

Arbeitsrecht

Systematische Darstellung

Von

Dr. Wolfram H. Eberbach

und

Dipl.-Kfm. Hans-Christian Brauweiler

3., vollständig überarbeitete und erweiterte Auflage

R. Oldenbourg Verlag München Wien

Inhaltsübersicht:

	Seite
Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	9

Erster Teil: Das kollektive Arbeitsrecht

Inhaltsverzeichnis	15
I. Einleitung	21
Das Recht als Gestaltungsmittel des Zusammenlebens – Das Rechtssystem – Historische Entwicklung des Arbeitsrechts – Das Arbeitsrecht als Sonderrecht – Grundgesetz und Arbeitsrecht – Quellen des Arbeitsrechts – Begriffsbestimmungen	
II. Das kollektive Arbeitsrecht	34
A. Koalitionen	34
Koalitionsbegriff – Koalitionsfreiheit – Voraussetzungen der Koalition	
B. Tarifvertragsrecht	38
Die Teile des Tarifvertrags – Voraussetzungen eines Anspruchs aus Tarifvertrag – Grenzen der Tarifautonomie	
C. Arbeitskampf	45
Der Arbeitskampf – Voraussetzungen des rechtmäßigen Arbeitskampfes – Folgen des rechtmäßigen Arbeitskampfes – Folgen des rechtswidrigen Arbeitskampfes	
D. Betriebliche Mitbestimmung	55
Grundgedanken der Mitbestimmung – Regelungsbereich des BetrVG – Wege der kollektiven Mitbestimmung – Wahl des Betriebsrats – Grundsätze der Zusammenarbeit BR / AG – Lösungswege für Streitigkeiten BR / AG – Mitwirkungsrechte des BR – Mitwirkungsrechte des einzelnen AN – Bereiche der kollektiven Mitwirkung – Betriebsvereinbarungen – Gewerkschaften im Betrieb – Die Vertretung der leitenden Angestellten	
E. Mitbestimmung im Unternehmen	72
Begriffsbestimmungen – Grundprobleme der Unternehmensmitbestimmung – Gesetzliche Mitbestimmungsregelungen	

Zweiter Teil: Das individuelle Arbeitsrecht

Inhaltsverzeichnis	81
I. Einleitung	89
Die Vertragsfreiheit und ihre Grenzen – Grenzen der Vertragsfreiheit im Arbeitsrecht	

II. Das Arbeitsverhältnis	94
A. Der <u>Arbeitsvertrag</u>	94
Abschluß des Arbeitsvertrags nach BGB – Die Geschäftsfähigkeit – Strukturmerkmale des Arbeitsvertrags – Das Ausbildungsverhältnis – Der anfechtbare Arbeitsvertrag – Leistungsaustausch beim nichtigen Arbeitsvertrag	
B. Stellung des AN und AG im Arbeitsverhältnis	108
Die Hauptpflicht des Arbeitnehmers – Die Hauptpflicht des Arbeitge- bers – Lohnansprüche ohne unmittelbare Arbeitsleistung – Beeinträch- tigung des Lohnanspruchs – Beschäftigungsrecht und Beschäftigungs- pflicht	
C. Nebenrechte und Nebenpflichten der Vertragsparteien	125
Die <u>Treuepflicht</u> des Arbeitnehmers – Die <u>Fürsorgepflicht</u> des Arbeit- gebers	
D. <u>Haftung und Leistungsstörungen im Arbeitsrecht</u>	130
Haftung wegen „unerlaubter Handlungen“ – Gefahrgeneigte Arbeit – Umfang und Inhalt der Haftung – Haftungsverlagerung bei Personen- schäden gem. § 636 RVO – Vertragshaftung von Arbeitnehmer und Ar- beitgeber – Betriebsbußen	
III. <u>Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses</u>	147
Beendigungsgründe außerhalb der Kündigung – Ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber – Fristlose Kündigung durch den Arbeitgeber	

Dritter Teil: Das Arbeitsgerichtsverfahren

Inhaltsverzeichnis	171
I. Einleitung	173
Die deutsche Gerichtsbarkeit – die Organisation der Arbeitsgerichtsbarkeit	
II. Die arbeitsgerichtlichen Verfahren	177
A. Vorfragen	177
Die Zuständigkeit der Arbeitsgerichte – Verfahrensarten und Verfah- rensgrundsätze – Parteien und Parteivertreter	
B. Der Instanzenweg	185
Das Verfahren in der 1. Instanz – Das Verfahren in der 2. Instanz – Das Verfahren in der 3. Instanz	
Literatur- und Quellenverzeichnis	191
Stichwortverzeichnis	195