

Dominique REDOR

**LES INEGALITES
DE SALAIRES
A L'EST ET
A L'OUEST**

Préface de Henri BARTOLI

Professeur émérite à l'Université de Paris I



ECONOMICA

49, rue Héricart, 75015 Paris

TABLE DES MATIERES

PREFACE.....	I
INTRODUCTION.....	1

PREMIERE PARTIE :
L'ANALYSE DES STRUCTURES SALARIALES
DANS LE SYSTEME OCCIDENTAL
ET LE SYSTEME DE TYPE SOVIETIQUE

Chapitre I — La hiérarchie des salaires dans les théories du marché et de la planification	15
<i>Section 1 - La hiérarchie salariale dans la théorie du marché.....</i>	<i>16</i>
1. Le capital humain comme fondement de la hiérarchie des salaires.....	16
2. Les limites de la notion de capital humain	18
<i>Section 2 - La hiérarchie salariale dans la théorie de la planification</i>	<i>20</i>
1. La hiérarchie fondée sur la valeur-travail	20
2. La hiérarchie salariale selon la planification mathématique.....	23
<i>Section 3 - Comparaison entre les théories du marché et de la planification de la hiérarchie salariale</i>	<i>26</i>
1. La convergence entre les deux théories.....	26
2. Les limites des deux théories.....	27
Chapitre II — Construction d'un modèle comparatif des structures salariales.....	29
<i>Section 1 - Les disparités salariales dans les théories du marché et de la planification</i>	<i>30</i>
1. Les discriminations salariales	30

2.	La prise en compte des structures de marché et de production.....	33
<i>Section 2 - Dispersion des salaires et système économique</i>		37
1.	Eléments d'analyse économique de la dispersion des salaires	38
2.	Les études comparatives sur la dispersion des salaires....	40
<i>Section 3 - Une méthode d'analyse unifiée pour les deux systèmes.....</i>		42
1.	Le domaine des investigations	42
2.	La logique de l'étude statistique.....	44
Chapitre III - Analyse statistique de la dispersion des salaires.....		45
<i>Section 1 - Etude des distributions statistiques salariales dans les deux systèmes</i>		46
1.	Le test de l'hypothèse de lognormalité des distributions .	46
2.	Les résultats de l'analyse statistique des distributions.....	49
3.	Les enseignements de l'étude des distributions.....	55
<i>Section 2 - L'évaluation de la dispersion des gains</i>		57
1.	Les indicateurs statistiques.....	57
2.	La description de la dispersion des gains	59
3.	Premières interprétations	67
<i>Section 3 - Les facteurs de la dispersion des gains.....</i>		68
1.	La dispersion des gains selon les catégories de travailleurs (manuels - non manuels).....	68
2.	Les différences de rémunération selon le sexe des salariés.....	73
3.	La rémunération selon la catégorie et le sexe des travailleurs.....	77
4.	La rémunération selon le niveau de formation et le sexe des salariés.....	77
Chapitre IV - Analyse des différences intersectorielles des gains.....		87
<i>Section 1 - Spécification du modèle d'analyse et recherche des facteurs explicatifs.....</i>		88
1.	Le modèle d'analyse.....	88
2.	Le choix des nomenclatures et des variables.....	90

<i>Section 2 - Les modèles nationaux de différenciation des gains sectoriels.....</i>	92
1. Les facteurs les plus importants de la différenciation des gains sectoriels.....	92
2. Les modèles retenus.....	94
<i>Section 3 - Comparaison entre la structure sectorielle des gains dans les deux systèmes.....</i>	99
1. Les secteurs qui s'écartent des modèles estimés.....	99
2. La proximité entre les structures intersectorielles des gains des économies considérées.....	102
Chapitre V - Stabilité et adaptation des structures salariales.....	107
<i>Section 1 - Les enseignements de l'analyse statistique des structures salariales.....</i>	107
1. Le domaine où il n'existe pas de différence systémique...	107
2. Le domaine des différences systémiques des structures salariales.....	109
3. Nos résultats statistiques interprétés à la lumière des critères d'égalité et d'efficacité.....	111
<i>Section 2 - La dynamique des structures salariales.....</i>	113
1. Les facteurs de la dynamique des structures salariales.....	113
2. Les évolutions observées.....	114
3. Conclusion de l'étude de la dynamique salariale.....	120
 DEUXIEME PARTIE : POURQUOI LES STRUCTURES SALARIALES SONT-ELLES PROCHES DANS LES DEUX SYSTEMES ? 	
Chapitre I - Deux modes de régulation salariale différents.....	127
<i>Section 1 - La détermination du taux de salaire à court terme dans les deux systèmes.....</i>	128
1. La liaison salaire-productivité du travail.....	128
2. Eléments théoriques sur l'évolution du taux de salaire à court terme dans les deux systèmes.....	132
<i>Section 2 - Régulation mixte et régulation administrative des salaires.....</i>	138

