1984–97.....	64
4.3 Individuelle Daten der Beschäftigten.....	65

5.	Organisationale Strukturen und Kontextbedingungen der Forschungseinrichtung.....	79
5.1	Entwicklung und inhaltliche Schwerpunkte der Organisation	80
5.2	Anwendungsorientierte Auftragsforschung.....	83
5.3	Personalpolitik und interne Karrierewege.....	89
5.4	Institutskultur und innere Verfassung.....	94
5.5	Resumée.....	96
6.	Auswirkungen der organisationalen Strukturen auf die Individuen.....	99
6.1	Allgemeine Anforderungen der Arbeitssituation und Arbeitszufriedenheit.....	99
6.2	Implikationen der anwendungsorientierten Auftragsforschung.....	102
6.3	Implikationen der internen Karrierewege und berufliche Perspektiven.....	116
6.4	Resumée.....	124
7.	Zur Geschlechtsspezifik der organisationalen Anforderungen.....	129
7.1	Politik der Gleichheit: Unterschiedslosigkeit von Männern und Frauen.....	129
7.2	Faktizität der Ungleichheit: Differenzlinien zwischen den Geschlechtern.....	132
7.2.1	Existierende Ungleichheitslinien.....	132
7.2.2	Attraktivität der Stellen und Ungleichheit.....	135
7.2.3	Male substructure der Organisation und Ungleichheit.....	136
7.3	Resumée.....	147
8.	Rückblick und Ausblick.....	155
9.	Anhang.....	165
9.1	Beschreibung der schriftlichen Befragung.....	165
9.2	Gesprächsleitfaden der Interviews.....	169
9.3	Tabellen.....	172
10.	Literaturverzeichnis.....	175