

1 MWI - ELS

FORSCHUNGSBERICHTE  
DES  
BUNDESMINISTERIUMS FÜR WIRTSCHAFTLICHE  
ZUSAMMENARBEIT

Band 58

# Arbeitskräfteabwanderung aus Entwicklungsländern in die arabischen Ölländer

El-Shagi El-Shagi  
unter Mitarbeit von Martin Raschen



Köln 1984



Weltforum Verlag  
München · Köln · London

G l i e d e r u n g

	Seite
Einleitung	1
I. Problemstellung und räumliche Abgrenzung	1
II. Durchführung der Untersuchung	2
III. Aufbau der Arbeit	4
1. Grundinformationen über die betrachtete Migrationsbewegung	5
1.1 Einige Daten über Umfang, Struktur und Herkunft der eingewanderten Arbeitskräfte in die arabischen OPEC-Länder	5
1.2 Umfang, Struktur und Herkunft der eingewanderten Arbeitskräfte in die ausgewählten OAPEC-Länder (Kuwait und Saudi-Arabien)	6
1.3 Umfang, Struktur und Richtung der Abwanderung für die ausgewählten Entsendeländer (Agypten, Jordanien, Jemen und Pakistan)	11
2. Wanderungsdeterminanten und Schlußfolgerungen über künftige Entwicklungstendenzen	21
2.1 Die Sog-Faktoren in den Zielländern	21
2.1.1 Die wichtigsten Sog-Faktoren und ihre Beschränkungen	21
2.1.2 Zur voraussichtlichen Entwicklung der Sog-Faktoren	25
2.2 Die Push-Faktoren und sonstigen Abwanderungsgründe in den Herkunftsländern	30
2.2.1 Die wichtigsten wirksamen Abwanderungsgründe	30
2.2.2 Zur Entwicklung der Push-Faktoren und sonstigen Abwanderungsgründe	37
2.3 Die Abwanderungs- und Zuzugspolitik	47
2.3.1 Die Abwanderungspolitik der Entsendeländer	47
2.3.2 Die Zuzugspolitik der Gastländer	49
2.3.3 Exkurs: Die politischen Beziehungen zwischen Entsende- und Gastländern	51
2.4 Ablesbare bzw. voraussichtliche Entwicklungstendenzen	52
3. Auswirkungen des Wanderungsprozesses für die untersuchten Herkunftsländer	57

	Seite
3.1 Direkte (bzw. kurzfristige) Wohlfahrtswirkungen	57
3.1.1 Die Kosten-Nutzen-Analyse als Erfassungsmethode	57
3.1.2 Die Kosten-Nutzen-Rechnung für die Untersuchungsländer	58
3.2 Wirkungen auf die wirtschaftliche Entwicklung	79
3.2.1 Ansätze positiver Wirkungen	79
3.2.1.1 Entlastung der Zahlungsbilanz	79
3.2.1.2 Spar- und Investitionsbeiträge	88
3.2.1.3 Sonstige Ansätze positiver Wirkungen	95
3.2.2 Ansätze negativer Wirkungen	97
3.2.2.1 Entwicklungsbeeinträchtigung durch Lohnsteigerung und Arbeitskräfteverknappung	97
3.2.2.2 Entwicklungsbeeinträchtigung durch Inflationsförderung	106
3.2.2.3 Induzierung eines nicht-entwicklungsgerechten Konsumverhaltens	109
3.3 Soziale und politische Wirkungen	117
3.3.1 Einkommensverteilung	117
3.3.2 Sonstige soziale und politische Wirkungen	119
3.4 Reintegrationsproblematik	123
4. Auswirkungen des Wanderungsprozesses für die Gastländer	129
4.1 Direkte Sozialprodukts- bzw. Wohlfahrtsbeiträge durch Einfuhr des knappen Faktors Arbeit	129
4.2 Der Einsatz von ausländischen Arbeitskräften als Basis einer investiven Verwendung der Überschüsse (Zukunftssicherung)	132
4.3 Mobilisierungseffekte und Know-How-Transfer	135
4.4 Soziale und politische Wirkungen	137
5. Zusammenfassung und Schlußfolgerungen	139
5.1 Zusammenfassung der Untersuchungsergebnisse	139
5.2 Einige politische Schlußfolgerungen für Entsende- und Gastländer	145
5.2.1 Mögliche Ansatzpunkte für eine rationale Politik der Entsendeländer	146
5.2.2 Mögliche Ansatzpunkte für eine rationale Politik der Gastländer	155
5.3 Exkurs: Konsequenzen für die Entwicklungshilfepolitik	156

Summary and Conclusions	Seite
I. Summary of results	159
II. Some political conclusions for home and host countries	164
A. Recommendations for a rational policy approach in sending countries	165
B. Recommendation for a rational policy approach in host countries	173
III. Additional remarks: Consequences for development-aid policy	174
Literatur- und Quellenverzeichnis	177