1.	Régulation mixte des salaires dans le système occidental.....	138
2.	La régulation administrative des salaires dans le système de type soviétique.....	143
<i>Section 3 - L'approche institutionnelle de la régulation mixte et de la régulation administrative des salaires.....</i>		<i>150</i>
1.	La négociation collective salariale dans le système occidental.....	151
2.	La fixation centralisée des salaires dans les économies de type soviétique	154
Chapitre II - Le rôle structurant des secteurs et des grandes entreprises dans les deux systèmes.....		159
<i>Section 1 - La segmentation du marché du travail dans les deux systèmes</i>		<i>160</i>
1.	Quelques éléments théoriques et empiriques sur la segmentation.....	160
2.	Les causes de la segmentation du marché du travail.....	165
<i>Section 2 - La gestion salariale des entreprises dans les deux systèmes</i>		<i>169</i>
1.	Les fondements de la théorie du salaire d'efficience.....	169
2.	Le salaire d'efficience et la segmentation du marché du travail dans les deux systèmes.....	170
<i>Section 3 - Monopoles et oligopoles dans la régulation mixte et la régulation administrative des salaires.....</i>		<i>175</i>
1.	Structures salariales et oligopoles dans le système occidental.....	176
2.	Structures salariales et oligopoles dans le système de type soviétique	178
3.	Conclusion : les isomorphismes salariaux dans les deux systèmes	180
Chapitre III - La division des tâches et la rémunération des travailleurs manuels et non manuels.....		183
<i>Section 1 - Formes et dispersion des rémunérations ouvrières...</i>		<i>185</i>
1.	Comparaison des formes de rémunérations dans les deux systèmes	185

2.	Organisation du travail et dispersion des rémunérations ouvrières	188
<i>Section 2 - Le salaire des travailleurs manuels et non manuels .</i>		<i>191</i>
1.	Le paradoxe des économies de type soviétique.....	191
2.	Le rôle des transformations socio-politiques	192
Chapitre IV - La dispersion du revenu disponible des ménages dans les deux systèmes.....		197
<i>Section 1 - Les rémunérations des activités secondaires et les avantages en nature.....</i>		<i>198</i>
1.	Le contenu des activités secondaires.....	198
2.	L'influence des revenus des activités parallèles	202
<i>Section 2 - La dispersion des revenus disponibles</i>		<i>204</i>
1.	Les éléments qui constituent le revenu disponible des ménages dans les deux systèmes.....	204
2.	Il n'existe pas de différence systémique dans la dispersion des revenus disponibles des ménages	207
3.	Les enseignements de la comparaison de la dispersion des revenus disponibles	210
Chapitre V - Tentative de synthèse.....		213
<i>Section 1 - Les isomorphismes salariaux et le salariat dans les deux systèmes</i>		<i>213</i>
1.	Résumé des principaux résultats.....	213
2.	La gestion salariale et l'organisation du travail.....	216
3.	Rôle et statut du salariat.....	218
<i>Section 2 - Effet systémique et effet sociétal.....</i>		<i>220</i>
1.	Le rôle de l'Etat et des structures socio-politiques	220
2.	La place des effets sociétaux à l'intérieur de chaque système.....	222
3.	Remarques finales sur les rapports entre effet sociétal et effet systémique.....	225
CONCLUSION.....		227
Les sources statistiques utilisées.....		233
Glossaire des principaux termes utilisés au sujet des inégalités de salaires.....		238

Secteurs d'activités, correspondance entre les nomenclatures nationales et la nomenclature harmonisée utilisée au chapitre 4 de la première partie.....	240
Bibliographie.....	245
Table des Matières.....	259

T 12 255 837

12.255.83